का.जि.प्र.का.द.नं. १००/०५२/६०
२ मंसिर २०८३
बुधबार
18 November 2026
Wednesday
नेपाल संवत् ११४७
मूल्य रु. ५/-

मध्यान्ह

राष्ट्रिय दैनिक

ई-पेपर हेर्न

वर्ष २४, अंक २८७। पृष्ठ ८ | Madhyanha National Daily | www.madhyanhadaily.com



इनम प्रकरण

बेनको अनधिकृत चलखेल



अभियुक्तको प्रमाण भेटिने वा नष्ट हुन सक्ने सामान, अनुसन्धानमा रहेका सूचना र समग्री चुहावट गर्नु अर्को गम्भीर अपराध हो, त्यस्ता प्रहरीमाथि नै कारबाही हुने व्यवस्था छ।

■ **टेकप्रसाद राई**, पूर्वएआइजी



प्रधानमन्त्रीमातहतका निकाय अथवा व्यक्तिहरूका सन्दर्भमा प्रश्न उठेपछि त्यसको जवाफ प्रधानमन्त्रीले दिने हो। उहाँले जवाफ दिनुहुन्छ भन्नेमा पार्टीले विश्वास राखेको छ।

■ **जगदीश खरेल**, प्रवक्ता, रास्वपा

जीवन शर्मा/मध्यान्ह
काठमाडौं, १ मंसिर

पूर्वप्रधानन्यायाधीश चोलेन्द्रशमशेर जबरासँग जोडिएर आएका 'बिचौलिया' इनम सापकोटासँगको कनेक्सन प्रहरीदेखि प्रधानमन्त्री कार्यालयसम्म पुगेको छ। गम्भीर अपराध अनुसन्धानमा रहेका सापकोटाको मोबाइल प्रधानमन्त्रीका मुख्य सल्लाहकार कुमार व्यञ्जनकार (बेन)को ज्वागलस्थित घरमा रहेको फरेन्सिक रिपोर्टले देखाएपछि प्रधानमन्त्रीको कार्यालयदेखि प्रहरी प्रधान कार्यालयसमेत तरंगित छ।

बिचौलिया सापकोटासँग भएको कुराकानी मेटाउने प्रयोजनका लागि प्रधानमन्त्रीको सचिवालयले प्रहरीसँग मोबाइल लिएको भिडियोसमेत सार्वजनिक भएको छ। सर्वोच्चमा रहेका ठुला मुद्दा मिलाउन पूर्वप्रधानन्यायाधीशदेखि वहालवाल न्यायाधीशसम्मको सेटिङमा काम गर्दै आएका सापकोटा गत असोज ११ गते पक्राउ परेका थिए। गम्भीर अपराधको अनुसन्धानका लागि

> गम्भीर अपराध अनुसन्धानका लागि नियन्त्रणमा लिइएका इनम सापकोटाको मोबाइल प्रधानमन्त्रीका प्रमुख सल्लाहकार कुमार बेनको घरमा कसरी पुग्यो ? यसलाई अनुसन्धानको गोपनीयता र प्रमाण सुरक्षामाथिको गम्भीर हस्तक्षेप मानिएको छ।

हिरासतमा राखिएका सापकोटाको मोबाइल प्रहरीले लिएको थियो। तर उक्त मोबाइल किन र कसरी बेनसँग पुग्यो भन्ने विषयले यतिबेला सत्ताको केन्द्रमै तरंग पैदा भएको छ। यो घटनालाई अपराध अनुसन्धानको इतिहासमै नभएको घटनाका रूपमा लिएको नेपाल प्रहरीका पूर्वअनुसन्धान अधिकृतहरू बताउँछन्।

अनुसन्धानका क्रममा प्रहरी नियन्त्रणमा रहेका अभियुक्त वा आरोपीले प्रयोग गरेका र प्रमाण देखिन सक्ने मोबाइल, ल्यापटप, पर्सलगायत वस्तुहरू अत्यन्तै सुरक्षित र गोप्य राखेर आवश्यकताअनुसार त्यसको प्राविधिक परीक्षण गराउनु प्रहरीको दायित्व >>> पृष्ठ २ मा

पूर्वआइजिपी कार्कीसमेत मुछिए



सापकोटाको मोबाइलबाट तत्कालीन प्रहरी महानिरीक्षक (आइजिपी) दानबहादुर कार्कीले समेत बेन र आफूसँग सम्बन्धित संवादका प्रमाण नष्ट गरेको आरोप छ। आइजिपी कार्कीलाई पदबाट हटाउनुको कारणमध्ये इनम सापकोटा मोबाइल प्रकरण पनि एउटा मुख्य कारण रहेको प्रहरी अधिकारीहरूको दाबी छ।

विशेष प्राविधिक प्रमाणअनुसार, तत्कालीन महानिरीक्षक कार्कीले आफ्नो मोबाइल नम्बर (९८५१२९०१७५) र इनमको अन्तर्राष्ट्रिय नम्बर (६५८२२८३५८७) बीच ह्वाट्सएपमा भएका सम्पूर्ण कुराकानी डिलिट भएको समेत पत्ता लागेको छ। यद्यपि यसको आधिकारिक तथ्य तथ्यांक भने सार्वजनिक गरिएको छैन। पूर्वप्रधानन्यायाधीश जबरालाई नियन्त्रणमा लिएर अनुसन्धान गर्ने >>> पृष्ठ २ मा



एनपिएल
लुम्बिनी फाइनलमा

डिकवेलाको अविजित ५९ रनको मद्दतमा साबिक विजेता लुम्बिनी लायन्सले सुदूरपश्चिम रोयल्सलाई पहिलो क्वालिफायरमा ६ विकेटले हराएको छ। १०६ रनको लक्ष्य लुम्बिनीले २० बल बाँकी छँदै पूरा गर्दै लगातार दोस्रो पटक एनपीएलको फाइनलमा स्थान बनायो।

विस्तृत समाचार पृष्ठ ७ मा

गालीको 'एल्गोरिदम'

सामाजिक सञ्जालमा विचारमाथि बहस हुनुपर्नेमा व्यक्ति र चरित्रमाथि आक्रमण बढ्दै गएको छ। सांसददेखि सामान्य नागरिकसम्म अश्लील टिप्पणी, धम्की र डिजिटल हिंसाको सिकार भइरहेका छन्। प्रहरीका तथ्यांकले यस्तो प्रवृत्ति गम्भीर बन्दै गएको देखाउँछन्।



सामान्य वर्गदेखि सामाजिक अभियन्ता, राजनीतिकर्मी सबै क्षेत्रका महिलाहरू गाली-बेइज्जतीका उजरी लिएर ब्युरोमा आउने गर्नुहुन्छ, पछिल्लो समय प्रतिष्ठित व्यक्तिहरू पनि उजुरी लिएर आउने क्रम बढ्दो छ।

● **दीपकराज अवस्थी**
साइबर ब्युरो प्रवक्ता





व्यक्तिगत जीवनको तनाव र कुण्ठा पोख्ने माध्यमका रूपमा सामाजिक सञ्जाल प्रयोग भइरहेको छ। प्रत्यक्ष आँखा जुधाएर बोल्नु नपर्ने भएकाले मानिसमा डर र लाज हराउँछ।

● **डा. पशुपति महत**
वरिष्ठ चिकित्सा मनोविद्



मेरो विचारको आलोचना गर्न सकिन्छ, असहमति राख्न सकिन्छ, तर व्यक्तिगत घृणा फैलाउने, अश्लीलता गर्ने र धम्की दिने अभिव्यक्तिप्रति मेरो शून्य सहनशीलता छ।

● **खुस्बु ओली**
सांसद

सपना बोहरा/मध्यान्ह
काठमाडौं, १ मंसिर

'करिब ६०-६१ वर्षको व्यक्तिले पठाएको सन्देश मसँग छ। त्यो सन्देश उहाँकै श्रीमती र छोराछोरीको अगाडि पढ्नुस्, म मुद्दा चलाउँदिनँ।'

राप्रपाकी सांसद खुस्बु ओलीले सामाजिक सञ्जालमा आफूलाई अश्लील सन्देश पठाउने एक व्यक्तिलाई दिएको जवाफ हो यो। ती व्यक्तिले आफ्नै परिवारका अगाडि सन्देश पढ्न नसक्ने बताएपछि आफूले कानुनी प्रक्रिया अघि बढाएको ओली बताउँछिन्। उनका अनुसार सामाजिक सञ्जालमा अश्लील सन्देश पठाउने र धम्की दिने व्यक्तिविरुद्ध उनले साइबर ब्युरोमा करिब ५० वटा उजुरी दिइसकेकी छन्।

ओलीले आफू आलोचना र असहमतिलाई सकारात्मक रूपमा लिने, तर व्यक्तिगत घृणा, अश्लीलता र धम्कीलाई स्वीकार नगर्ने बताएकी छन्। नेपाललाई सनातन राज्य बनाउनुपर्ने धारणा संसदमा राखेपछि आफूविरुद्ध सामाजिक सञ्जालमा अपमानजनक टिप्पणी र धम्की आउन थालेको उनको भनाइ छ। प्रतिनिधिसभाको बैठकमै उनले आफूलाई ज्यान मार्ने, बलात्कार गर्ने र भौतिक आक्रमण गर्ने धम्की आएको विषय सार्वजनिक गरेकी थिइन्।

'मेरो विचारको आलोचना गर्न सकिन्छ, असहमति राख्न सकिन्छ। तर व्यक्तिगत घृणा फैलाउने, अश्लीलता गर्ने र धम्की दिने अभिव्यक्तिप्रति मेरो शून्य सहनशीलता छ,' उनले भनेकी छन्।

सामाजिक सञ्जालमा अपमान र धम्कीको सामना गर्ने ओली एक्ली पात्र होइनन्। भोटेकोसी बाढीमा बेपत्ता आफन्त खोजिरहेका परिवारले सहयोगको अपिल गर्दा होस् वा पूर्वप्रधानमन्त्री केपी शर्मा ओलीको पक्राउलाई गैरकानुनी भन्दै धारणा राखेकी अमीशा पराजुलीमाथि, सामाजिक सञ्जालमा अश्लील र संवेदनहीन टिप्पणी भएका घटना सार्वजनिक भएका छन्। पराजुलीमाथि अश्लील गाली र बलात्कारको धम्की दिइएको थियो भने कृत्रिम बुद्धिमत्ता (एआई) प्रयोग गरेर बनाइएका अपमानजनक तस्बिरसमेत फैलाइएको थियो। उनीहरूले यसविरुद्ध साइबर ब्युरोमा उजुरी दिएका थिए।

व्यवसायी दुर्गा प्रसाईंले सामाजिक सञ्जालमा सांसद रचना खतिवडा र जेनजी आन्दोलनका सहिद उनका छोराबारे अपमानजनक टिप्पणी गरेपछि पनि विवाद चर्किएको >>> पृष्ठ २ मा

वैदेशिक रोजगार विशेष

अलपत्र श्रमिकको उद्धार र मृतकको शव व्यवस्थापनबारे सांसदहरूको चासो

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, १ मंसिर

सांसदहरूले वैदेशिक रोजगारीका क्रममा अलपत्र वा मृतकको शव स्वदेश ल्याउने प्रक्रियालाई सरल बनाउनुपर्नेमा जोड दिएका छन्। प्रतिनिधिसभाअन्तर्गत महिला तथा सामाजिक मामिला समितिमा मानव बेचबिखन तथा ओसारपसार (नियन्त्रण) (पहिलो संशोधन) विधेयक २०८३ माथिको छलफलमा मंगलबार उनीहरूले यस्तो धारणा राखेका हुन्।

वैदेशिक रोजगारीका नाममा आकर्षक तलब तथा सुविधाको प्रलोभनमा पारेर अवैधानिक रूपमा विदेश पुऱ्याउने, कतिपय बेचबिखन तथा शोषणमा पर्ने गरेको, तर उनीहरूको उद्धारमा झन्झटिलो प्रक्रिया पूरा गर्नुपर्ने अवस्था रहेको सांसदहरूले बताए। त्यस्तै, मृत्यु भएकाहरूको शव नेपाल ल्याउन महिनौं समय लाग्ने गरेको भन्दै सांसदहरूले त्यसमा कानुनी सुधारको खाँचो औंल्याए।

श्रम स्वीकृति नलिई अवैध बाटो वा भिजिट भिसा प्रयोग गरी गएका श्रमिकको मृत्यु भएमा श्रमिकको शव ल्याउन परिवारले लाखौं रुपैयाँ जुटाउनुपर्छ। त्यसमा वैदेशिक रोजगार बोर्डले सहयोग गर्दैन। कतिपय अवस्थामा शव ल्याउन श्रमिकहरूका बीचमा चन्दा संकलन गर्नुपर्ने बाध्यता छ। >>> पृष्ठ २ मा

गैरआवासीय नेपाली संघको ९औं मध्यपूर्व क्षेत्रीय सम्मेलनको तयारी तीव्र

काठमाडौं/मस- गैरआवासीय नेपाली संघको ९औं मध्यपूर्व क्षेत्रीय सम्मेलन भव्य रूपमा सम्पन्न गर्न आयोजक समिति सक्रियतासाथ जुटेको छ। आगामी डिसेम्बर ११ र १२, २०२६ मा कतारको दोहामा सम्मेलन आयोजना हुन गइरहेको छ।



प्रमुख अतिथि तथा विशेष अतिथिका रूपमा >>> पृष्ठ २ मा

महिला कर्मचारी आवश्यकता
एक प्रतिष्ठित वैदेशिक रोजगार व्यवसाय संचालन गर्ने इजाजत प्राप्त कम्पनीको लागि निम्न महिला कर्मचारी आवश्यक भएकोले ईच्छुक उम्मेदवारले आफ्नो योग्यताको प्रमाणपत्र सहित यथासिघ्र सम्पर्क गर्नुहोला।
Social Media Influencer
Requirements :
◆ Good Communication Skills.
◆ Creative and confident.
◆ Knowledge of Video editing.
तलब आपसी समझदारीमा
COSMOS NEPAL HUMAN RESOURCE (P) LTD.
Lazimpat, Kathmandu, Tel.: 9802099984
9801199984 Email: info@cosmosnepalhr.com
श्रम इजाजत नं.: ७३३/०६८/०६५

मध्यान्ह
राष्ट्रिय दैनिक
www.madhyanhadaily.com

कांग्रेस संस्थापनइतर समूहले तोक्यो सातै प्रदेशको समानान्तर अधिवेशन मिति

काठमाडौं/मस– नेपाली कांग्रेसका पूर्वसभापति शेरबहादुर देउवा समूहले सातै प्रदेशमा समानान्तर अधिवेशन गर्ने मिति तय गरेको छ ।

समूहको चुनदेवीस्थित सम्पर्क कार्यालयले सातै प्रदेशका अधिवेशनको मिति र स्थान तय भएको जानकारी दिएको हो । सबै प्रदेशका अधिवेशनमा पूर्वसभापति देउवा प्रमुख अतिथि रहनेसमेत निश्चित भएको समूहले जनाएको छ ।

सम्पर्क कार्यालयका मुख्यसचिव दीपक कुइकेलका अनुसार सबैभन्दा पहिले गण्डकी प्रदेशको अधिवेशन हुनेछ भने सबैभन्दा अन्तिममा कोसी प्रदेशको अधिवेशन हुनेछ ।

निर्धारित कार्यतालिकाअनुसार गण्डकी प्रदेशको अधिवेशन मंसिर ५ गते पोखरामा हुनेछ । त्यस्तै, लुम्बिनी प्रदेशको अधिवेशन मंसिर ७ गते बुटवल वा दाङमध्ये एक स्थानमा आयोजना गरिनेछ ।



यसैगरी कर्णाली प्रदेशको अधिवेशन मंसिर १३ गते सुर्खेतमा, मधेस प्रदेशको मंसिर १४ गते जनकपुरमा र सुदूरपश्चिम प्रदेशको मंसिर १५ गते धनगढीमा हुनेछ । कोसी प्रदेशको अधिवेशन भने मंसिर १७ गते विराटनगरमा आयोजना हुने मुख्यसचिव कुइकेलले जानकारी दिए ।

समूहले आगामी मंसिर २१ देखि २३ गतेसम्म समानान्तर महाधिवेशन गर्ने मिति यसअघि नै तय गरिसकेको छ । त्यसका लागि अहिले विभिन्न जिल्लामा जिल्ला अधिवेशनहरू भइरहेका छन् । देउवा समूहले गत असोज १५ गतेदेखि अधिवेशन प्रक्रिया सुरु गरेको थियो ।

मासु जाँच ऐन कार्यान्वयनमा

काठमाडौं/मस- उपत्यकाका तीन जिल्लाले 'पशु बधशाला तथा मासु जाँच ऐन, २०५५' कार्यान्वयनमा ल्याएका छन् ।

काठमाडौं, ललितपुर र भक्तपुरका तीन जिल्लाले मंगलबारदेखि उक्त ऐन कार्यान्वयनमा ल्याएको कृषि, वन तथा पर्यावरण मन्त्रालयले जनाएको छ ।

उक्त कानुन जारी भएको २८ वर्षपछि कार्यान्वयनमा आएको हो । काठमाडौं, भक्तपुर र ललितपुरका २१ स्थानीय तहबाट उक्त ऐन कार्यान्वयन गरिएको मन्त्रालयका सहप्रवक्ता एवं वरिष्ठ कृषि अर्थविज्ञ डा लालकुमार श्रेष्ठले जानकारी दिए ।





योसँगै अव्यवस्थित ठाउँमा पशु बध गरेर उपभोक्तासम्म अस्वस्थ मासु पुग्ने क्रम रोकिने विश्वास गरिएको छ । सरकारले गत भदौ १ गते नै राजपत्रमा सूचना प्रकाशन गरी देशभर तीन चरणमा ऐन लागू गर्ने कार्यतालिका सार्वजनिक गरेको थियो । त्यसैअनुसार पहिलो चरणमा आजदेखि ऐन कार्यान्वयनमा आएको हो ।

पहिलो चरणमा काठमाडौं उपत्यकाका तीन जिल्लाका २१ स्थानीय तहमा यो ऐन लागू भएको छ । ऐन कार्यान्वयन भएसँगै जथाभावी पशु बध गर्न र मासु बेच्न नपाइने भएको छ ।

कर्मचारी गिरीविरुद्ध आरोपपत्र दायर

काठमाडौं/मस-अख्तियार दुरुपयोग अनुसन्धान आयोगले बाराको फेटा गाउँपालिकामा प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रम संयोजक पदमा कार्यरत कर्मचारी ओमप्रकाश गिरीको शैक्षिक योग्यताको प्रमाणपत्र नक्कली रहेको भन्दै विशेष अदालत काठमाडौंमा आरोपपत्र दायर गरेको छ ।

कर्मचारी गिरीको प्रमाणपत्र तह र स्नातक तहको शैक्षिक योग्यताका प्रमाणपत्र नक्कली रहेको बेहोराको प्राप्त उजुरीका सम्बन्धमा अनुसन्धान हुँदा निजको शैक्षिक योग्यता नक्कली फेला परेपछि विशेष अदालतमा मुद्दा दायर गरिएको आयोगका प्रवक्ता सुरेश न्यौपानेले जानकारी दिए । कर्मचारी गिरीले फेटा गाउँपालिकामा २०७८ जेठ १ गतेदेखि नेपाल सरकारको राजपत्राङ्कित तृतीय श्रेणी, शाखा अधिकृत सरहको रोजगार संयोजक पदमा नियुक्ति पाएका थिए ।



प्रवक्ता न्यौपानेका अनुसार कर्मचारी गिरीले सो नियुक्ति लिँदा पेस गरेको तीन वर्षे बिएड तहको लब्धाङ्कपत्र त्रिभुवन विश्वविद्यालयबाट प्रमाणीकरण भई आउँदा निजको नभई अन्य व्यक्तिको भएको भनी खुल्न आएकाले शैक्षिक योग्यता ढाँटी/झुट्टा शैक्षिक योग्यताको प्रमाणपत्र पेस गरी राष्ट्रसेवकको पद र ओहदा प्राप्त गरेको देखिँदा निजलाई भ्रष्टाचार निवारण ऐन, २०५९ को दफा १६ को उपदफा (१) बमोजिमको कसुरमा भ्रष्टाचार निवारण ऐन, २०५९ को दफा १६ को उपदफा (१) बमोजिम कैद र जरिवाना हुन माग दावीसहित आरोपपत्र दायर गरिएको हो ।

चर्को आवाज निकाल्ने र स्वरूप परिवर्तन गरिएका ४०५ मोटरसाइकल नियन्त्रणमा

काठमाडौं/मस– चर्को आवाज निकाल्ने तथा स्वरूप परिवर्तन गरी सञ्चालन गरिएका मोटरसाइकलविरुद्ध काठमाडौं उपत्यका ट्राफिक प्रहरीले कारबाही अभियान तीव्र बनाएको छ । पछिल्लो एक सातामा मात्रै प्रहरीले ४०५ वटा मोटरसाइकल नियन्त्रणमा लिएर आवश्यक कारबाही प्रक्रिया अघि बढाएको छ ।

मोटरसाइकलमा कम्पनीले जडान गरेको साइलेन्सर परिवर्तन गर्ने, डिबी किलर निकालेर ठूलो आवाज निकाल्ने तथा सिट, रड, ह्यान्डल र लाइटिङ सिस्टम परिवर्तन गरी चलाउने गरेको पाइएको काठमाडौं उपत्यका ट्राफिक प्रहरी कार्यालयका प्रवक्ता प्रहरी उपरीक्षक (एसपी) नरेशराज सुवेदीले जानकारी दिए ।



उनका अनुसार चर्को आवाजमा मोटरसाइकल चलाउँदा विशेषगरी वृद्धवृद्धा, बालबालिका तथा बिरामीलाई प्रत्यक्ष असर पर्ने गरेको छ । यसले विद्यार्थीको पढाइमा बाधा पुऱ्याउनुका साथै शान्त वातावरणमा समेत असर गर्ने गरेको छ ।

त्यस्तै, सवारीसाधनको स्वरूप परिवर्तन गर्दा यसको यान्त्रिक संरचनामा समेत असर पर्ने र दुर्घटनाको जोखिम बढ्ने प्रहरीको भनाइ छ । यसले चालक स्वयंका साथै सडकमा हिँड्ने अन्य सर्वसाधारणलाई समेत जोखिममा पार्ने भएकाले अभियान सञ्चालन गरिएको सुवेदीले बताए ।

उनका अनुसार नागरिकबाट प्राप्त गुनासोलाई सम्बोधन गर्दै ध्वनि प्रदूषण नियन्त्रण र सडक दुर्घटना न्यूनीकरण गर्ने उद्देश्यले अभियान सुरु गरिएको हो । यसका लागि ट्राफिक प्रहरीले विभिन्न सडकमा सचेतनामूलक कार्यक्रम सञ्चालन गर्नुका साथै कारबाहीलाई पनि तीव्रता दिएको छ ।

बेनको...

हुने नेपाल प्रहरीका पूर्वएआइजी टेकप्रसाद राईले बताए । 'अभियुक्तले प्रयोग गरेका, प्रमाण मेटिन वा नष्ट गर्न सक्ने सामान प्रहरीले कसैलाई दिनै हुँदैन,' उनले मध्यान्हसँग भने, 'अनुसन्धानमा रहेका सूचना र सामग्री चुहावट गर्नु अर्को गम्भीर अपराध हो, त्यस्ता प्रहरीमाथि नै कारबाही हुने व्यवस्था छ ।' तर अहिले कुमार बेनसँग जोडिएर आएको इनमको मोबाइल प्रहरीले दिएको हो कि होइन र बेनसँग रहेको कुराको आधिकारिकतामा अझै पक्का भइनसकेको उनको भनाइ छ ।

मुलुकी अपराध संहिता, २०७४ को दफा ९३ अनुसार यसरी आपराधिक अनुसन्धानको प्रमाण मेटाउनु वा अनुसन्धानका क्रममा चुहावट गर्नु गम्भीर फौजदारी कसुर मानिनेछ । अनुसन्धान प्रभावित पार्नेगरी प्रमाण नष्ट गरेको प्रमाणित भएमा ३ वर्षसम्मको कैद सजाय हुने स्पष्ट कानुनी व्यवस्था छ ।

सापकोटाको कनेक्सन पत्ता लगाउन फरेन्सिक परीक्षण गर्नुपर्ने मोबाइल प्रहरीले प्रधानमन्त्रीका सल्लाहकार बेनलाई किन दिए ? वा उनले कसरी त्यो मोबाइल पाए भन्ने प्रश्नको घेरामा अहिले प्रहरीसमेत परेको छ । तर प्रधानमन्त्री कार्यालयको निर्देशनमा सचिवालयले मोबाइल ल्याएर प्रहरी संगठनलाई नै बदनाम गर्न खोजिएको एकाथरीले टिप्पणी गरेका छन् । थुनामा रहेका इनमको मोबाइल प्रहरी कार्यालयबाट कुमार बेनको घरमा पुगेको घटनाले बिचौलियासँगको साँठगाँठ प्रहरीदेखि प्रधानमन्त्री कार्यालयसम्मा रहेको पुष्टि हुने नेपाली कांग्रेसका सहमहामन्त्री योगेन्द्र चौधरीले आरोप लगाए । 'थुनामा रहेका इनमको मोबाइल प्रहरी कार्यालयबाट कुमार बेनको घरमा कसरी र कसको आदेशमा पुऱ्याइयो ?' चौधरीले प्रश्न गरे । यो विषयलाई आफूहरूले गम्भीर रूपमा लिएको भन्दै प्रधानमन्त्रीकै निर्देशनमा उक्त कार्य भएको भन्ने आशंका व्यक्त गरे । 'उक्त मोबाइल प्रधानमन्त्रीको आदेशमा प्रहरीले ज्वागल लगेको हो भन्ने हाम्रो आशंका छ,' उनले यसअघि भने, 'हिरासतमा रहेका अभियुक्तले बोकेको मोबाइल फरेन्सिक परीक्षण नगरी प्रधानमन्त्रीका सल्लाहकारले जफत गरेर उनीसँग भएका प्रमाण नष्ट गर्न कुन कानुनले दिन्छ ? यदि त्यस्तो हो भने कानुन संशोधन गरेर यो व्यवस्था ल्याउन प्रधानमन्त्रीलाई चुनौती दिन्छु ।'

इनमले सेटिङ र बिचौलियाको काम नेपालमा गर्ने र त्यसको आर्थिक लेनदेन दुबई, अमेरिका र सिंगापुरलगायत देशमा गर्ने गरेको पाइएको छ । सिंगापुरमा उनले प्रयोग गर्ने नम्बर र त्यहाँ रहेको उनको कम्पनी, साथै दुबईमा रहेको अपार्टमेन्टले उनी अन्तर्राष्ट्रिय स्तरकै हुन्डी र अवैध आर्थिक कारोबारमा संलग्न रहेको देखाएको अनुसन्धान अधिकृतहरूको दाबी छ । कारागारमा रहेका दीपक भट्टलाई छुटाउने योजनादेखि नक्कली भुटानी शरणार्थी प्रकरणमा पक्राउ परेका व्यक्तिहरूसँग समेत उनको सम्बन्ध रहेको देखिएको छ ।

इनमसँग जोडिएर आएका प्रधानमन्त्रीका सल्लाहकार बेनसहित उनीसँग सम्बन्ध रहेका प्रधानमन्त्री कार्यालयका सरकारी मामिला तथा योजना समन्वय संयोजक विशाल अधिकारी, गृहमन्त्रीका स्वकीय सचिव जेम्स कार्की र प्रधानमन्त्रीका सूचना प्रविधि परामर्शदाता बताइने चिराग श्रेष्ठमाथि कारबाही हुनुपर्ने चौतर्फी माग बढेको छ । मुलुकी अपराध संहिता, २०७४ को दफा ८९, ९२ र ९३ तथा विद्युतीय कारोबार ऐन, २०६३ को दफा ४५, ४६ र ४८ लगायतका कानुन आकर्षित हुने भएकाले उनीहरूमाथि सोहीअनुसार अनुसन्धान हुनुपर्ने माग जेनजी अभियन्ता अजय सोडारीले गरे ।

तर सत्तारूढ दल राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टी (रास्वपा)का नेताहरूले यस विषयमा प्रस्ट जवाफ दिन सकेको छैन । बिचौलिया सापकोटाको मोबाइल जफत गरेर प्रमाण नष्ट गरेको आरोप लागेका कुमार बेनमाथिको छानबिन र कारबाही गर्ने/नगर्ने सरकारको कुरा भएको रास्वपाका प्रवक्ता जगदीश खरेलले बताए । 'कारबाही गर्ने/नगर्ने, अथवा छानबिन गर्ने निकाय सरकार हो,' उनले भने, 'जब सम्माननीय प्रधानमन्त्रीअन्तर्गतकै निकाय, अथवा व्यक्ति, अथवा मनोनयन गरेका व्यक्ति उहाँहरूका सन्दर्भमा प्रश्न उठेपछि त्यसको जवाफ दिने कुरा सम्माननीय प्रधानमन्त्रीले दिनुहुन्छ, सरकारले दिन्छ, त्यो कुरामा पार्टीले विश्वास राखेको छ ।'

यो प्रकरणमा प्रधानमन्त्रीको सचिवालय र प्रहरीको समेत संलग्नता देखिएकाले राज्यका निकायमाथि नागरिकको विश्वास र भरोसा टुट्ने अनुसन्धान विज्ञहरू बताउँछन् । नेपाल प्रहरीमा हुँदै आएको राजनीतिक हस्तक्षेप बालेन सरकारका पालामा थप पेचिलो बन्दै गएको नेपाल प्रहरीका पूर्वडिआइजी हेमन्त मल्लले बताए । 'सत्तामा हुनेहरूले प्रहरी संगठनमाथि गरेको राजनीतिक हस्तक्षेपका कारण प्रहरीको अनुसन्धानमाथि नै प्रश्न उठ्ने गरेका थिए,' उनले भने, 'अहिलेको सत्ताबाट प्रहरी संगठन अझै थड्थिलो हुने अवस्थामा पुगेको देखिन्छ ।'

प्रहरीलाई राजनीतिक आदेशको भरमा चल्ने संगठन होइन, कानुन, व्यावसायिकता र संस्थागत मर्यादाको आधारमा सञ्चालन हुने संगठन बनाउनुपर्ने उनले बताए । 'प्रहरीलाई राजनीतिक आदेशको भरमा चल्ने संगठन होइन, कानुन, व्यावसायिकता र संस्थागत मर्यादाको आधारमा सञ्चालन हुने संगठन बनाउनुपर्छ,' उनले मध्यान्हसँग भने, 'प्रहरीमाथि निगरानी गर्ने निकाय पनि प्रहरी नै भएकाले जिम्मेवार, व्यावसायिक र सक्षम हुनुपर्छ ।' समयानुकूल प्रहरी संगठनलाई राज्यले व्यावसायिक दक्ष र सशक्त बनाउनुपर्ने मा राजनीतीकरणले प्रहरीप्रतिको विश्वास र क्षमतामाथि प्रश्न उठ्ने गरेको उनको दाबी छ । 'अपराध बदलिँदै छ, समाज बदलिँदै छ, प्रविधि बदलिँदै छ र नागरिकका अपेक्षा पनि बदलिँदै छन्,' मल्लले भने, 'यो अवस्थामा प्रहरीको सोच, कार्यशैली, कानुनी संरचना र व्यवस्थापन प्रणाली पनि सोही गतिमा बदलिएको छ कि छैन भन्ने गम्भीर समीक्षा आवश्यक छ ।'

काठमाडौं प्रहरीले भने अनुसन्धान प्रक्रिया जारी रहेकाले त्यसबाहेक केही भन्न नसकिने बताएको छ । प्रहरी अधिकृतहरूलाई समेत प्राप्त प्रमाण सार्वजनिक नगर्न प्रहरी परिसर काठमाडौंले आग्रह गरेको छ ।

पूर्वआइजीपी...

क्रममा शंकास्पद पात्रका रूपमा बताएका छन् ।

गालीको...

थियो । छोराको शवसँग सांसद पद साटेको आशयको टिप्पणी गरिएको भन्दै रचनाले उजुरी दिएकी थिइन् । यस विषयले संसद्मा समेत प्रवेश पाएको थियो ।

यी घटनाले सामाजिक सञ्जालमा व्यक्त हुने विचार र त्यसको प्रतिक्रियाबीचको सीमा कति साँघुरिँदै गएको छ भन्ने देखाउँछन् । कुनै विषयमा आफ्नो धारणा राख्नु, सार्वजनिक पदमा रहेका व्यक्तिको काममाथि प्रश्न उठाउनु वा सरकारको निर्णयको आलोचना गर्नु लोकतान्त्रिक अभ्यास हो । तर पछिल्लो समय विचारसँग असहमत हुनेभन्दा विचार राख्ने व्यक्तिलाई नै अपमानित गर्ने प्रवृत्ति बढ्दो छ ।

कसैले फरक धारणा राख्दा त्यसको तर्कपूर्ण जवाफ दिनुको सट्टा व्यक्तिगत चरित्रमाथि टिप्पणी गर्ने, अश्लील शब्द प्रयोग गर्ने र धम्की दिने क्रम बढेको छ । कतिपय अवस्थामा सामाजिक सञ्जालमा राखिएको मूल सामग्रीभन्दा त्यसमा आएका अपमानजनक प्रतिक्रियाले बढी ध्यान खिच्ने गरेका छन् ।

सामाजिक सञ्जालका प्लेटफर्ममा प्रतिक्रिया, सेयर, लाइक र अन्य अन्तरक्रियाले सामग्रीको पहुँच निर्धारण गर्न भूमिका खेल्छन् । नक्कली पहिचान, गोपनीयताको अनुभूति र तत्काल प्रतिक्रिया दिन सकिने सुविधाले प्रयोगकर्तामा जिम्मेवारीबोध कमजोर बनाउन सक्छ । अरूको अगाडि प्रत्यक्ष भन्न नसकिने कुरा स्क्रिनको पछाडि बसेर लेख्ने प्रवृत्ति बढेको छ ।

यस्तो दुर्व्यवहार सबैले सामना गर्न सक्छन् । तर महिला, पत्रकार, सामाजिक अभियन्ता र सार्वजनिक बहसमा सक्रिय व्यक्तिहरू बढी जोखिममा देखिन्छन् । विशेषगरी महिलाले राजनीतिक वा सामाजिक विषयमा धारणा राख्दा विचारको जवाफ दिनुको सट्टा पहिरन, रूप, चरित्र र पारिवारिक जीवनमाथि टिप्पणी गर्ने प्रवृत्ति समस्याका रूपमा देखिएको छ ।

प्रधानमन्त्री बालेन्द्र शाहले पनि सामाजिक सञ्जालमार्फत महिलाको चरित्रहत्या गर्ने तथा निजी तस्बिर र भिडियो सार्वजनिक गर्ने जोकोहीलाई कारबाही गर्ने चेतावनी दिएका थिए । साइबर ब्युरोले सामाजिक सञ्जालको दुरुपयोगसम्बन्धी घटनाको अनुसन्धान र कारबाहीका लागि १० सदस्यीय अनुसन्धान टोली गठन गरेको छ ।

वरिष्ठ चिकित्सा मनोविद् डा. पशुपति महत सामाजिक सञ्जालमा फरक विचार राख्दा गालीगलौज हुनुका पछाडि मनोवैज्ञानिक सुरक्षा, प्रविधिको बनावट र समाजमा बढ्दो असहिष्णुता जिम्मेवार रहेको बताउँछन् । 'प्रत्यक्ष भेटमा भन्न नसकिने कुराहरू स्किनको पछाडि बसेर बिनाडर र संकोच लेख्न सकिने भएकाले यस्तो प्रवृत्ति बढेको हो,' उनी भन्छन्, 'पहिलो कारण मनोवैज्ञानिक हो । पहिचान लुकाउने सुविधा, नक्कली खाता वा स्क्रिनको पछाडि बस्दा आफूलाई कसैले चिन्दैन भन्ने भ्रम हुन्छ । प्रत्यक्ष आँखा जुधाएर बोल्नु नपर्ने भएकाले मानिसमा डर र लाज हराउँछ ।'

आफूसँग बलियो तर्क र तथ्य नहुँदा मानिसहरूले आफ्नो कमजोरी लुकाउन गालीको सहारा लिने गरेको डा. महतको विश्लेषण छ । कतिपयले व्यक्तिगत जीवनको तनाव र कुण्ठा पोख्ने माध्यमका रूपमा सामाजिक सञ्जाललाई प्रयोग गर्छन् । कतिपयले आफ्नो विचारलाई मात्र अन्तिम सत्य ठान्ने र फरक विचार सुन्दा अहंमा चोट पुगेपछि आक्रामक प्रतिक्रिया जनाउने गरेको उनी बताउँछन् ।

एक वर्षमा २० हजारभन्दा बढी उजुरी

सामाजिक सञ्जालमा विचार राख्ने, असहमति जनाउने र आलोचना गर्ने नाममा व्यक्तिको मानमर्दन गर्ने, अश्लील शब्द प्रयोग गरी गालीगलौज गर्ने, व्यक्तिगत जीवनमाथि आक्रमण गर्ने तथा चरित्रहत्या गर्ने प्रवृत्ति बढिरहेको छ । फेसबुक, टिकटक र इन्स्टाग्रामलगायत प्लेटफर्ममा व्यक्तिलाई लक्षित गरी अपमानजनक टिप्पणी गर्ने, निजी तस्बिर तथा भिडियो दुरुपयोग गर्ने र धम्की दिने घटना सार्वजनिक भइरहेका छन् । सामान्य नागरिकदेखि सार्वजनिक जीवनमा सक्रिय महिलासम्म यस्तो दुर्व्यवहारबाट प्रभावित छन् ।

नेपाल प्रहरीको साइबर ब्युरोमा दर्ता भएका उजुरीले पनि डिजिटल माध्यमबाट हुने दुर्व्यवहारको समस्या गम्भीर बन्दै गएको देखाउँछन् । आर्थिक वर्ष २०८२/८३ मा देशभर साइबर अपराधसम्बन्धी २० हजार ५२६ निवेदन दर्ता भएका छन् । अघिल्लो आर्थिक वर्ष २०८१/८२ मा यस्तो निवेदनको संख्या १८ हजार ९२६ थियो । आर्थिक वर्ष २०८०/८१ मा १९ हजार ७३० उजुरी दर्ता भएका थिए ।

आर्थिक वर्ष २०८१/८२ मा नेपाल प्रहरीको साइबर ब्युरोमा दर्ता भएका १८ हजार ९२६ उजुरीमध्ये ७ हजार ९२१ उजुरी महिलाले दिएका थिए । त्यस्तै, १ हजार ८०१ उजुरी बुलिङ तथा उत्पीडन, ४९५ घृणायुक्त अभिव्यक्ति, ८४ सेक्सटोर्सन अर्थात् यौन प्रकृतिका सामग्री सार्वजनिक गरिदिने धम्की दिएर गरिने दबाब तथा असुली र २७ उजुरी तस्बिर तोडमोड तथा डीपफेक शैलीको दुरुपयोगसँग सम्बन्धित थिए ।

यी तथ्यांकले डिजिटल दुर्व्यवहार गालीगलौजमा मात्र सीमित नरहेको देखाउँछन् । महिलाको व्यक्तिगत गोपनीयता भंग गर्ने, तस्बिर तथा भिडियो दुरुपयोग गर्ने, यौनिक धम्की दिने र सार्वजनिक रूपमा अपमानित गर्ने घटना पनि डिजिटल हिंसाका रूपमा देखिएका छन् ।

नेपाल प्रहरीका अनुसार आर्थिक वर्ष २०८२/८३ मा सामाजिक सञ्जाल तथा डिजिटल माध्यमको दुरुपयोगसम्बन्धी उजुरीमध्ये सबैभन्दा धेरै फेसबुक र म्यासेन्जरका छन् । फेसबुक तथा म्यासेन्जरको दुरुपयोगका ७ हजार १२३, टिकटकका ६ हजार ७७६, ह्वाट्सएपका ३ हजार १०५, टेलिग्रामका १ हजार ३१ र इन्स्टाग्रामका ६२८ उजुरी दर्ता भएका छन् । त्यस्तै, इमेलका ११४, युट्युबका ६४, इमोका ३८, भाइबरका २१, विच्याटका १४ तथा ट्विटर र गुगलका ११/११ उजुरी छन् । इसेवा, खल्ती, बैंक खाता तथा एसएमएससम्बन्धी ७४४ र संस्थासम्बन्धी ८४६ उजुरी दर्ता भएका छन् ।

साइबर ब्युरोका प्रवक्ता दीपकराज अवस्थीका अनुसार सामान्य नागरिकदेखि सामाजिक अभियन्ता र राजनीतिकर्मी सबै प्रकारका व्यक्ति उजुरी लिएर आउने गरेका छन् । 'गालीगलौज र बेइज्जतीका उजुरी लिएर ब्युरोमा आउने गर्नुहुन्छ,' उनी भन्छन्, 'पछिल्लो समय प्रतिष्ठित व्यक्तिहरू पनि आउने क्रम बढ्दो छ ।'

अलपत्रको...

इराक, कम्बोडियालगायत देशबाट शव ल्याउन हवाई भाडा, अस्पतालको खर्चदेखि शवगृहको शुल्क महँगो हुने गरेको छ । कमजोर आर्थिक अवस्थाका कारण आफन्तको शव उतै अन्त्येष्टि गर्न अनुमति दिन पीडित परिवार बाध्य छन् ।

सांसदहरूले बेचबिखनमा परेका नागरिकको उद्धार र मृत्यु भएका व्यक्तिको शव स्वदेश ल्याउने प्रक्रियामा सरकारी निकायबीच रहेको समन्वय अभाव पनि कानुनी रूपमा नै हटाउनुपर्नेमा जोड दिए । समन्वयअभावले कतिपय अवस्थामा सरकार नै नभएजस्तो देखिने भन्दै अध्यागमन, प्रहरी, मन्त्रालय र राहदानी विभाग, कन्सुलर विभाग र नेपाली राजदूतावासबीच समन्वय हुने गरी ऐन बनाउनुपर्नेमा सासदहरूले जोड दिए ।

महिला, बालबालिका, लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक र सामाजिक सुरक्षामन्त्री सीता बादीले १४ साउन २०८३ मा प्रतिनिधिसभामा उक्त विधेयक दर्ता गरेकी थिइन् । विधेयकमा दण्ड सजायको दायरा फराकिलो बनाउने, बेचबिखनको उच्च जोखिममा रहेका तथा बेचबिखन तथा ओसारपसारमा परेका पीडितको न्यायमा पहुँचको सुनिश्चितता गर्ने उद्देश्य छ ।

विधेयकमा २८ जना सांसदले १११ वटा लिखित संशोधन प्रस्ताव दर्ता गरेका छन् ।

गैरआवासीय...

सहभागिताका लागि युवा, श्रम तथा रोजगारमन्त्री रामजी यादव र प्रतिनिधिसभा सदस्य तथा नेपाली कांग्रेस संसदीय दलकी प्रमुख सचेतक बासना थापा लगायतलाई औपचारिक निमन्त्रणा पत्र प्रदान गरेको गैरआवासीय नेपाली संघ मध्यपूर्व संयोजक रमेश श्रेष्ठले जानकारी दिए ।

वैदेशिक रोजगारीमा रहेका नेपालीहरूको हकहित, सुरक्षा, सामाजिक सुरक्षा कोषमा आबद्धता, श्रमिकका समस्या तथा गैरआवासीय नेपालीको सरोकारका विविध विषयमा नीतिगत बहस र संवाद गर्ने उद्देश्यले सम्मेलन आयोजना हुन लागेको हो । उच्चस्तरीय नेपाली अधिकारीहरूको उपस्थितिले सम्मेलनलाई थप उचाइ प्रदान गर्ने संयोजक श्रेष्ठले बताए ।

संघले सामाजिक सुरक्षा कोषका निर्देशक रोहित रेग्मी तथा कोषको टोलीसँग पनि भेटघाट तथा छलफल गरेको छ । उक्त भेटघाटमा संयोजक श्रेष्ठसँगै गैरआवासीय नेपाली संघ, अन्तर्राष्ट्रिय समन्वय परिषद् सचिवालयका सिइओ राजेन्द्रकुमार राउतको समेत उपस्थिति थियो ।

भेटका क्रममा सम्मेलनमा समावेश गरिएको सामाजिक सुरक्षा कोषसम्बन्धी विशेष सत्र, वैदेशिक रोजगारीमा रहेका नेपाली श्रमिकहरूको सामाजिक सुरक्षा, कोषमा आबद्धता तथा यसबाट प्राप्त गर्न सकिने लाभ र सुविधाका विषयमा समेत विचारविमर्श भएको थियो । वैदेशिक रोजगारीमा रहेका नेपाली श्रमिकको सामाजिक सुरक्षा र भविष्यको सुनिश्चितताका लागि सामाजिक सुरक्षा कोषसँगको सहकार्यलाई थप प्रभावकारी बनाउँदै लैजाने विषयमा छलफल उपलब्धिमूलक रहेको पनि संयोजक श्रेष्ठले बताए ।

युएईमा रोजगार
कम्पनी: A G FACILITIES SOLUTIONS FOR BUILDING MAINTENANCE LLC
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०३/११ चलानी नं.: ६०२४०१२८ LT. No.:326211
शहर: DUBAI पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	ताविति बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaners Female	0	72	सम्बन्धित कामना दक्ष	800	३२६७२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Cleaners Male	31	0		800	३२६७२							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ मंसिर ९ गते (25 November 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा बस्ने मेडिकलको शुल्क कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने | विदेशमा बस्ने मेडिकलको खर्च कसले व्यहोर्ने | स्वदेशमा मरेमा ज्यादै जीवित बिमा कसले व्यहोर्ने/कति लाग्ने | रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कसले तिर्ने | कामदारलाई हवाइ टिकट कसले दिने र कति लाग्ने | सेलगाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ) | भिसा शुल्क कसले व्यहोर्ने | भिसा स्टाम्पीङ शुल्क कसले व्यहोर्ने | अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने | कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था | सेवा शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. २४५ कामदारले | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. ७०० कामदारले | रु. १,५०० कामदारले | बि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट जारीकर्ता :- १. आफ्नो नाममा बिना झन्झट अर्कैको विजिबाट भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रजम बुझाउनु होला । २. कुनैपनि रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला । ३. आफू कार्यमा गई जाने भुक्तानी रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं. हरु सबैमा राख्नु होला । आफू कार्यमा गई फर्कने मात्र होइन, आफ्नो हकहितको सुरक्षा गर्न पनि नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्कमा रहनु होला । ४. विदेश जानु अगि अनिवार्यरुपमा गराउनुपर्ने तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अगि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने तलब तथा सुविधा र अन्य जानकार राकेन्द्रित भई मात्र कम्पनीमा पठाउने हाम्रो प्रतिबद्धता रहेको छ । ६. कामना विदेश जाँदै नेपालकै विमास्थलमा प्रवेश गर्नु होला र यो को एक (१) प्रति आफ्नोमा राख्नु होला । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, तहाचालना सम्पर्क गर्नु होला ।

SHR Support Human Resources Pvt. Ltd. (Foreign Employment Services, Nepal)
Support Human Resources Pvt. Ltd.
श्रम इजाजत पत्र नं.: ६६१/०८३/०६४
Mid Baneshwor-31, Kathmandu, Nepal, Contact No : 01-4111126, 9707089500, 9802070434, 9802050422

युएईमा रोजगार
कम्पनी : GRAKO L.L.C.
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०३/२६ चलानी नं.: ६०२५८०५५ L.T. No.:344789
शहर : DUBAI पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	ताविति बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaners	26	0	स. कामना दक्ष	1000	४०८४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ मंसिर ९ गते (25 November 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा बस्ने मेडिकलको शुल्क कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने | विदेशमा बस्ने मेडिकलको खर्च कसले व्यहोर्ने | स्वदेशमा मरेमा ज्यादै जीवित बिमा कसले व्यहोर्ने/कति लाग्ने | रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कसले तिर्ने | कामदारलाई हवाइ टिकट कसले दिने र कति लाग्ने | सेलगाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ) | भिसा शुल्क कसले व्यहोर्ने | भिसा स्टाम्पीङ शुल्क कसले व्यहोर्ने | अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने | कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था | सेवा शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. २४५ कामदारले | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. ७०० कामदारले | रु. १,५०० कामदारले | बि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट जारीकर्ता :- १. आफ्नो नाममा बिना झन्झट अर्कैको विजिबाट भएपछि मात्र कम्प

पशुपति गौशाला धर्मशाला पशुपतिमै फिर्ता
जिल्ला र उच्चको फैसला सर्वोच्चबाट सदर

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, १ मंसिर



पशुपति गौशाला धर्मशालाको सम्पूर्ण स्वामीत्व पशुपति क्षेत्र विकास कोषमै फिर्ता हुने फैसला भएको छ । सर्वोच्च अदालतले मारवाडी सेवा समितिले भगवान पशुपतिनाथको जग्गा कब्जा गरेर व्यापार व्यवसाय सञ्चालन गर्दै आएका थिए । अदालतको उक्त आदेशसँगै पकशुपति गौशाला धर्मशालालाई खाली गराउने मार्ग प्रशस्त गरिदिएको छ ।

२०८३ वैशाख २१ गतेको उच्च अदालत पाटनको फैसला सदर गर्दै सर्वोच्च अदालतले २४ वर्षदेखि मारवाडी सेवा समितिले हडपेको सांविक पशुपति वडा नं. २ को कित्ता नम्बर ८३ को चार रोपनी १५ आना दुई दाम र कित्ता नम्बर ८५ को चार रोपनी १० आना जग्गामा समितिको मोही हक नलाग्ने ठहर गरेको हो । पाटन उच्च अदालतले पनि वैशाख २१ गते काठमाडौं जिल्ला अदालतको फैसला सदर गर्दै यससँगै पशुपति गौशाला धर्मशालाको सम्पूर्ण स्वामीत्व पशुपति क्षेत्र विकास कोषमै फिर्ता हुने फैसला गरेको छ ।

सर्वोच्च अदालतका न्यायाधीशद्वय टेकप्रसाद ढुङ्गाना र शान्तिसिंह थापाको संयुक्त इजलासले 'मुद्दा दोहोऱ्याइ हेरी पाऊँ' भनि मारवाडी सेवा समितिले दायर गरेको रिटमा सुनुवाइ गर्दै 'उच्च अदालत पाटनबाट २०८३ वैशाख २१ गते भएको फैसलामा न्याय प्रशासन ऐन, २०७३ को दफा १२ को उपदफा १ को खण्ड क र ख को अवस्था विद्यमान नदेखिँदा मुद्दा दोहोऱ्याइ हेर्न अनुमति प्रदान गर्न मिलेन । कानूनबमोजिम गर्नू' भन्ने आदेश जारी गरेको छ ।

पशुपति क्षेत्र विकास कोषका पूर्व सदस्यसचिव डा. मिलनकुमार थापाले भगवान पशुपतिनाथको स्वामीत्वमा रहेको पशुपति गौशाला धर्मशाला एक दशकको न्यायीक संघर्षपछि न्यायालयबाटै फिर्ता भएको बताए । डा. थापाले भगवानकै न्यायका पक्षमा फैसला आएको र अब धार्मिक र सामाजिक कार्यका लागि सरकारी निकायसँगै समन्वय गरेर गैरनाफामूलक ढंगले पशुपति गौशाला धर्मशाला सञ्चालन गर्न सकिने बताए । डा. थापाका अनुसार पशुपति क्षेत्र विकास कोष सञ्चालक परिषद्को २०८१ असोज २० गतेको निर्णय र असोज २२ गते कोष र काठमाडौं महानगरपालिकाबिच भएको सहमतिअनुसार पशुपति गौशाला धर्मशाला सञ्चालक तथा व्यवस्थापन प्रक्रिया अघि बढाएर भगवान पशुपतिनाथ मन्दिर दर्शन गर्न आउने भक्तजनलाई सेवा दिन सकिने बताए ।

पत्रकार महासंघद्वारा चरणबद्ध आन्दोलनको घोषणा

काठमाडौं/मस– नेपाल पत्रकार महासंघले प्रेस तथा अभिव्यक्ति स्वतन्त्रताको संरक्षण, पत्रकारको पेसागत सुरक्षा र श्रम अधिकारको सुनिश्चितताको माग गर्दै आन्दोलनका कार्यक्रम घोषणा गरेको छ । महासंघले जारी गरेको विज्ञप्तिमार्फत विभिन्न घटनाक्रमप्रति असन्तुष्टि जनाउँदै चरणबद्ध आन्दोलनका कार्यक्रम सार्वजनिक गरेको हो ।

समाचार कक्षमै पहरी पवेश गरी पत्रकारमाथि धरपकड गरिएको, प्रेस स्वतन्त्रता नियन्त्रण गर्ने मनसायले प्रेस काउन्सिल ऐनसम्बन्धी अध्यादेश जारी गर्ने प्रयास भएको तथा सञ्चारमाध्यममा अनधिकृत रूपमा गाडी तेर्स्याउनेलाई कारबाही नगरिएको महासंघको आरोप छ । त्यस्तै, गोरखापत्रलगायत सरकारी तथा निजी सञ्चारमाध्यमबाट



पत्रकारलाई जबर्जस्ती निष्कासन गरिएको, श्रम अधिकार उल्लंघन भएको र लोककल्याणकारी विज्ञापनबापत पत्रपत्रिकाले प्राप्त गर्ने रकम प्रेस काउन्सिल नेपालको सिफारिसअनुसार उपलब्ध नगराइएको विषयलाई पनि महासंघले आन्दोलनको कारण बनाएको छ ।

घोषित कार्यक्रमअनुसार मंसिर २ गते प्रधानमन्त्रीलाई ध्यानाकर्षणपत्र बुझाइनेछ । मंसिर ५ गते संसद्मा प्रतिनिधित्व गर्ने सबै राजनीतिक दलका प्रमुखलाई ध्यानाकर्षणपत्र पठाइनेछ । मंसिर ५ र ६ गते शान्ति र लोकतन्त्रका लागि पेसागत सञ्जाल (पापड) सँग छलफल गर्ने तथा मंसिर ७ गते सबै जिल्ला शाखाले सञ्चारसम्बद्ध संघसंस्थासँग छलफल गर्ने कार्यक्रम तय गरिएको छ ।

त्यसैगरी, मंसिर ९ गते महासंघका सबै जिल्ला शाखाको आयोजनामा जिल्ला प्रशासन कार्यालयमा 'पत्रकारलाई सामूहिक गिरफ्तार गर' भन्ने ब्यानरसहित भेला भएर विरोध प्रदर्शन गरिनेछ ।

महासंघले सरकारले प्रेस तथा अभिव्यक्ति स्वतन्त्रताको संरक्षणप्रति अनुदार व्यवहार देखाएको आरोप लगाउँदै माग सम्बोधन नभए थप आन्दोलनका कार्यक्रम तय गर्ने जनाएको छ । महासंघका महासचिव रामप्रसाद दाहालद्वारा जारी विज्ञप्तिमा आन्दोलनलाई सफल बनाउन सम्बन्धित सबै पक्षलाई सहयोग गर्न आग्रह गरिएको छ ।

समयमै अनुदान उपलब्ध गराउन कोप-३१ मा नेपालको आग्रह

काठमाडौं/मस– नेपालले जलवायु परिवर्तनबाट हुने नोक्सानी र क्षति सम्बोधन गर्न पर्याप्त र पूर्वानुमान गर्न सकिने वित्तीय सहायता समयमै उपलब्ध गराउन आग्रह गरेको छ । नेपालले यस्तो सहायता अनुदानमा आधारित हुनुपर्ने र प्रभावित समुदायले सहजै पाउनुपर्नेमा जोड दिएको छ ।

संयुक्त राष्ट्रसंघीय विकास कार्यक्रम (यूएनडीपी) ले कोप-३१ अन्तर्गत आयोजना गरेको नोक्सानी र क्षतिसम्बन्धी उच्चस्तरीय मन्त्रीस्तरीय संवादमा कृषि, वन तथा पर्यावरण मन्त्री गीता चौधरीले हरितगृह ग्यास उत्सर्जनमा कम योगदान गर्ने मुलुक र समुदायले नै जलवायु परिवर्तनको गम्भीर असर भोगिरहेको बताइन् ।

विश्वव्यापी हरितगृह ग्यास उत्सर्जनमा नेपालको हिस्सा ०.१ प्रतिशतभन्दा कम रहेको उल्लेख गर्दै मन्त्री चौधरीले हिमनदी तीव्र गतिमा पग्लिने, हिमताल विस्फोटबाट बाढी आउने, पहिरो, खडेरी, वन डढेलो र अतिवृष्टिजस्ता घटनाले जनजीवन, जीविकोपार्जन, पूर्वाधार र पारिस्थितिक प्रणालीमा क्षति पुऱ्याइरहेको बताइन् । अनुकूलन, पूर्वतयारी र विपद् जोखिम न्यूनीकरणमा लगानी गर्दा पनि केही



असर रोक्न वा व्यवस्थापन गर्न कठिन रहेको उनको भनाइ थियो ।

मन्त्री चौधरीले सन् २०२६ को अगस्टमा आएको रसुवा-भोटेकोशी बाढीलाई उदाहरणका रूपमा प्रस्तुत गरिन् । उनले संवादमा प्रस्तुत गरेको प्रारम्भिक अनुमानअनुसार बाढीबाट करिब दुई अर्ब ७० करोड अमेरिकी डलर बराबरको आर्थिक क्षति भएको छ । पुनरुत्थान र पुनर्निर्माणका लागि करिब चार अर्ब ८० करोड अमेरिकी डलर आवश्यक पर्ने उनले बताइन् ।

बाढीपछि नेपाललाई सहयोग उपलब्ध गराउने नोक्सानी तथा क्षतिसम्बन्धी प्रतिक्रिया कोषको सञ्चालक समितिको निर्णयको चौधरीले स्वागत गरिन् । उपलब्ध वित्तीय स्रोतको तुलनामा जलवायुजन्य क्षति सम्बोधन गर्न आवश्यक रकम धेरै रहेको उल्लेख गर्दै उनले कोषको सहयोग प्रभावित समुदायसम्म छिटो, न्यायोचित रूपमा र उनीहरूको आवश्यकताअनुसार पुऱ्याउन आग्रह गरिन् ।

चौधरीले संयुक्त राष्ट्रसंघका महासचिव एन्टोनियो गुटेरेसको नेपाल भ्रमण, सगरमाथा संवाद-२०२५ र जलवायु सम्मेलनहरूमा नेपालको सहभागितालेे हिमाली क्षेत्रमा जलवायु परिवर्तनको असरलाई अन्तर्राष्ट्रिय बहसमा ल्याउन सहयोग गरेको बताइन् ।

यूएनडीपी र अन्य विकास साझेदारको सहयोगमा नेपालले राष्ट्रिय जलवायु नीति, राष्ट्रिय रूपमा निर्धारित योगदान (एनडीसी), हिमतालको जोखिम न्यूनीकरण, सबैका लागि पूर्वचेतावनी प्रणाली र विपद्पछिको पुनरुत्थानसम्बन्धी काम अघि बढाएको चौधरीले जानकारी दिइन् । जलवायु परिवर्तनबाट हुने नोक्सानी र क्षति सम्बोधन गर्न राष्ट्रिय रणनीति निर्माणको काम पनि अघि बढाइएको उनले बताइन् ।

काठमाडौंका सबै क्षेत्र चौबीसै घण्टा खुला गर्ने तयारी

काठमाडौं/मस– जिल्ला प्रशासन कार्यालय काठमाडौंले काठमाडौं जिल्लाका सबै क्षेत्र चौबिसै घण्टा खुला गर्ने तयारी अघि बढाएको छ । त्यसका लागि आवश्यक सुरक्षा व्यवस्था र पूर्वाधारको तयारी भइरहेको कार्यालयले जनाएको छ ।

जिल्ला प्रशासन कार्यालयले अत्यन्त जरुरी सूचना जारी गर्दै काठमाडौंका सम्पूर्ण व्यापारिक तथा बजार क्षेत्रलाई चौबिसै घण्टा सञ्चालन गर्ने सम्बन्धमा रणनीतिक तयारी भइरहेको जानकारी दिएको हो ।

कार्यालयका अनुसार यसअघि नै दरबारमार्ग र ठमेलललगायत क्षेत्रलाई चौबिसै घण्टा खुला गर्ने निर्णय भई कार्यान्वयनमा रहेको छ । अब भने काठमाडौं जिल्लाका अन्य सम्पूर्ण क्षेत्रका व्यापार, व्यवसाय तथा बजार पनि चौबिसै घण्टा सञ्चालन गर्ने तयारी गरिएको हो ।

यसका लागि भरपर्दो सुरक्षा व्यवस्था, सडक यातायात, स्वास्थ्य सेवा, विद्युत, इन्टरनेट, सीसीटीभी



र सडक बत्तीको पर्याप्त व्यवस्था गर्नुपर्ने कार्यालयले जनाएको छ ।

त्यस्तै, स्थानीय तह, विभिन्न विभाग तथा कार्यालय, यातायात व्यवसायी र निजी क्षेत्रसँग समन्वय गरी छिट्टै बैठक आयोजना गरिने सूचनामा उल्लेख छ ।

व्यापक तयारी पूरा भएपछि मात्र काठमाडौंका सम्पूर्ण क्षेत्र चौबिसै घण्टा खुला गर्ने निर्णय गरिने कार्यालयले स्पष्ट पारेको छ ।

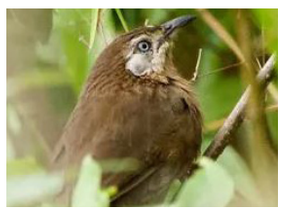
हाललाई भने दरबारमार्ग र ठमेलबाहेक अन्य क्षेत्रका व्यवसायीले अर्को सूचना जारी नभएसम्म साविककै तोकिएको समयअनुसार व्यापार व्यवसाय सञ्चालन गर्न जिल्ला प्रशासन कार्यालयले आग्रह गरेको छ । प्रमुख जिल्ला अधिकारी ईश्वरराज पौडेलद्वारा जारी सूचनामा सम्बन्धित सबै व्यवसायीलाई सोही व्यवस्थाअनुसार सञ्चालन हुन अनुरोध गरिएको छ ।

अर्घाखाँचीमा पहिलोपटक देखियो 'काँडेभ्याकुर'

अर्घाखाँची/मस– नेपालमा मात्र पाइने दुर्लभ चरा 'काँडेभ्याकुर' अर्घाखाँचीको शितगङ्गा नगरपालिकास्थित ठाडादह क्षेत्रमा पहिलोपटक अभिलेख गरिएको छ । जिल्लाको दक्षिणी क्षेत्रमा यो प्रजाति देखिनु जैविक विविधताको अध्ययन र अभिलेखीकरणका दृष्टिले महत्वपूर्ण मानिएको छ ।

डिभिजन वन कार्यालय अर्घाखाँचीका अनुसार यसअघि जिल्लाको दक्षिणी क्षेत्रमा काँडे भ्याकुर देखिएको अभिलेख थिएन । ठाडादहमा यसको उपस्थिति पुष्टि भएपछि जिल्लाको वन तथा प्राकृतिक बासस्थानमा पाइने चराको विविधताबारे थप जानकारी प्राप्त भएको छ ।

कार्यालयका सूचना अधिकारी केसर खड्काले नेपालबाहेक विश्वका अन्य कुनै पनि देशमा प्राकृतिक रूपमा नपाइने यो चरा ठाडादहमा देखिनु जिल्लाका लागि महत्वपूर्ण उपलब्धि भएको बताए । अंग्रेजीमा 'स्पाइनी ब्याब्लर' नामले



चिनिने काँडे भ्याकुरको वैज्ञानिक नाम 'एकान्थोप्टिला निपालेन्सिस' हो । यो नेपालको मौलिक जैविक सम्पदाका रूपमा परिचित छ ।

काँडे भ्याकुर सामान्यतया घना झाडी, वनका झाडीदार क्षेत्र तथा प्राकृतिक वनस्पतिले ढाकिएका स्थानमा बस्ने लजालु स्वभावको चरा हो । झाडीभित्र लुकेर बस्ने भएकाले यसलाई सहजै देख्न कठिन हुन्छ । त्यसैले नयाँ क्षेत्रमा यसको उपस्थिति अभिलेख हुनु पक्षी अध्ययन तथा जैविक विविधताको पहिचानका दृष्टिले महत्वपूर्ण मानिने सूचना अधिकारी खड्काले बताए ।

प्राकृतिक सुन्दरता र जैविक विविधताका दृष्टिले महत्वपूर्ण ठाडादह क्षेत्रमा यसको उपस्थिति देखिनुले यहाँको पर्यावरणीय महत्वसमेत उजागर गरेको छ । यस क्षेत्रका वन तथा प्राकृतिक बासस्थानमा अन्य प्रजातिका चरासमेत हुन सक्ने सम्भावना रहेको छ । सूचना अधिकारी खड्काले काँडे भ्याकुर जस्ता दुर्लभ चराको संरक्षणका लागि प्राकृतिक बासस्थान जोगाउनुपर्ने बताए । वन विनाश, झाडी तथा प्राकृतिक वनस्पतिको क्षयीकरण र मानवीय गतिविधिले यस्ता चराको बासस्थानमा असर पार्न सक्ने भएकाले संरक्षणमा ध्यान दिनुपर्ने उनको भनाइ छ । ठाडादहमा काँडे भ्याकुरको उपस्थिति अभिलेख हुनुले अर्घाखाँचीको जैविक विविधताको पहिचानसँगै पक्षी अवलोकन, अनुसन्धान तथा पर्यापर्यटनको सम्भावनासमेत उजागर गरेको छ ।

VACANCY ANNOUNCEMENT
यस स्थानपावर कम्पनीको लागि कर्मचारी आवश्यकता भएको हुँदा दक्ष व्यक्तिहरुले आफ्नो योग्यताको प्रमाणपत्रका साथ सम्पर्क गर्नुहोला ।
☑ Public Relation Officer (PRO) - 10 (Male/Female) Salary - 25-40K
☑ Manager - 1 (Male) Salary - 50K
Requirements:-
★ Minimum 2 Years Experienced in Related Fields.
★ Priority will be given for Manpower Experienced.
YOUNG MANPOWER PVT. LTD.
P.O.Box : 26144, Battisputali-9, Kathmandu, Nepal,
Contact us at +977 985-1077886
Send Your CV at youngmanpower123@gmail.com

VACANCY ANNOUNCEMENT
Maria Health Center (Hospital) Pvt. Ltd. is required candidates having knowledge of following expertise.
Position: Doctor (Few)
Position: Acupuncturist (Few)
Requirements
- ENT, Urology, Gynecology, Anorectal/Proctology, or Acupuncture.
- Valid medical license / professional registration.
- Minimum 10-15 years of clinical experience preferred.
- Strong diagnostic ability and patient counseling skills.
- Only expert candidates can be apply.
- Selected candidates will be inform.

Deadline of submission of Application 15 days from the date of this advertisement.
Email: mariahospitalnepal@gmail.com

टेनेक्स हाइड्रो होल्डीङ्ग लिमिटेडको
आ.व २०८२/०८३ को वार्षिक साधारणसभा सम्बन्धी सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मिति : २०८३ मंसिर ०२ गते

आदरणीय शेयरधनी महानुभावहरू

यस कम्पनीको मिति २०८३/०७/३० गते बसेको सञ्चालक समितिको बैठकको निर्णय अनुसार कम्पनीको आ.व २०८२/०८३ को वार्षिक साधारणसभा निम्न मिति, स्थान र समयमा देहायका विषयहरुमा छलफल गर्न बस्ने भएको हुँदा सबै शेयरधनीहरुको उपस्थितिका लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

साधारणसभा हुने मिति, स्थान र समय

मिति : २०८३/०८/२५ गते
स्थान : होटल भादगाँउ, भक्तपुर
समय : विहान ११:३० बजे ।

सामान्य प्रस्ताबहरु

१. सञ्चालक समितिको तर्फबाट अध्यक्षज्यूद्वारा प्रस्तुत गरिने आर्थिक वर्ष २०८२/०८३ को वार्षिक प्रतिवेदन पारित गर्ने सम्बन्धमा ।
२. लेखापरीक्षकको प्रतिवेदन सहित आ.व. २०८२/०८३ आषाढ मसान्त सम्मको वासलात, नाफा नोक्सान हिसाब तथा नगद प्रवाह विवरण लगायतका वित्तीय विवरणहरू पारित गर्ने सम्बन्धमा ।
३. संचालक समितिको तर्फबाट आर्थिक वर्ष २०८२/८३ भएका निर्णयहरु अनुमोदन गर्ने सम्बन्धमा ।
४. कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १११ बमोजिम आ.व. २०८२/०८३ को आन्तरिक लेखापरीक्षण गर्नका लागि लेखापरीक्षकको नियुक्ति गर्ने र निजको पारिश्रमिक निर्धारण गर्ने सम्बन्धमा ।

विशेष प्रस्ताबहरु

१. सर्वसाधारण समूहलाई प्राथमिक शेयर निष्काशन (IPO) सम्बन्धमा ।
२. प्रबन्धपत्र तथा नियमावली संशोधन गर्न नियमनकारी निकायबाट फेरबदल गर्न निर्देशन भए आवश्यकता अनुसार परिमार्जन संशोधन तथा सच्याउन सञ्चालक समिति वा समितिले तोकेको व्यक्तिलाई अख्तियारी दिने ।
३. विविध ।

साधारणसभा सम्बन्धी सामान्य जानकारी

१. सभामा उपस्थित हुने शेयरधनीले अनिवार्य रूपमा नागरिकताको प्रमाणपत्र वा आफ्नो फोटोसहित परिचय स्पष्ट खुल्ने आधिकारिक प्रमाणपत्र सहित साधारणसभामा भाग लिन अनुरोध छ ।
२. शेयरधनीको दस्तखतका लागि शेयरधनी उपस्थिति पुस्तिका दिनको १०.३० बजेबाट खुल्ला गरिनेछ ।
३. साधारणसभामा भाग लिन आफ्नो प्रतिनिधि नियुक्त गर्न चाहाने शेयरधनीहरुले प्रचलित कम्पनी कानूनको ढांचामा प्रतिनिधिपत्र (प्रोक्सी) नियुक्त गर्नु पर्नेछ । तर प्रतिनिधि नियुक्त गर्नु भएका शेयरधनी आफै उपस्थित भई हाजिरी पुस्तिकामा दस्तखत गरेमा प्रतिनिधिपत्र स्वतः बदर हुनेछ ।
४. कुनै संगठित संस्था वा कम्पनीले शेयर खरिद गरेको हकमा त्यस्ता संगठित संस्था वा कम्पनीले मनोनित प्रतिनिधिले शेयरवालाको हैसियतले सभामा भाग लिन सक्नेछ ।
५. कुनै शेयरधनि महानुभावले छलफलका विषयहरु विविध शिर्षक अन्तर्गत कम्पनी सम्बन्धी कुनै विषयमा छलफल गर्न गराउन चाहेमा सभा हुनु भन्दा ७ दिन अगावै सन्चालक समितिको अध्यक्ष समक्ष लिखित रुपमा प्रस्ताव पेश गर्नु पर्नेछ । तर त्यस्तो प्रस्ताव साधारणसभामा छलफल वा पारित गर्नका लागि समावेश गर्ने वा नगर्ने अधिकार सन्चालक समितिको अध्यक्षमा निहित हुनेछ ।
६. साधारणसभा सम्बन्धी थप जानकारी आवश्यक परेमा कम्पनीको Email– tenxhydroholding@gmail.com मा वा कार्यालय समयभित्र कम्पनीको रजिष्टर्ड कार्यालय बानेश्वर-२१, काठमाडौं, फोन नं. ०१-५९२४२७९ मा सम्पर्क गर्न अनुरोध गरिन्छ ।

सन्चालक समिति

कुवेतमा रोजगार कम्पनी: AL-RAED SECURITY CO. पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/०८ चलानी नं.: ६०२४४४७१ शहर: KUWAIT L.T. No.: 335912 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
1.	Security Guard	34	0	स. कामना दक्ष	125	६०,७११	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	✓	✓	२ वर्ष

कम्पनी: IMPERIAL LOGISTICS CO. शहर: Kuwait
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०१/३१ चलानी नं.: ६०२५५४३७ L.T. No.: 342075 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
1.	Cleaners (Indoor)	100	50	स. कामना दक्ष	85	४१,२८३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	✓	✓	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ मंसिर ९ गते (25 November 2026) मा हुनेछ ।

SHARON MANPOWER SERVICES PVT.LTD.
Govt Lic. No.: 647/063/064
P.O. Box : 10443, Maharajgunj-04, Kathmandu, Kapan Marg
Phone : 01-4370922, 01-30, 01-4370457, URL: www.sharonmanpower.com
Email: sharonhrsolution@gmail.com, info@sharonmanpower.com
Saroj Gautam : 9851038901, Basant Rana : 9801026390

CYPRUS मा रोजगार IR.GCS General Cyrus Servics Ltd. Lic no.485
पुनः विज्ञापन, पूर्व स्वीकृती मितिः २०८३/०३/१० चलानी नं. ६०२५७२६७ LT No. : 343962

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Employee	9	9	कामना दक्ष	700	११६,६०५।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	✓		२ वर्ष

अन्तरवार्ता २०८३ मंसिर ११ देखि १८ गते (27 Nov. to 4 Dec. 2026) यस प्रा. लि. को कार्यालय सामाखुसीमा हुनेछ ।
White Pearl Light Manpower Services Pvt. Ltd.
Lic. No. 1125/073/74
Samakhushi, Townplaning, Kathmandu, Tel: 01-4982823, 4965003
9823101689, 9801088506, Email : whitepearlmanpower@gmail.com

KUWAIT मा रोजगार Arkan Clean Company For Buildings Specialized Cleaning
पूर्व स्वीकृती मितिः २०८३/८/१ चलानी नं.६०२६३४६८ LT No.: 350505

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
1	Cleaner Female (Indoor)	0	4	कामना दक्ष	100	४८,२१०।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	✓		२ वर्ष

अन्तरवार्ता २०८३ मंसिर ९ गते (25 Nov., 2026) यस प्रा. लि. को कार्यालय सामाखुसी, काठमाडौंमा हुनेछ ।
FOREVER HUMAN RESOURCE SOLUTION PVT. LTD. Govt. Lic: 1411/074/75
Tokha Road-10, Samakhushi, Ktm., Tel : 01 - 4953298, 4954685
9851140861, 9841313585, 9866668811

Kuwait मा रोजगार City Group Company
पुनः विज्ञापन, पूर्व स्वीकृती मितिः २०८३/३/१७ चलानी नं. ६०२५७५५० LT# 344388

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Bus Drivers	27	0	कामना दक्ष	152	७३,३८०।-	कम्पनी नियम अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	कम्पनी नियम अनुसार	✓		२ वर्ष
२.	Workshop Techinician	28	0		150	७२,३७०।-							

प्रि-अन्तरवार्ता २०८३ मंसिर १७ र १८ गते (3 & 4 Dec., 2026) हुनेछ । फाइनल अन्तरवार्ता २०८३ मंसिर १९ र २० गते (5 & 6 Dec., 2026) यस प्रा. लि. को कार्यालय काठमाडौंमा हुनेछ ।
बैभव ओभरसिज प्रा. लि. श्रम इजाजत नं.: ३७३/०७८/८०
आलोकनगर, तिनकुने (Premier कलेजको छेउमा), फोन : 01-४१०६२६४, ४१०६२६५
९७०७९३५१७६, ९७४५९४२०८७, ९८२३२५४८७७, E-mail : baibhav.ovs@gmail.com
Contact Person : 9745942087 (Chintan Libang)

हकदाबी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना
कम्पनी ऐन २०६३ बमोजिम मिति २०६२/११/२३ मा दर्ता भएको **दर्ता नं. ३८७०२** को **माता दक्षिणकाली रोडा, दुङ्गा तथा बालुवा उद्योग प्रा.लि.** को मिति २०८३/०८/०१ गतको विशेष साधारणसभाको निर्णय बमोजिम कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १२६ बमोजिम स्वेच्छिक खारेजी लिक्विडेशनमा लैजाने निर्णय गरेकाले यस कम्पनीसँग कोही कसैलाई कुनै किसिमको लेनदेन बाँकी बक्यौता रहेको भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्रमा निम्न लिखित लिक्विडेटरको कार्यालयमा हकदावी गर्न सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना जारी गरिएको छ ।
लिक्विडेटरः श्रवण कुमार श्रेष्ठ, इजाजतपत्र नं. ४०४, फोन नं. ९८५१२१७००४

हकदाबी गर्न आउने बारे ३५ दिने सूचना
कम्पनी ऐन २०६३ बमोजिम मिति २०७६/०९/१५ मा दर्ता भएको **दर्ता नं. २३१५७७** को **रस्टिक रुफ पब एण्ड लाउन्ज प्रा.लि.** को मिति २०८३/०८/०१ गतको विशेष साधारणसभाको निर्णय बमोजिम कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १२६ (१) बमोजिम स्वेच्छिक खारेजी लिक्विडेशनमा लैजाने निर्णय गरेकाले यस कम्पनीसँग कोही कसैलाई कुनै किसिमको लेनदेन बाँकी बक्यौता रहेको भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्रमा निम्न लिखित लिक्विडेटरको कार्यालयमा हकदावी गर्न सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना जारी गरिएको छ ।
लिक्विडेटरः कुमार गुरुङ, इजाजतपत्र नं. ५२१, फोन : ९८४१८६१६३०

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको
कम्पनीको दर्ता खारेज गरिएको सूचना
यस कार्यालयमा मिति २०६४/०४/०२ मा दर्ता भएको **प्रा.लि.नं. ४६८७१** को **नारायण एण्ड सन्स इन्टरनेशनल प्रा. लि.** नामक कम्पनी यस कार्यालयको मिति २०८३/०४/१७ को निर्णय अनुसार कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १२६ (१) बमोजिम दर्ता खारेज गरिएको व्यहोरा सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागी यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

हकदाबी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना
कम्पनी ऐन २०६३ बमोजिम मिति २०६७/०६/१७ मा दर्ता भएको **प्रा.लि. नं. ७६७५८** को **प्रसिद्धि ट्रड हाउस प्रा.लि.** को मिति २०८३/०८/०१ मा सम्पन्न विशेष बैठकको निर्णय बमोजिम कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १२६ बमोजिम खारेजी लिक्विडेशनमा लैजाने निर्णय गरेकोले यस कम्पनीसँग कोही कसैलाई कुनै किसिमको लेनदेन बाँकी बक्यौता रहेको भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्रमा निम्न लिखित लिक्विडेटरको कार्यालयमा हकदावी गर्न सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना जारी गरीएको छ ।
लिक्विडेटरः सुनिल रजौरे, इजाजतपत्र नं. ३८९, फोन नं. ९८१८०९७८५५

हक दावी सम्बन्धी सूचना
यस कार्यालयमा मिति २०६३।०४।११ मा दर्ता भएको **कृएटिभ पेपर क्राफ्ट प्रा.लि.(प्रा.लि. नं. ४०६५१)** को नामक कम्पनीले दर्ता खारेज गरि पाउँ भनि यस कार्यालयमा निवेदन पेश गरेको हुँदा उक्त कम्पनीले कसैसँग ऋण लिएको वा सो कम्पनीको कुनै तिर्नु बुझाउनु पर्ने दायित्व भए प्रमाण सहित हक दावीको लागि ३५ दिन भित्र यस कार्यालयमा दावी गर्न आउनुहुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । तोकिएको म्याद भित्र हक दावी गर्न नआए उक्त कम्पनीको दर्ता खारेज गरिनेछ ।

मध्यान्ह
राष्ट्रिय दैनिक
www.madhyanhadaily.com

सम्पादकीय

बेनमाथि छानबिन होस्

अपराध अनुसन्धानमा प्रमाणको सुरक्षालाई सबैभन्दा महत्त्वपूर्ण मानिन्छ । अभियुक्तले प्रयोग गरेका मोबाइल, ल्यापटप वा अन्य विद्युतीय उपकरणमा अपराधसँग सम्बन्धित महत्त्वपूर्ण प्रमाण हुन सक्छन् । तिनको सुरक्षित संरक्षण, प्राविधिक परीक्षण र आवश्यकताअनुसार कानुनी प्रक्रियाबाट मात्रै प्रयोग गर्नु प्रहरीको जिम्मेवारी हो । तर अनुसन्धानका क्रममा रहेका यस्ता सामग्री प्रहरीको नियन्त्रणबाट बाहिर पुग्छन् र सत्तासँग जोडिएका व्यक्तिको हातमा देखिन्छन् भने त्यसले पक्कै पनि गम्भीर आशंका जन्माउँछ ।

इनम सापकोटा प्रकरणमा अहिले यही आशंका उब्जिएको छ । गम्भीर अपराध अनुसन्धानका क्रममा प्रहरीले नियन्त्रणमा लिएको सापकोटाको मोबाइल प्रधानमन्त्रीका मुख्य सल्लाहकार कुमार व्यञ्जनकार (बेन)को घरमा कसरी पुग्यो ? कसको आदेशमा प्रहरीको नियन्त्रणबाट बाहिरियो ? त्यसमा रहेका सूचना वा प्रमाण मेटाउने प्रयास भएको हो कि होइन ? यी प्रश्नको जवाफ सरकारले दिनुपर्छ । सार्वजनिक भएको भिडियो र फरेन्सिक विवरणले घटनाबारे थप गम्भीर छानबिन आवश्यक बनाएका छन् । तर आरोपलाई नै प्रमाण मानेर कसैलाई दोषी ठहर गर्नु पनि उचित हुँदैन ।

अनुसन्धानको सामग्री अनधिकृत रूपमा कसैको हातमा पुग्नु सामान्य प्रशासनिक त्रुटि होइन । त्यसले प्रमाण नष्ट हुने, अनुसन्धान प्रभावित हुने र दोषीलाई उन्मुक्ति मिल्ने जोखिम बढाउँछ । अझ त्यस्तो काममा प्रधानमन्त्रीकै सल्लाहकार, सचिवालयकै व्यक्ति वा प्रहरी अधिकारी संलग्न भएको आशंका उठेमा राज्यका निकायप्रतिको नागरिक विश्वास गुम्छ । त्यसैले यो प्रकरणलाई राजनीतिक आरोप-प्रत्यारोपभन्दा अनुसन्धानको वास्तविक यथार्थ खुलाइनुपर्छ ।

प्रधानमन्त्री कार्यालय र प्रहरीको अनुसन्धान प्रक्रियामाथि नै संशय उत्पन्न भएपछि सरकारले आफ्नो बचाउ गर्ने वक्तव्य दिएरमात्र पुग्दैन । निष्पक्ष र स्वतन्त्र अनुसन्धान गराउनुपर्छ । मोबाइल कसले, कहिले र कुन कानुनी आधारमा बुझ्यो भन्ने विवरण सार्वजनिक हुनुपर्छ । फरेन्सिक परीक्षणका निष्कर्ष, मोबाइलको आवतजावत र त्यससँग सम्बन्धित प्रहरी अधिकारीको भूमिकासमेत छानबिनको दायरामा आउनुपर्छ । तत्कालीन प्रहरी नेतृत्वसँग जोडिएका संवाद मेटिएको भनिएको आरोपको पनि प्राविधिक परीक्षणबाट सत्यतथ्य पत्ता लगाउनुपर्छ ।

प्रधानमन्त्री वालेन्द्र शाहको नेतृत्वमा रहेको सरकारले सुशासन र कानुनी शासनको प्रतिबद्धता जनाएको छ । त्यो प्रतिबद्धताको परीक्षा यस्तै प्रकरणमा हुन्छ । सत्तानिकट व्यक्ति शंकाको घेरामा पर्दा अनुसन्धान रोक्ने वा मौन बस्ने कुराले सुशासनको इमानदारीमाथि समेत प्रश्न उठ्नेछ । कानुन सबैका लागि बराबर हुनुपर्छ । प्रहरी राजनीतिक आदेशको भरमा होइन, कानुन र व्यावसायिक मर्यादामा चल्नुपर्छ । प्रमाणको सुरक्षा गर्ने निकाय नै प्रमाणमाथिको हस्तक्षेपमा मुछिने अवस्था आउन दिनुहुँदैन । त्यसैले अनुसन्धानमा हस्तक्षेप भएको पुष्टि भए संलग्न जोसुकैलाई कानुनअनुसार कारबाही हुनुपर्छ । र, आरोप पुष्टि नभए सम्बन्धित व्यक्तिले पनि सफाइ पाउनुपर्छ । त्यसैले गम्भीर प्रश्न उठेपछि प्रधानमन्त्रीका सल्लाहकार कुमार बेनमाथि छानबिन हुनुपर्छ ।

न्यायपालिकाको शुद्धीकरण

न्यायमा ढिलाइ, नियुक्तिमा राजनीतिक प्रभाव, बिचौलियाको चलखेल र फैसला कार्यान्वयनको कमजोरीले न्यायपालिकाप्रतिको जनविश्वास कमजोर बनाइरहेका छन् । सुधारका प्रतिबद्धता दोहोऱ्याएर होइन, पारदर्शी प्रक्रिया र जवाफदेहितामार्फत समयमै न्याय सुनिश्चित गरेर मात्र अदालतप्रतिको भरोसा फर्काउन सकिन्छ ।

अग्रलेख



● श्यामप्रसाद मैनाली

नागरिकका लागि न्यायपालिका लोकतान्त्रिक शासन व्यवस्थाको अन्तिम भरोसा हो । अन्यायमा परेका नागरिकले अन्तिम आशा अदालतबाटै राख्छन् । शक्तिशाली पदाधिकारीदेखि सामान्य नागरिकसम्म सबै कानुनका दृष्टिमा समान हुन्छन् भन्ने मान्यतालाई व्यवहारमा स्थापित गर्ने जिम्मेवारी न्यायपालिकाको हो । लोकतन्त्रको सफलता निर्वाचन र सरकार परिवर्तनमा मात्र निर्भर हुँदैन । नागरिकले समयमै निष्पक्ष न्याय पाउन सके मात्र लोकतन्त्रप्रतिको विश्वास कायम रहन्छ । अदालतप्रतिको भरोसा कमजोर हुँदा संविधान, कानुनी शासन र समग्र लोकतान्त्रिक प्रणालीप्रतिकै विश्वास कमजोर हुन्छ ।

नेपालको संविधानले स्वतन्त्र, निष्पक्ष र सक्षम न्यायपालिकाको परिकल्पना गरेको छ । तीन तहका अदालत, न्याय परिषद् र न्याय सेवा आयोगलगायत संवैधानिक व्यवस्थाको उद्देश्य न्यायपालिकालाई राजनीतिक तथा प्रशासनिक हस्तक्षेपबाट मुक्त राख्नु हो । तर संवैधानिक व्यवस्था र व्यवहारबीच अझै ठुलो अन्तर छ । न्याय सम्पादनमा ढिलाइ, मुद्दाको चाप, फैसला कार्यान्वयनको कमजोरी, न्यायाधीश नियुक्तिमा विवाद, बिचौलियाको प्रभाव र भ्रष्टाचारका आरोपले न्यायपालिकाको विश्वसनीयतामाथि प्रश्न उठाइरहेका छन् । सुधारको चर्चा गर्दा सबै न्यायाधीश र कर्मचारीलाई एउटै दृष्टिले हेर्नु हुँदैन । इमानदारीपूर्वक काम गरिरहेकाको योगदानको सम्मान गर्दै कमजोरीको तथ्यगत पहिचान र सुधार गर्नुपर्छ ।



न्यायपालिकाको सबैभन्दा गम्भीर समस्या न्याय सम्पादनमा हुने ढिलाइ हो । अदालत पुगेका व्यक्तिले बर्सौंसम्म फैसला पर्खनुपर्ने अवस्था छ । देवानी मुद्दामा पुस्तौंसम्म मुद्दा चल्ने गरेका उदाहरणसमेत सुनिन्छन् । मुद्दाको किनारा लाग्दासम्म पक्षको आर्थिक अवस्था कमजोर भइसकेको हुन्छ । कतिपय अवस्थामा मुद्दा दायर गर्ने व्यक्तिकै मृत्यु हुन्छ र सन्ततिले मुद्दा निरन्तरता दिनुपर्ने अवस्था आउँछ । यस्तो न्यायले राहत दिनुको सट्टा थप पीडा दिन्छ ।

सर्वोच्च अदालतको आर्थिक वर्ष २०८१/८२ को वार्षिक प्रतिवेदनअनुसार सर्वोच्च, उच्च र जिल्ला अदालत तथा न्यायाधीकरणसमेतमा एक वर्षमा ३ लाख ९६ हजार ५९३ मुद्दा, रिट र निवेदनको कार्यभार थियो । तीमध्ये २ लाख ४७ हजार ३३ फछ्यौंट भए भने १ लाख ४९ हजार ५६० बाँकी रहे । सर्वोच्च अदालतमा मात्रै ४० हजार ७४१ मुद्दा तथा निवेदनको कार्यभार रहेकामा १६ हजार ६३४ फछ्यौंट भएका थिए । यी तथ्यांकले कार्यभारको चाप देखाए पनि ढिलाइको कारण मुद्दाको संख्या मात्र होइन । पटकपटक पेसी तोकिनु, साक्षी उपस्थित नहुनु, कानुन व्यवसायीबाट समय मागिनु, प्रमाण संकलनमा ढिलाइ र अदालतको कमजोर व्यवस्थापन पनि यसका कारण हुन् ।

निर्वाचनसम्बन्धी विवादमा फैसला अर्को निर्वाचनको समयसम्म पनि नआउने अवस्था देखिएको छ । यस्तो ढिलाइले निर्वाचित प्रतिनिधिको वैधता, मतदाताको अधिकार र लोकतान्त्रिक प्रक्रियामै अन्योल उत्पन्न गर्छ । मुद्दा लड्न लाग्ने खर्च पनि न्यायमा पहुँचको ठुलो बाधक हो । सामान्य नागरिकले जायजेथा बेचेर वा ऋण लिएर मुद्दा लड्नुपर्ने अवस्था छ । न्याय पाउने क्षमता आर्थिक अवस्थासँग जोडिँदा समान न्यायको संवैधानिक प्रत्याभूति कमजोर हुन्छ । न्यायपालिकाको गुणस्तर निर्धारण गर्ने अर्को महत्त्वपूर्ण पक्ष न्यायाधीश नियुक्ति हो । नियुक्तिमा कानुनी ज्ञान, व्यावसायिक दक्षता, अनुभव, निर्णय क्षमता, निष्पक्षता र नैतिकतालाई आधार बनाउनुपर्छ । तर नेपालमा न्यायाधीश नियुक्तिमा राजनीतिक भागबन्डा, निकटता र प्रभावले स्थान पाएको आलोचना हुँदै आएको छ । जिल्ला न्यायाधीशको प्रतिस्पर्धात्मक परीक्षामा असफल भएका प्रतिस्पर्धीसमेत उच्च अदालतको न्यायाधीशमा नियुक्त भएको विषयले प्रश्न उठाएको छ । न्याय परिषद्का पदाधिकारीको राजनीतिक पृष्ठभूमि र नियुक्ति प्रक्रियामा हुने प्रभावका कारण परिषद्को निष्पक्षतामाथि पनि प्रश्न उठ्ने गरेको छ ।

न्यायाधीश नियुक्ति राजनीतिक दलको प्रतिनिधि चयन गरेजस्तो विषय होइन । न्यायाधीशले भविष्यमा राजनीतिक नेतृत्व, सरकार वा शक्तिशाली व्यक्तिविरुद्धका मुद्दामा फैसला गर्नुपर्ने हुन्छ । नियुक्तिमै राजनीतिक प्रभाव पर्नु न्यायिक निष्पक्षताका लागि जोखिमपूर्ण हुन्छ । त्यसैले नियुक्तिका स्पष्ट मापदण्ड सार्वजनिक गरी उम्मेदवारको व्यावसायिक क्षमता, आचरण, सम्पत्ति विवरण र कार्यसम्पादन वस्तुगत रूपमा मूल्यांकन गर्नुपर्छ । सिफारिसका आधार र कारणसमेत सार्वजनिक गर्ने व्यवस्था आवश्यक छ ।

अदालतभित्र बिचौलियाको चलखेल र न्यायमूर्ति तथा कर्मचारीको कानुन व्यवसायीसँगको अनुचित साठगाँठबारे गुनासा उठ्दै आएका छन् । यस्ता आरोपको छानबिन नगरी कसैलाई दोषी ठहर गर्न मिल्दैन, तर तिनलाई सामान्य रूपमा लिन पनि हुँदैन । पूर्वप्रधान्यायाधीश चोलेन्द्रशमशेर जबराको कार्यकालमा न्यायपालिकाभित्रको सुशासन र नेतृत्वको प्रश्न राष्ट्रिय बहसको विषय बनेको थियो । उहाँमाथि संसद्मा महाभियोग प्रस्ताव दर्ता भयो र न्यायिक नेतृत्वको विश्वसनीयतामाथि लामो विवाद चल्यो । यस घटनाले न्यायपालिकाको नेतृत्वसमेत पारदर्शिता र उत्तरदायित्वबाट माथि नरहेको सन्देश दिएको छ ।

संविधानले न्यायाधीशको आचरण र अनुशासनसम्बन्धी विषयमा न्याय परिषद्लाई जिम्मेवारी दिएको छ । तर उजुरीमाथि छानबिन र कारबाही समयमै नहुने समस्या छ । इन्सेकको मानव अधिकारसम्बन्धी प्रतिवेदनमा उद्धृत न्याय परिषद् सचिवालयको विवरणअनुसार आर्थिक वर्ष २०८१/८२ मा न्यायाधीशविरुद्ध १९८ उजुरी दर्ता भएका थिए । तीमध्ये एउटा मात्र टुंगिएको उल्लेख छ । बाँकीमध्ये कतिपय उजुरी दुई वर्षभन्दा बढी समयदेखि विचाराधीन थिए । यस्तो अवस्थाले संस्थागत उत्तरदायित्व कमजोर बनाउँछ । बदनियतपूर्वक फैसला गरेको, आर्थिक लाभ लिएको वा पदीय मर्यादा उल्लंघन गरेको प्रमाणित भएमा सम्बन्धित न्यायाधीशमाथि अनुशासनात्मक कारबाही हुनुपर्छ ।

फैसला कार्यान्वयन नभएसम्म पीडितले वास्तविक न्याय पाएको मान्न सकिँदैन । नेपालमा अदालतका कतिपय फैसला बर्सौंसम्म कार्यान्वयन भएका छैनन् । आदेशको अवज्ञा व्यक्तिको अधिकार उल्लंघन मात्र होइन, न्यायपालिकाको संस्थागत प्रतिष्ठामाथिको चुनौती पनि हो । फैसला कार्यान्वयनको जिम्मेवारी स्पष्ट तोक्ने, समयसीमा निर्धारण गर्ने र अटेर गर्ने पदाधिकारीलाई जवाफदेही बनाउने व्यवस्था आवश्यक छ ।

न्यायमा सबैको पहुँच समान छैन । आर्थिक रूपमा कमजोर, ग्रामीण क्षेत्रका नागरिक, महिला, दलित, अपांगता भएका व्यक्ति र सामाजिक रूपमा पछाडि परेका समुदायले न्याय प्राप्त गर्न थप कठिनाइ भोग्नुपरेको छ । अदालती प्रक्रिया बुझ्न नसक्नु, कानुनी सहायता नपाउनु र अदालतसम्म सहज पहुँच नहुनु यसका कारण हुन् । विपन्न नागरिकका लागि निःशुल्क कानुनी सहायता प्रभावकारी बनाउनु र ग्रामीण क्षेत्रमा न्यायिक पहुँच विस्तार गर्नु आवश्यक छ ।

अदालतको काम प्रभावकारी बनाउन आधुनिक प्रविधिको उपयोग बढाउनुपर्छ । मुद्दा दर्ता, प्रमाण पेस, पेसी व्यवस्थापन र अभिलेख व्यवस्थापनमा प्रविधिको अधिकतम उपयोग हुन सकेको छैन । अनलाइन मुद्दा दर्ता र विद्युतीय अभिलेखको सुरुवात भए पनि प्रभावकारिता बढाउनुपर्छ । प्रत्येक मुद्दाको प्रगति अनलाइनबाट हेर्न सकिने व्यवस्था गर्नुपर्छ । अनावश्यक पेसी स्थगन नियन्त्रण गर्नुपर्छ । न्यायाधीशको कार्यसम्पादन मूल्यांकन गर्दा मुद्दा फछ्यौंटको संख्या मात्र होइन, फैसलाको गुणस्तर र मुद्दा टुंग्याउन लागेको समयलाई पनि आधार बनाउनुपर्छ । न्यायपालिका स्वतन्त्र हुनुपर्छ । न्यायाधीशले शक्तिशाली व्यक्ति वा समूहको दबाबविना फैसला गर्न सक्नुपर्छ । २०७८ सालमा तत्कालीन प्रधानन्यायाधीशको भूमिकालाई लिएर सर्वोच्च अदालतका न्यायाधीशहरूले नै इजलास बहिष्कार गरेको घटना न्यायपालिकाभित्रको संस्थागत संकटको उल्लेखनीय उदाहरण हो । यसले न्यायिक नेतृत्वको आचरण र आन्तरिक सुशासनको महत्त्व स्पष्ट पारेको थियो । अदालतको आलोचना गर्न र फैसलामाथि वैधानिक रूपमा प्रश्न उठाउन पाइन्छ । तर न्यायिक संस्थामाथि हिंसात्मक आक्रमण स्वीकार्य हुँदैन । स्वतन्त्रताको नाममा न्यायिक पदाधिकारीलाई सार्वजनिक उत्तरदायित्वबाट उन्मुक्ति दिन पनि मिल्दैन ।

न्यायपालिकाको सुधारका लागि छिटपुट निर्णय वा अस्थायी अभियान पर्याप्त हुँदैन । संस्थागत सुधारको स्पष्ट कार्ययोजना चाहिन्छ । नियुक्तिका मापदण्ड पारदर्शी बनाउनुपर्छ । पुराना मुद्दालाई प्राथमिकता दिई प्रकृतिअनुसार मुद्दा टुंग्याउने समयसीमा निर्धारण गर्नुपर्छ । अनावश्यक पेसी स्थगन निरुत्साहित गर्नुपर्छ । मुद्दाको चापअनुसार न्यायाधीश, कर्मचारी र भौतिक पूर्वाधारको व्यवस्था मिलाउनुपर्छ । न्यायाधीश तथा कर्मचारीको आचरणमाथि निगरानी राख्नुपर्छ र बिचौलियाको पहिचान गरी कानुनअनुसार कारबाही गर्नुपर्छ । न्यायाधीशविरुद्धका उजुरी निश्चित समयभित्र छानबिन गर्ने र प्रगति सार्वजनिक गर्ने व्यवस्था आवश्यक छ । अदालतका आदेश कार्यान्वयन नगर्ने सरकारी पदाधिकारीलाई जवाफदेही बनाउनुपर्छ । विद्युतीय मुद्दा दर्ता, अनलाइन पेसी र डिजिटल अभिलेखको प्रयोग व्यवस्थित बनाउनुपर्छ । विभिन्न प्रधानन्यायाधीशका कार्यकालमा सुधारका योजना र प्रतिबद्धता व्यक्त भएका छन् । सर्वोच्च अदालतका रणनीतिक योजनासमेत बनेका छन् । तर समस्या तिनको प्रभावकारी कार्यान्वयनमा छ । अब प्रतिबद्धता दोहोऱ्याउनेभन्दा परिणाम देखाउने समय आएको छ । न्यायपालिकाको शुद्धीकरणलाई कुनै व्यक्ति वा समूहविरुद्धको अभियानका रूपमा होइन, संस्थागत पुनर्जागरणका रूपमा अघि बढाउनुपर्छ । न्यायाधीशले पदको गरिमासँगै उत्तरदायित्व स्वीकार गर्नुपर्छ । कानुन व्यवसायीले न्याय सम्पादनलाई व्यावसायिक स्वार्थभन्दा माथि राख्नुपर्छ । कर्मचारीले सेवाग्राहीलाई सम्मानपूर्वक व्यवहार गर्नुपर्छ र राजनीतिक नेतृत्वले न्यायपालिकालाई आफ्नो प्रभावक्षेत्र बनाउने प्रवृत्ति त्याग्नुपर्छ ।

न्यायपालिकाको सफलता अन्यायमा परेको नागरिकले कति छिटो, सहज र निष्पक्ष न्याय पायो भन्ने आधारमा मापन हुनुपर्छ । न्याय ढिलो हुनु न्याय नपाउनुसरह हो, न्याय बिक्नु न्यायपालिकाको अस्तित्वमाथिको संकट हो र न्यायमा विभेद हुनु संविधानको समानताको सिद्धान्तमाथिको प्रहार हो । लोकतन्त्रलाई संस्थागत गर्न, सुशासन कायम राख्न र नागरिकको राज्यप्रतिको विश्वास पुनर्स्थापित गर्न न्यायपालिकाको सुधारलाई राष्ट्रिय प्राथमिकताको विषय बनाउनैपर्छ । न्यायालयप्रतिको भरोसा कायम राख्नु न्यायाधीशको मात्र होइन, सम्पूर्ण राज्य र समाजको साझा दायित्व हो ।

(लेखक नेपाल सरकारका पूर्वसचिव हुन् ।)

वन बढ्यो, वन्यजन्तु भोकै

पर्यावरण



● नारायणबहादुर बस्नेत

हात्ती र बाँदरलाई मात्र दोष दिएर मानव-वन्यजन्तु द्वन्द्व समाधान हुँदैन । वनको जैविक विविधता, वन्यजन्तुको प्राकृतिक आहार, सामुदायिक वनको सुशासन र नेपाल-भारतबीचको समन्वयलाई प्राथमिकता दिनुपर्छ । नागरिकको सुरक्षा र वन्यजन्तु संरक्षणलाई सँगसँगै अघि बढाउने वैज्ञानिक नीति अहिलेको आवश्यकता हो ।

झापा मात्र होइन, नेपालका धेरै जिल्लामा हात्ती र बाँदरले बालीनाली नष्ट गर्ने समस्या बढ्दो छ । बाँदरले फलफूलका बोटविरुवामा उत्पादन भएका फलसमेत किसानले भित्र्याउन नपाउँदै नष्ट गर्छन् । अर्कोतर्फ, हात्तीको आक्रमणबाट बर्सेनि मानवीय क्षति भइरहेको छ । धेरै परिवारले आफ्ना प्रियजन गुमाएका छन् । यस्तो पीडाको अनुभूति प्रभावित परिवारले मात्र गर्न सक्छन् ।

तर हात्ती र बाँदरलाई दोष दिएर मात्र यो समस्या समाधान हुँदैन । वन व्यवस्थापन, जैविक विविधता, वन्यजन्तुको प्राकृतिक आहार, राज्यको नीति, स्थानीय सहभागिता र सीमापार समन्वयलाई समेत गम्भीर रूपमा समीक्षा गर्नुपर्छ ।

नेपालमा वन फँडानी र अवैध काठ तस्करी नियन्त्रण गर्ने उद्देश्यले २०४८ सालदेखि सामुदायिक वन उपभोक्ता समितिको अवधारणा लागू गरियो । यसले वन संरक्षणमा सकारात्मक परिणाम दिएको छ । वन क्षेत्र विस्तार भएको छ र स्थानीय समुदायमा संरक्षणप्रति अपनत्व बढेको छ । तर कतिपय स्थानमा जैविक विविधताभन्दा आर्थिक मूल्य भएका काठजन्य प्रजातिको संरक्षणलाई प्राथमिकता दिइएको भन्ने प्रश्न पनि उठ्ने गरेको छ ।

वन भनेको सालका रुख मात्र होइन । स्वस्थ वनमा ठुला रुख, झाडी, घाँस, लहरा, फलफूल, जडीबुटी, चराचुरुंगी, किराफट्यांग्रा र वन्यजन्तु सबैको अन्तरसम्बन्ध हुन्छ । अंगेरी, किम्बु, बर, पिपल, अमला, जामुन, मौवा, बखडा र वनकेरालगायतका रैथाने वनस्पति वन्यजन्तुको प्राकृतिक आहारका महत्त्वपूर्ण स्रोत हुन् । कतिपय क्षेत्रमा यस्ता वनस्पति घट्दै गएको स्थानीय अनुभव छ । यसको असर वन्यजन्तुको आहारमा पर्न सक्छ । यद्यपि, वन खण्डीकरण, बस्ती विस्तार, कृषि क्षेत्रको विस्तार, जलवायु परिवर्तन र सीमापार आवागमन पनि मानव-वन्यजन्तु द्वन्द्वका सम्भावित कारण हुन् ।

सामुदायिक वनमा आर्थिक पारदर्शिता, स्रोत व्यवस्थापन



र निर्णय प्रक्रियाबारे उठेका प्रश्नलाई पनि बेवास्ता गर्न मिल्दैन । नियमित लेखापरीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाइ र प्रभावकारी अनुगमन आवश्यक छ । कतिपय स्थानमा नेतृत्व चयनमा राजनीतिक ध्रुवीकरण बढ्दा संरक्षणको मूल उद्देश्य ओझेलमा परेको गुनासोसमेत सुनिन्छ । वन संरक्षण दलगत स्वार्थभन्दा माथि हुनुपर्छ ।

हात्तीले अन्तर्राष्ट्रिय सीमा बुझ्दैन । परम्परागत आवागमन मार्ग प्रयोग गर्दै हात्ती नेपाल र भारतबीच ओहोरदोहोर गर्छन् । त्यसैले हात्ती-मानव द्वन्द्वलाई नेपालको आन्तरिक समस्याका रूपमा मात्र हेर्न सकिँदैन । दुवै देशबीच सूचना आदानप्रदान, वैज्ञानिक अध्ययन, संयुक्त निगरानी र दीर्घकालीन व्यवस्थापनको संयन्त्र आवश्यक छ ।

झापाको मेचीनगर क्षेत्रमा विगतमा सोलार फेन्सिङले हात्तीको आवागमन रोक्न सकारात्मक प्रभाव पारेको स्थानीय अनुभव छ । विश्वप्रकाश शर्माको पहलमा मेची नदी क्षेत्रमा जडान गरिएको सौर्य तारबारले करिब २०८१ सालको अन्त्यसम्म बाहुनडाँगी र आसपासका केही क्षेत्रमा भारतबाट आउने हात्ती रोक्न सहयोग गरेको बताइन्छ । तर उचित मर्मत र सुरक्षाको अभावमा यसको प्रभाव घटेको स्थानीयको गुनासो छ । हालै मेचीनगर-४ की ६२ वर्षीया पद्मा पौडेलको हात्तीको आक्रमणबाट मृत्यु भएको घटनाले समस्या फेरि गम्भीर बनेको देखाउँछ ।

निर्वाचनपछि नयाँ नेतृत्व आए पनि हात्ती नियन्त्रणका लागि दीर्घकालीन योजना र पर्याप्त बजेटको आवश्यकता पूरा नभएको स्थानीयको असन्तुष्टि छ । केही सुरक्षाकर्मी परिचालन गर्दैमा हात्ती-मानव द्वन्द्व समाधान हुँदैन । त्यसका लागि वैज्ञानिक उपाय, पूर्वतयारी र स्थानीय समुदायको सहभागिता चाहिन्छ ।

अब वन व्यवस्थापनलाई काठ उत्पादनमा मात्र सीमित राख्नु हुँदैन । वन्यजन्तुको प्राकृतिक आहार बन्ने रैथाने प्रजातिको संरक्षण र वृक्षारोपणलाई प्राथमिकता दिनुपर्छ । सामुदायिक वनमा पारदर्शी लेखापरीक्षण, सामाजिक परीक्षण र सार्वजनिक सुनुवाइलाई प्रभावकारी बनाउनुपर्छ । वन तस्करी, अवैध कटानी र आर्थिक अनियमिततामा संलग्न जोसुकैलाई निष्पक्ष अनुसन्धान गरी कानुनअनुसार कारबाही गर्नुपर्छ ।

हात्ती प्रभावित क्षेत्रमा वैज्ञानिक अध्ययनका आधारमा सोलार फेन्सिङ विस्तार गर्ने, पुराना संरचनाको नियमित मर्मत गर्ने र निगरानीमा स्थानीय समुदायलाई सहभागी गराउनुपर्छ । केही देशमा हात्ती-मानव द्वन्द्व न्यूनीकरणका लागि मौरीका घार प्रयोग गरिएको अध्ययन सार्वजनिक भएका छन् । नेपालमा पनि सम्भाव्यता अध्ययन गरी मौरीपालनलाई किसानको जीविकोपार्जनसँग जोड्न सकिन्छ ।

वन संरक्षण केवल रुख जोगाउने अभियान होइन, सम्पूर्ण पारिस्थितिक प्रणाली जोगाउने अभियान हो । वन हरियो देखिए पनि वन्यजन्तुको आहार र वासस्थान सुरक्षित छैन भने त्यो जीवन्त वन हुन सक्दैन । हात्ती र बाँदरको बढ्दो उपद्रवले हामीलाई वनलाई प्रकृतिको घरका रूपमा जोगायौं कि काठ उत्पादन गर्ने थलोका रूपमा मात्र हेऱ्यौं भन्ने प्रश्न गरेको छ ।

अब आरोप-प्रत्यारोप होइन, तथ्यमा आधारित नीति, वैज्ञानिक वन व्यवस्थापन, सुशासन, सीमापार सहकार्य र स्थानीय सहभागिताबाट समाधान खोज्नुपर्छ । प्रकृतिको संरक्षण र नागरिकको सुरक्षा एकअर्काका विरोधी होइनन् । वन, वन्यजन्तु र मानव जीवन तीनवटैको सुरक्षा सुनिश्चित गर्नु राज्यको दायित्व हो ।

इतिहासको पाना

● रतन भण्डारी

टेपवार्ताबाट बनेको 'आत्मवृत्तान्त'



बिपी कोइरालाको चर्चित पुस्तक 'आत्मवृत्तान्त' उनले आफैं लेखेका होइनन् । यो पुस्तक वरिष्ठ अधिवक्ता गणेशराज शर्माले बिपीसँग गरेका टेपवार्ताको अभिलेखीकरण र सम्पादनबाट तयार भएको हो । तर धेरै पाठकमा 'आत्मवृत्तान्त' बिपी आफैंले लेखेको आत्मकथा हो भन्ने भ्रम छ ।

बिपीले जेलमा रहँदा आफैं लेखेको आत्मकथा 'आफ्नो कथा' हो । यो पुस्तक २०४० सालमा चेतना साहित्य प्रकाशनबाट प्रकाशित भएको थियो । त्यसपछि २०५५ सालमा जगदम्बा प्रकाशनबाट 'आत्मवृत्तान्त' प्रकाशित भयो । २०३८ साल मंसिरदेखि २०३९ साल जेठसम्म गणेशराज शर्माले बिपीसँग गरेका कुराकानीलाई टेपमा रेकर्ड गरेका थिए । तिनै वार्तालाई लिपिबद्ध र सम्पादन गरी पुस्तकको रूप दिइएको हो ।

वरिष्ठ अधिवक्ता गणेशराज शर्मा नाताले बिपीका साढुभाइ थिए । उनको जन्म बाराको कलैयामा जमिनदार परिवारमा भएको थियो । बिपीकी पत्नी सुशीला कोइराला र गणेशराज शर्माकी पत्नी निर्मला शर्मा दिदीबहिनी थिए । दुवैको माइती कपिलवस्तु थियो ।

बिपी र गणेशराज शर्माका ससुरा कमलाप्रसाद दाहालको पुख्यौंली थलो भने सिन्धुलीको झाँगाझोली मूलकोट थियो । उनी सिन्धुलीबाट भारत हुँदै कपिलवस्तुमा आएर बसेका थिए । सुगौली सन्धिमा हस्ताक्षर गर्ने चन्द्रशेखर उपाध्याय दाहालको खलकका कमलाप्रसादबारे डा. सुधा शर्माको पुस्तकमा पनि उल्लेख छ ।

तस्बिरमा बिपी कोइराला बोलिरहेका छन् । उनको कुराकानी टेपमा रेकर्ड गर्दै गरेका गणेशराज शर्मा देखिन्छन् । पछाडि नोना कोइराला र टाउको मात्र देखिएकी शैलजा आचार्य छन् ।

मध्यान्ह दैनिकका लागि लेख, विचार, टिप्पणी इमेल : article.madhyanhadaily@gmail.com **मा पठाउन सक्नुहुनेछ । तपाईंले पठाएका सामग्रीलाई उचित स्थान दिइनेछ । - सं.**

ब्रिटिस एकेडेमीको अन्तर्राष्ट्रिय फेलोसिप पाउने पहिलो नेपाली बनिन् डा.रोजी

काठमाडौं/मस–नेपाली अनुसन्धानकर्ता डा. रोजी प्रधान श्रेष्ठले बेलायतको प्रतिष्ठित ब्रिटिस एकेडेमी इन्टरनेसनल फेलोसिप २०२६ प्राप्त गरेकी छन्। यो उपलब्धिसँगै उनी उक्त फेलोसिप हासिल गर्ने पहिलो नेपाली अनुसन्धानकर्ता बनेकी छन्।

ब्रिटिस एकेडेमीले प्रदान गर्ने यस फेलोसिपको कुल रकम २ लाख ५५ हजार ८८४.७३ पाउन्ड रहेको छ। नेपाली मुद्रामा यसको मूल्य करिब ५ करोड २४ लाख रुपैयाँभन्दा बढी हुन्छ।

फेलोसिप प्राप्त गरेसँगै डा. श्रेष्ठले बेलायतस्थित लफबरो विश्वविद्यालयमा दुई वर्षसम्म अनुसन्धान गर्नेछिन्। उनको अनुसन्धान परियोजना डिसेम्बर २०२६ देखि नोभेम्बर २०२८ सम्म सञ्चालन हुनेछ। उनको अनुसन्धानको विषय 'ऊर्जा अभावको सीमान्त अवस्था : बेलायतको नेट जिरो रूपान्तरणमा उमेर, लैंगिकता र आप्रवासनका अन्तरसम्बन्धित दृष्टिकोण' रहेको छ। यस अनुसन्धानले शून्य कार्बन उत्सर्जनतर्फको संक्रमणका क्रममा मूलधारका ऊर्जा तथा जलवायु नीतिमा पर्याप्त प्रतिनिधित्व नपाएका समुदाय र व्यक्तिहरूले भोग्ने प्रभावको अध्ययन गर्नेछ। विशेषगरी उमेर, लैंगिकता र आप्रवासनका आधारमा सीमान्तकृत समुदायले सामना गरिरहेका ऊर्जा अभावका समस्यालाई अनुसन्धानले केन्द्रमा राख्नेछ। साथै, ऊर्जा नीतिलाई थप समावेशी र सामाजिक न्यायमा आधारित बनाउन सकिने उपायहरूको खोजी गरिनेछ।



यस अनुसन्धानबाट प्राप्त निष्कर्षले शैक्षिक अध्ययनसँगै नीतिगत बहसमा समेत योगदान पुऱ्याउने अपेक्षा गरिएको छ। साथै, बेलायतको ऊर्जा रूपान्तरणका क्रममा देखिने सामाजिक चुनौती र त्यसको प्रभावलाई बुझ्न पनि अनुसन्धान उपयोगी हुने विश्वास गरिएको छ।

ब्रिटिस एकेडेमी बेलायतको मानविकी तथा सामाजिक विज्ञान क्षेत्रको राष्ट्रिय शैक्षिक संस्था हो।

नेपालको सार्वभौम क्रेडिट रेटिङ अंक बढेर ३.६६ पुग्यो



काठमाडौं/मस–नेपालको सार्वभौम साख मूल्यांकन (सोभरेन क्रेडिट रेटिङ)को अंक गत वर्षको तुलनामा वृद्धि भएको छ।

अर्थ मन्त्रालयका अनुसार अन्तर्राष्ट्रिय रेटिङ संस्था फिचको सोभरेन रेटिङ मोडल(एसआरएम) मा नेपालको अंक गत वर्षको ३.४७ बाट ०.१९ अंकले वृद्धि भई यस वर्ष ३.६६ पुगेको हो। फिचको मूल्यांकन प्रणालीमा 'बिबी-' (डलब बी माइनस) रेटिङ प्राप्त गर्न न्यूनतम ३.५ अंक आवश्यक पर्ने व्यवस्था छ। गत वर्ष नेपालको एसआरएम अंक न्यूनतम सीमाभन्दा कम रहेकाले गुणात्मक मूल्यांकनका आधारमा एक तह थप गरी 'बिबी-' रेटिङ प्रदान गरिएको थियो। तर, यस वर्ष नेपाललले कुनै अतिरिक्त ग्रेस अंक वा सहुलियतबिना आफ्नै मूल्यांकन अंकका आधारमा 'बिबी-' रेटिङ प्राप्त गरेको अर्थ मन्त्रालयद्वारा जारी विज्ञप्तिमा उल्लेख छ।

फिच रेटिङले नेपालको सार्वभौम क्रेडिट रेटिङ लगातार तेस्रो वर्ष स्थीर अर्थात् 'डबल बी माइनस'मा कायम राखेको छ।

हालै रसुवा, बुढीगण्डकीलगायत क्षेत्रमा गएको विनाशकारी बाढीबाट उत्पन्न प्रतिकूल परिस्थितिका बाबजुत नेपालको क्रेडिट रेटिङ अंकमा वृद्धि हुनु महत्त्वपूर्ण उपलब्धि भएको अर्थ मन्त्रालयको भनाइ छ। सरकारले अघि बढाएका सुशासनसम्बन्धी कदम तथा समग्र आर्थिक सुधारका कार्यक्रमले नेपालको सार्वभौम क्रेडिट रेटिङमा सकारात्मक प्रभाव पारेको प्रेस विज्ञप्तिमा उल्लेख छ। सार्वभौम क्रेडिट रेटिङले कुनै देशको आर्थिक अवस्था, वित्तीय स्थायित्व तथा ऋण दायित्व पूरा गर्न सक्ने क्षमताको मूल्यांकन गर्दछ।

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको
कम्पनीको दर्ता खारेज गरिएको सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०८१/०२/०१ मा दर्ता भएको **प्रा.लि. नं. ३३६३५९** को **ग्लास रिपेरिङ्ग एण्ड पेष्ट कन्ट्रोल सर्भिसेस नेपाल प्रा.लि.** नामक कम्पनी यस कार्यालयको मिति २०८३/०७/२७ को निर्णय अनुसार कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १३६(क) बमोजिम दर्ता खारेजी गरिएको सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

काठमाडौं महानगरपालिका
३२ नं. वडा कार्यालय कोटेश्वर, काठमाडौं

ठेगाना थाहा नभएको माताश्री डिजाईन एण्ड कन्स्ट्रक्सन प्रा.लि.का संचालक चर्चित ढुंगेल (राजिब) (सम्पर्क नं. ९८५१०५३१५३/९८५१४१५४०७) को नाममा फ्लाट खाली गरी भाडा असुल उपर गर्ने सम्बन्धमा जारी भएको १५ (पन्ध्र) दिने सुचना ।

प्रकाशित मिति : २०८३/०८/०२

यस वडाको पुरानो सिनामंगल, चन्चली शाहीको नाममा रहेको कि.नं. ११२ मा निर्माण भएको घरमा तपाईंले भाडामा लिई प्रयोग गर्नुभएको फ्लाट बन्द गरी विगत ३ (तीन) महिनादेखिको भाडा समेत नदिई हालसम्म पनि सम्पर्कमा नआउनुभएकोले उक्त भाडामा लिएको फ्लाट खाली गराइ बहाल रकम असुल उपर गराई पाउँ भनी निवेदन दिनुभएको हुँदा यस कार्यालयबाट तपाई बहालमा बसेको घर दैलोमा मिति २०८३/०७/१७ मा ३ (तीन) दिने र मिति २०८३/०७/२० मा ७ (सात) दिनभित्र, तपाईंले उक्त फ्लाट खाली नगर्नुपर्ने कारण भए लिखित जवाफसहित उपस्थित हुनको लागि सुचना टाँस गर्दा समेत सम्पर्कमा नआउनु भएकोले तपाईंले भाडामा लिनुभएको उक्त फ्लाट खाली गर्नु नपर्ने कुनै कारण भए यो सुचना प्रकाशित भएको मितिले १५ (पन्ध्र) दिनभित्र लिखित जवाफ सहित उपस्थित हुन आउनुहोला अन्यथा काठमाडौं महानगरपालिका घरबहाल निर्देशिका २०७९ को २७ (६) बमोजिम यसै कार्यालयबाट खाली गरिने व्यहोरा जानकारीको यो सुचना प्रकाशित गरिएको छ।

लिक्विडेटर कार्यालयको हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

कम्पनी ऐन २०६३ बमोजिम मिति २०७५/०७/०९ मा **प्रा.लि.नं. २०१४१३/०७५/०७६** मा दर्ता भएको **दरबार फूडल्याण्ड प्रा.लि.** को मिति २०८३/०८/०१ मा सम्पन्न विशेष साधारण सभाको बैठकको निर्णयले कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १२६ बमोजिम कम्पनीलाई स्वेच्छिक खारेजी (लिक्विडेशन) मा लैजाने निर्णय गरेकोले यस कम्पनीसँग कोही कसैलाई कुनै किसिमको लेनदेन बाँकी बक्यौता रहेको भए यो सूचना प्रकाशित गरिएको मितिले ३५ दिन भित्रमा निम्न लिखित लिक्वीडेटरको कार्यालयमा हकदावी गर्न सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना जारी गरिएको छ।

लिक्विडेटर : सुशिल कुमार न्यौपाने, इजाजत पत्र नं.: ४३२
ठेगाना : त्रिपुरेश्वर, काठमाडौं, सम्पर्क : ९८५१०६२१२०

कम्पनीको नाम परिवर्तन सम्बन्धी सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मितिः २०८३/०८/०२

मिति २०८३/०७/११ गते सम्पन्न विशेष साधारण सभाको निर्णय बमोजिम साविक कम्पनी **ला बेला क्याफे एण्ड आक्वा बार प्रा.लि.**को नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ति तथा तिर्नु व्यहोर्नु पर्ने कर, दायित्व आदि सबै परिवर्तित नामको कम्पनीले सकार्ने व्यहोर्ने शर्तमा साविक नाम परिवर्तन गरी **ला बेला रेष्टुरेन्ट एण्ड एन्टिडट पब प्रा.लि (दर्ता नं.: १२३७८१)** कायम गर्ने गरी मिति २०८३/०७/२० गते श्री कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयबाट स्वीकृति प्राप्त भएकोले सर्वसाधारण तथा सरोकारवाला सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

अधिकतम खुद्रा बिक्री मूल्य (MRP) प्रकाशनको सूचना

यस **ट्रेस इन्टरनेशनल**ले चाईनाबाट पैठारी गरिएको देहायको मालवस्तुहरूको अधिकतम खुद्रा बिक्री मूल्य **(MRP)** निम्न बमोजिम भएको व्यहोरा सर्वसाधारणको जानकारीको लागि प्रकाशन गरिएको छ।

तपसिल

सि नं	मालवस्तुको विवरण	आकार प्रकार	ब्राण्ड	मोडल	क्षमता	उत्पतिको मुलुक/राष्ट्र	ईकाई	अधिकतम खुद्रा बिक्री मूल्य (MRP)	कैफियत
१.	इलेक्ट्रिक कार्गो रिक्सा	इलेक्ट्रिक	ट्रेस	DB	1000 kg/1 Driver	चाइना	पिस	२,९५,०००.००	
२.	इलेक्ट्रिक रिक्सा	इलेक्ट्रिक	ट्रेस	FT3	560 kg/4 Passenger & 1 Driver	चाइना	पिस	३,२०,०००.००	
३.	इलेक्ट्रिक रिक्सा	इलेक्ट्रिक	ट्रेस	K1	300 kg/4 Passenger & 1 Driver	चाइना	पिस	१,८०,०००.००	

अधिकृत बिक्रेता : ट्रेस इन्टरनेशनल
बिरगंज–१३, पर्सा, सम्पर्क – ९८५५०१६४०४
Email: traceinternational@yahoo.com
एक्जिम कोड नं. ६०३८३०४३१०१२०NP
फोन नं : ९८५५०१६४०४

FREE VISA FREE TICKET युएईमा रोजगारीको अवसर

कम्पनी: **A&M INTERNATIONAL GENERAL CONTRACTING L.L.C.** शहर: **UAE**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०७/२१ चलानी नं.: ६०२६३४७७ **LT. No.: 350122**

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्ताना काम गर्ने दिन	बार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	HELPER/LABOR	14	0	सम्बन्धित कामना दक्ष	1200	४५००८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Mason (Tile & Marble)	14	0		1600	६५३४४							
3.	Mason (Plaster/Block/Tile/Marble)	20	0		1600	६५३४४							
4.	Construction Steel Fixer	14	0		1600	६५३४४							
5.	Carpenter	14	0		1600	६५३४४							
6.	.SCAFFOLDER	14	0		1600	६५३४४							

कम्पनी: **BEST CLEANING COMPANY LLC** शहर: **UAE**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/११/१४ चलानी नं.: ६०२५३०३८ **LT. No.: 339571** पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्ताना काम गर्ने दिन	बार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaners (Male)	20	0	सम्बन्धित कामना दक्ष	1000	४०८४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Cleaners (Ladies)	0	20		1000	४०८४०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ मंसिर ९ गते (25 November 2026) **मा हुनेछ ।**

स्वईशमा भर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने | भिइसमा भर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने | स्वईशमा गरिने म्याद् जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने | रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने | कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने | सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ) | भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने | भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने | अभिसुचीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने | कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था | सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. २४९६ कामदारले | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. ७७० कामदारले | रु. १,५०० कामदारले | नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट मन्जुरीको जानकारी :– १. आफ्नो नामना भिसा प्राप्त भईसके पश्चात भएमा भिसामा लेखिए भन्दा फरक भएमा, २. आफ्नो काम भन्दा अन्य कामको लागि जबरजस्ती गराएमा, ३. आफ्नो काम भन्दा फरक कामको लागि जबरजस्ती गराएमा, ४. भिसा जाँच अधि अनिवार्य गरिने स्वास्थ परीक्षण मा अयोग्य ठहरिएमा, ५. भिसा जाँच अधि आफ्नो जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने तलब भत्ता सुविधा र अन्य जानकारी नदिएमा, ६. भिसा जाँच अधि अनिवार्य गरिने तालिम अनिवार्य नलिएमा, ७. भिसा जाँच अधि आफ्नो जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने तलब भत्ता सुविधा र अन्य जानकारी राखीदिने घोटे माग सम्बन्धित पक्षमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला। ८. कामना विदेश जाने नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा टिकट सम्बन्धमा हुन्छ। ९. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, तहनाममा सम्पर्क गर्नु होला।

True Human Resource Pvt. Ltd.
श्रम इजाजत नं. १६०७ ०७९ ०८०
Tel: 01-5911977, 5911978, Mobile : 9802797705, 9822797707, Email : info@thrnepal.com, thrnepal22@gmail.com, Shambhu Marg, Kathmandu, Manpower Bazar, Near Airport Gate.

यस कम्पनीमा Front Desk Staff (Female) को आवश्यकता भएकोले इच्छुक व्यक्तिले Apply गर्नुहोला ।
सम्पर्क नं. ९८०२७९७७०५, ९८२२७९७७०७

युएईमा रोजगार कम्पनी: **TECHNOMAK MODULAR BUILDING SOLUTIONS FZE** शहर: **UAE**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०३/१५ चलानी नं.: ६०२४०६२६ **LT. No.:326734** पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्ताना काम गर्ने दिन	बार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Aluminuum Fabricator	4	0	स. कामना दक्ष	1500	६१२६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Asst. Electricians	16	0		1200	४५००८							
3.	Chargehand Painting	5	0		2000	८१६८०							
4.	Electrical/Electronic Technician	34	0		1500	६१२६०							
5.	Electrician (Helper)	10	0		850	३४७१४							
6.	Forklift Operator	4	0		1400	५७१७६							
7.	Industrial Spray Painter	9	0		1500	६१२६०							
8.	Instrument Technician	5	0		1600	६५३४४							
9.	Maintenance Tech	5	0		1600	६५३४४							
10.	Sand/grit Blaster	3	0		1600	६५३४४							
11.	Structural Steel Fabricator	30	0		1700	६५४२८							
12.	Structure Fitter	17	0		1200	४५००८							
13.	Tig/mig/Arc Welders	28	0		1800	७३५१२							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ मंसिर ९ गते (25 November 2026) **मा हुनेछ ।**

स्वईशमा भर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने | भिइसमा भर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने | स्वईशमा गरिने म्याद् जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने | रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने | कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने | सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ) | भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने | भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने | अभिसुचीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने | कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था | सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. २४९६ कामदारले | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. ७७० कामदारले | रु. १,५०० कामदारले | नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट मन्जुरीको जानकारी :– १. आफ्नो नामना भिसा प्राप्त भईसके पश्चात भएमा भिसामा लेखिए भन्दा फरक भएमा, २. आफ्नो काम भन्दा अन्य कामको लागि जबरजस्ती गराएमा, ३. आफ्नो काम भन्दा फरक कामको लागि जबरजस्ती गराएमा, ४. भिसा जाँच अधि अनिवार्य गरिने स्वास्थ परीक्षण मा अयोग्य ठहरिएमा, ५. भिसा जाँच अधि आफ्नो जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने तलब भत्ता सुविधा र अन्य जानकारी नदिएमा, ६. भिसा जाँच अधि अनिवार्य गरिने तालिम अनिवार्य नलिएमा, ७. भिसा जाँच अधि आफ्नो जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने तलब भत्ता सुविधा र अन्य जानकारी राखीदिने घोटे माग सम्बन्धित पक्षमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला। ८. कामना विदेश जाने नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा टिकट सम्बन्धमा हुन्छ। ९. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, तहनाममा सम्पर्क गर्नु होला।

S.P.M. OVERSEAS PVT.LTD. Gov. Lic No. 817/066/067
Bhimsengola, Old Baneshwor-9 Kathmandu, Nepal, Tel: 4587837,4589795, Contact No : 9843250196 (Menuka Shah)
Email: Spmoverseas@gmail.com, Web.: www.spmoverseas.com

कुवेतमा रोजगारको अवसर कम्पनी: **The Roof Sweets & Pastries Company** शहर: **KUWAIT**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०७/३० चलानी नं.: ६०२६३४१२ **LT. No.: 350494**

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्ताना काम गर्ने दिन	बार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Helper (Indoor)	4	6	स. कामना दक्ष	130	६३१३५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ मंसिर ९ गते (25 November 2026) **मा हुनेछ ।**

स्वईशमा भर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने | भिइसमा भर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने | स्वईशमा गरिने म्याद् जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने | रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने | कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने | सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ) | भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने | भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने | अभिसुचीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने | कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था | सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. २४९६ कामदारले | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. ७७० कामदारले | रु. १,५०० कामदारले | नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट मन्जुरीको जानकारी :– १. आफ्नो नामना भिसा प्राप्त भईसके पश्चात भएमा भिसामा लेखिए भन्दा फरक भएमा, २. आफ्नो काम भन्दा अन्य कामको लागि जबरजस्ती गराएमा, ३. आफ्नो काम भन्दा फरक कामको लागि जबरजस्ती गराएमा, ४. भिसा जाँच अधि अनिवार्य गरिने स्वास्थ परीक्षण मा अयोग्य ठहरिएमा, ५. भिसा जाँच अधि आफ्नो जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने तलब भत्ता सुविधा र अन्य जानकारी नदिएमा, ६. भिसा जाँच अधि अनिवार्य गरिने तालिम अनिवार्य नलिएमा, ७. भिसा जाँच अधि आफ्नो जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने तलब भत्ता सुविधा र अन्य जानकारी राखीदिने घोटे माग सम्बन्धित पक्षमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला। ८. कामना विदेश जाने नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा टिकट सम्बन्धमा हुन्छ। ९. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, तहनाममा सम्पर्क गर्नु होला।

SUPREME OVERSEAS PVT. LTD. Govt. Lic. No. 301/059/60
Koteshwor-32, Kathmandu, Nepal, Phone: +977-1-4610716, +977 971-6824754
Email: supremeovs@yahoo.com, supremeover301@gmail.com, Web: www.supremeoverseas.com.np

युएईमा रोजगार कम्पनी: **AL RUKN AL AMIR CONCRETE CARPENTER CONT.** शहर: **UAE**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०७/१६ चलानी नं.: ६०२४७१५१ **LT. No.: 332678** पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्ताना काम गर्ने दिन	बार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Carpenter	4	0	सम्बन्धित कामना दक्ष	1500	६१२६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Furniture Carpenters	4	0		1500	६१२६०							
3.	Gypsum Carpenter	4	0		1500	६१२६०							
4.	Mason.	4	0		1500	६१२६०							
5.	Steal Fixer	4	0		1500	६१२६०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ मंसिर ९ र १० गते (25 & 26 November 2026) **मा हुनेछ ।**

स्वईशमा भर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने | भिइसमा भर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने | स्वईशमा गरिने म्याद् जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने | रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने | कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने | सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ) | भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने | भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने | अभिसुचीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने | कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था | सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. २४९६ कामदारले | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. ७७० कामदारले | रु. १,५०० कामदारले | नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट मन्जुरीको जानकारी :– १. आफ्नो नामना भिसा प्राप्त भईसके पश्चात भएमा भिसामा लेखिए भन्दा फरक भएमा, २. आफ्नो काम भन्दा अन्य कामको लागि जबरजस्ती गराएमा, ३. आफ्नो काम भन्दा फरक कामको लागि जबरजस्ती गराएमा, ४. भिसा जाँच अधि अनिवार्य गरिने स्वास्थ परीक्षण मा अयोग्य ठहरिएमा, ५. भिसा जाँच अधि आफ्नो जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने तलब भत्ता सुविधा र अन्य जानकारी नदिएमा, ६. भिसा जाँच अधि अनिवार्य गरिने तालिम अनिवार्य नलिएमा, ७. भिसा जाँच अधि आफ्नो जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने तलब भत्ता सुविधा र अन्य जानकारी राखीदिने घोटे माग सम्बन्धित पक्षमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला। ८. कामना विदेश जाने नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा टिकट सम्बन्धमा हुन्छ। ९. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, तहनाममा सम्पर्क गर्नु होला।

सुनसरी ओभरसिज प्रा. लि. श्रम इजाजत पत्र नं. ११०७/०७३/०७४
सिनामंगल–५, एयरपोर्ट, काठमाडौं, फोन : ०१–४५७४४६७, ४५६४०२५, ४५६५१८० मो.: ९८४१८३४३५४.
Whatsapp No.: +977 971-2090910, +977 9841834394
Email: mdsunsarioverseas@gmail.com,

युएईमा रोजगारीको अवसर कम्पनी : **JUMBO MANPOWER SERVICES L.L.C** शहर : **UAE**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/१०/०५ चलानी नं.: ६०२५१९९२ **LT No: 337610** पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्ताना काम गर्ने दिन	बार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Helper	15	50	स. कामना दक्ष	1400	५७१७६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ मंसिर ९ गते (25 November 2026) **मा हुनेछ ।**

स्वईशमा भर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने | भिइसमा भर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने | स्वईशमा गरिने म्याद् जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने | रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने | कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने | सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ) | भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने | भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने | अभिसुचीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने | कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था | सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. २४९६ कामदारले | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. ७७० कामदारले | रु. १,५०० कामदारले | नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट मन्जुरीको जानकारी :– १. आफ्नो नामना भिसा प्राप्त भईसके पश्चात भएमा भिसामा लेखिए भन्दा फरक भएमा, २. आफ्नो काम भन्दा अन्य कामको लागि जबरजस्ती गराएमा, ३. आफ्नो काम भन्दा फरक कामको लागि जबरजस्ती गराएमा, ४. भिसा जाँच अधि अनिवार्य गरिने स्वास्थ परीक्षण मा अयोग्य ठहरिएमा, ५. भिसा जाँच अधि आफ्नो जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने तलब भत्ता सुविधा र अन्य जानकारी नदिएमा, ६. भिसा जाँच अधि अनिवार्य गरिने तालिम अनिवार्य नलिएमा, ७. भिसा जाँच अधि आफ्नो जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने तलब भत्ता सुविधा र अन्य जानकारी राखीदिने घोटे माग सम्बन्धित पक्षमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला। ८. कामना विदेश जाने नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा टिकट सम्बन्धमा हुन्छ। ९. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, तहनाममा सम्पर्क गर्नु होला।

Rays Recruitment Pvt. Ltd. Gov. Lic. No.: 787/065/066
Tokha Road, Mahalaxmi Marg-5 | Basundhara, Kathmandu, Nepal Tel.: 01-4380343, 01-4388579
E-mail: raysrecruit@gmail.com | Website: www.rays-recruitment.com

साउदीमा रोजगार कम्

मध्यान्ह
राष्ट्रिय दैनिक
www.madhyanhadaily.com

नेपाल ग्लोबल फिल्म फेस्टिभल २०२७ को तयारी तीव्र

विश्वभरका १०० चलचित्रकर्मी आउने



काठमाडौं / मस-ने पाली चलचित्रलाई अन्तर्राष्ट्रिय बजारसँग जोड्दै नेपाललाई विश्व चलचित्र क्षेत्रको महत्वपूर्ण गन्तव्यका रूपमा स्थापित गर्ने उद्देश्यले आयोजना हुन लागेको नेपाल ग्लोबल फिल्म फेस्टिभल (एनजिएफएफ) २०२७ को तयारी तीव्र पारिएको छ। आगामी सन् २०२७ फेब्रुअरी १९ देखि २२ (फागुन ७ देखि १० गते) सम्म काठमाडौंमा आयोजना हुने महोत्सवमा विश्वका विभिन्न देशबाट करिब १०० जना चलचित्रकर्मी, सञ्चारकर्मी तथा चलचित्र उद्योगका विशिष्ट व्यक्तित्व सहभागी हुने आयोजकले जनाएको छ। नेपाल फिल्म एन्ड मिडिया एकेडेमीको आयोजनामा हुन लागेको महोत्सवको पहिलो संस्करणमै विश्वका विभिन्न देशबाट ५०० भन्दा बढी फिचर फिल्म, लघु चलचित्र तथा वृत्तचित्र प्राप्त भएका छन्। पहिलो संस्करणमै यति ठूलो संख्यामा अन्तर्राष्ट्रिय चलचित्र प्राप्त हुनुले महोत्सवप्रति विश्व चलचित्र क्षेत्रको चासो र आकर्षण बढ्दै गएको आयोजकको विश्वास छ।

'हिमालदेखि सागरसम्मका कथाहरूको उत्सव' भन्ने मूल नारासहित आयोजना हुन लागेको महोत्सवमा प्राप्त चलचित्रमध्ये करिब १०० वटा उत्कृष्ट चलचित्र छनोट गरी चार दिनसम्म काठमाडौंमा प्रदर्शन गरिनेछ। चलचित्र छनोटका लागि निर्देशक सुवर्ण थापाको नेतृत्वमा समिति गठन गरिएको छ । छनोट भएका चलचित्रमध्ये उत्कृष्टलाई निर्देशक अशोक शर्माको नेतृत्वमा रहने नेपाली तथा विदेशी निर्णायक मण्डलले विभिन्न विधामा नगद पुरस्कारसहित सम्मान तथा अवार्ड प्रदान गर्नेछ ।

महोत्सवका निर्देशक गणेश पाण्डेले पहिलो संस्करणमै विश्वका विभिन्न देशबाट ५०० भन्दा बढी चलचित्र प्राप्त हुँदा आफूहरू उत्साहित भएको बताए। उनले भने, 'हाम्रो पहिलो संस्करणमै विश्वभरबाट यति ठूलो संख्यामा फिचर, लघु तथा वृत्तचित्र प्राप्त हुनु निकै उत्साहजनक उपलब्धि हो । यसले नेपालमा आयोजना हुन लागेको अन्तर्राष्ट्रिय चलचित्र महोत्सवप्रति विश्वका चलचित्रकर्मीको विश्वास र चासो देखाएको छ।

निक्षेप उपर हकदाबी गर्ने सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

गंगाधर खनालको नाति, खुमनाथ खनालको छोरा, चितवन जिल्ला, भरतपुर म.न.पा. वडा नं. १५ बस्ने यस बैंकको हाकिमचोक शाखा कार्यालयको खातावाला मोहनी प्रसाद खनालको मिति २०८२/०२/१७ मा मृत्यु भएकाले मृतकको खाताको रकम भुक्तानी पाउँ भनी मृतकको श्रीमती जानुका खनालले यस बैंकमा आवश्यक कागजात सहित निवेदन दिनु भएको हुँदा उक्त रकममा कसैको हक लाग्ने भएमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ को दफा १११ बमोजिम निज निवेदक बाहेक अग्र-प्राथमिकतामा अन्य कुनै हकदार भएमा त्यस्ता हकदारले यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्र स-प्रमाण यस बैंकमा हकदाबी गर्न यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ। सो म्यादभित्र हकदाबी गर्न नआएमा निवेदकको निवेदन बमोजिम भईजाने व्यहोरा यसै सूचना मार्फत जानकारी गराईन्छ।

लक्ष्मी सन्राइज बैंक लिमिटेड
Laxmi Sunrise Bank Limited
लक्ष्मी कम्प्लेक्स, हात्तीसार, काठमाडौं
फोन नं.: ५९००६८४/४२१७०००
Email: info@laxmisunrise.com
URL: www.laxmisunrise.com

हक दावी सम्बन्धी सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०७७।०९।१५ मा दर्ता भएको **स्वनिग एग्रो फार्म प्रा.लि.(प्रा.लि. नं. २५१५९७)** को नामक कम्पनीले दर्ता खारेज गरि पाउँ भनि यस कार्यालयमा निवेदन पेश गरेको हुंदा उक्त कम्पनीले कसैसंग ऋण लिएको वा सो कम्पनीको कुनै तिनुं बुझाउनु पर्ने दायित्व भए प्रमाण सहित हक दावीको लागि ३५ दिन भित्र यस कार्यालयमा दावी गर्न आउनुहुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ। तोकिएको म्याद भित्र हक दावी गर्न नआए उक्त कम्पनीको दर्ता खारेज गरिनेछ।

हकदाबी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

कम्पनी ऐन २०६३ बमोजिम मिति २०७३/०५/०७ मा दर्ता भएको **दर्ता नं. १३९००९** को **होटल टेम्पल इन प्रा.लि.** को मिति २०८३/०८/०१ गतको विशेष साधारणसभाको निर्णय बमोजिम कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १२६ बमोजिम स्वेच्छिक खारेजी लिक्विडेशनमा लैजाने निर्णय गरेकाले यस कम्पनीसँग कोही कसैलाई कुनै किसिमको लेनदेन बाँकी बक्यौता रहेको भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्रमा निम्न लिखित लिक्विडेटरको कार्यालयमा हकदावी गर्न सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना जारी गरिएको छ।

लिक्विडेटर: श्रवण कुमार श्रेष्ठ, इजाजतपत्र नं. ४०४, फोन नं. ९८५१२१७००४

हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

कम्पनी ऐन २०६३ बमोजिम मिति २०६०/०५/०८ मा दर्ता भएको **प्रा.लि. नं. २४५५४** को **च्याडिएण्ट ट्रेडिङ्ग प्रा.लि.** को मिति २०८३/०८/०१ गतेमा सम्पन्न विशेष साधारण सभाको निर्णय बमोजिम कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १२६ बमोजिम स्वेच्छिक खारेजी लिक्विडेशनमा लैजाने निर्णय गरेकोले यस कम्पनीसँग कोही कसैलाई कुनै किसिमको लेनदेन बाँकी बक्यौता रहेको भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्रमा निम्न लिखित लिक्विडेटरको कार्यालयमा हकदावी गर्न सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना जारी गरिएको छ।

लिक्विडेटर: नीलकण्ठ पोखरेल,
इजाजत पत्र नं. ५१२, ठेगाना : त्रिपुरेश्वर काठमाडौं, फोन नं. ४८५१००६०४६

हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

कम्पनी ऐन २०६३ बमोजिम मिति २०७०/११/२७ मा दर्ता भएको **प्रा. लि.नं. १२०५१०/२०७०/७१** को **मेथुर मधुरमन एकेडेमी प्रा. लि.** को मिति २०८२/०७/१२ मा सम्पन्न विशेष साधारणसभाको निर्णयले कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १२६ बमोजिम स्वेच्छिक खारेजी लिक्विडेशनमा लैजाने निर्णय गरेकोले यस कम्पनीसँग कोही कसैलाई कुनै किसिमको लेनदेन बाँकी बक्यौता रहेको भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्रमा निम्न लिखित लिक्विडेटरको कार्यालयमा हकदावी गर्न सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना जारी गरिएको छ।

लिक्वीडेटर: गोपाल खतिवडा (इजाजत नं. ६१५)
ठेगाना: का.म.न.पा.-५, काठमाडौं
सम्पर्क: ५८६३५४२२५०

सिद्धार्थ बैंक लिमिटेड, केन्द्रिकृत कर्जा असुली विभागको गैर बैंकिङ्ग सम्पत्ति लिलाम बिक्री सम्बन्धी ७ दिने सूचना

प्रकाशित मिति : २०८३/०८/०२ गतेको मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिक

यस बैंकको आफ्नो स्वामित्वमा रहेको तपसिलमा उल्लेखित **गैर बैंकिङ्ग सम्पत्ति** जे जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थामा बोलपत्र मार्फत बिक्री गरिने हुँदा सो सम्पत्ति खरिद गर्न इच्छुक व्यक्ति/फर्म/कम्पनी/संस्थाबाट निम्न लिखित शर्तहरुको अधिनमा रही आफूले के कति मूल्य तिरि लिन चाहेको हो सो मूल्य खोली यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ७ दिन भित्र यस बैंकको शाखा कार्यालय हरिवन, सर्लाहीमा शिलबन्दी बोलपत्र पेश गर्नुहुन आव्हान गरी यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

तपसिल

यस बैंकको नाममा दर्ता कायम रहेको गैह्र बैंकिङ्ग सम्पत्तिको विवरण					
क्र.सं.	जिल्ला	न.पा./गा.वि.स.	वडा नं./नक्सा सिट नं	कित्ता नं.	क्षेत्रफल
१.	सर्लाही	सावि क : कौडेना पञ्चायत हाल : कौडेना गा.पा.	सावि क : २/२ ख हाल : ३	१६३	०-०-१११/२ (बिगाहा)

शर्तहरु :

१. बोलपत्र फारम रु. १,०००/- (अक्षरेपी एक हजार मात्र) तिरी यस बैंकको सम्पूर्ण शाखाबाट कार्यालयहरुबाट कार्यालय समय भित्र खरिद गर्न सकिनेछ।
२. शिलबन्दी बोलपत्र यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ७ (सात) दिन भित्र अर्थात मिति २०८३/०८/०८ गते १६:०० बजे भित्र यस बैंकको शाखा कार्यालय हरिवन, सर्लाहीमा बुझाई सक्नु पर्नेछ।
३. प्राप्त बोलपत्रहरु मिति २०८३/०८/०९ गते १६:०० बजे बैंकको शाखा कार्यालय हरिवन, सर्लाहीमा बोलपत्रदाता र/वा निजका प्रतिनिधि र/वा सरकारी निकायका प्रतिनिधिहरुको रोहबरमा खोलिनेछ। तर बोलपत्रदाता वा निजको प्रतिनिधीको उपस्थिति नहुँदैमा बोलपत्र खोल्न कुनै बाधा पुग्ने छैन।
४. बोलपत्र बुझाउने अन्तिम दिन बैंक विदा भएमा विदाको लगत्तै बैंक खुलेको दिनमा समेत उक्त दिनको १६:०० बजे भित्र तोकिएको स्थानमा बोलपत्र बुझाउन सकिनेछ। बोलपत्र बुझाउने अन्तिम दिनको भोलीपल्ट बोलपत्र खोलिनेछ। त्यस्तै बोलपत्र खोल्ने दिन बैंक विदा भएमा विदाको लगत्तै बैंक खुलेको दिन १६:०० बजे बोलपत्र खोलिनेछ।
५. लिलाम गर्न लागिएको सम्पत्ति जहाँ जे जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थामा खरिद गरिलिने गरी बोलपत्र पेश गर्नुपर्नेछ।
६. बोलपत्रमा आफुले सकार गरी लिन चाहेको सम्पत्ति के कति रकममा खरिद गरी लिन चाहेको हो सो को अंक तथा अक्षरमा स्पष्टसँग लेखिएको हुनुपर्नेछ र आफुले कबोल गरेको रकमको कम्तिमा १० प्रतिशतले हुन आउने रकम धरौटी बापत यस बैंकको जुन सुकै शाखाबाट खाता नं. ४४०९०००० मा रकम जम्मा गरी सो को सक्कल भौचर र/वा अन्य बैंक वित्तीय संस्थाको ड्राफ्ट/मेनेजर चेक समेत बोलपत्र साथ समावेश गरी पेश गर्न सकिने छ। धरौटी स्वरुप जम्मा गरिएको रकममा ब्याज दिईने छैन।
७. बोलपत्रदाताको बोलपत्र स्वीकृत भएमा सो को जानकारी सम्बन्धित बोलपत्रदातालाई बोलपत्रमा उल्लेखित ठेगानामा लिखितरुपमा पठाईनेछ। स्वीकृत बोलपत्रदातालै बैंकको सूचना पाएको मितिले ७ (सात) दिन भित्र कबोल गरेको सम्पूर्ण रकम नगदै जम्मा गर्नुपर्नेछ। साथै उक्त समय भित्र कबुल गरेको रकम दाखिला नगरेमा धरौटी बापत राखिएको रकम बैंकले जफत गर्न सक्नेछ।
८. सम्पत्तिको स्वामित्व हस्तान्तरण गर्दा सरकारी कार्यालयमा लाग्ने सम्पूर्ण शूल्क/दस्तुर सकार गरी लिने व्यक्ति/फर्म/कम्पनी/संस्था स्वयंले तिर्नु बुझाउनु पर्नेछ।
९. कुनै अड्डा, अदालतबाट लिलाम सम्बन्धी कार्य रोक्का वा बदर गर्ने आदेश भएमा लिलाम रोक्का वा बदर हुनेछ। त्यस्तो अवस्थामा बोलपत्रदाताले धरौटीवापत जम्मा गरेको रकम सम्बन्धित व्यक्तिलाई फिर्ता दिईनेछ। तर सो मा कुनै ब्याज प्रदान गरिने छैन।
१०. बोलपत्र स्वीकृत गर्ने वा नगर्ने सम्बन्धी सम्पूर्ण अधिकार बैंकमा सुरक्षित रहनेछ। रीत नपुऱ्याई दर्ता हुन आएको बोलपत्र उपर कुनै कारवाही हुने छैन।
११. इच्छुक व्यक्ति/फर्म/संस्थाले बैंकको कर्जा प्रशासन विभागमा सम्पर्क गरी बोलपत्र फारम लिन सक्नुहुनेछ।
१२. लिलाम बिक्री गरिने सम्पत्तिको बारेमा थप जानकारी आवश्यक परेमा यस बैंकको केन्द्रिकृत कर्जा असुली विभाग हात्तीसार, काठमाडौं वा शाखा कार्यालय हरिवन, सर्लाहीमा कार्यालय समय भित्र सम्पर्क गरी बुझ्न सकिनेछ।

Siddhartha Bank
केन्द्रिकृत कर्जा असुली विभाग
हात्तीसार, काठमाडौं
फोन नं. ०१-५९७०७१९
Website: www.siddharthabank.com

बहराइनमा रोजगार

कम्पनी: ABDUL AZIZ AL- SAYED CONTRACTING & TRADING. CO. WL.L. शहर: Bahrain
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०७/३० चलानी नं.: ६०२६३४६५ L.T. No.: 350013

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब BD	मासिक तलब नेरू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Truck Driver	30	0	सम्बन्धित कामना दक्ष	150	५५६४१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	LABOUR	100	0		100	३५७६१							
3.	DRIVER-LIGHT	10	0		120	४७७१३							

अन्तर्वार्ता लन्डन होटल सुनसरी इटहरीमा २०८३ मंसिर २१ गते (7 December 2026) **मा हुनेछ ।**
अन्तर्वार्ता मेनपावर शाखा कार्यालय झापा विर्तामोडमा २०८३ मंसिर २२ गते (8 December 2026) **मा हुनेछ ।**
अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ मंसिर २३ गते (9 December 2026) **मा हुनेछ ।**

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाई टिकट दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २४९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,४०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट मन्जुरीको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भईसके पश्चिमेत भएपनि भात कम्पनीमा कार्य रुजम्मा हुनेछ। २. कुनैपनि रुजम्मको गौचर अनिवार्य तिर्नु होला। ३. आफ्नु काम कर्म जाने सुनुकुरा सोको नेपाली कुटनैतिक मिसोनको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं. हर सामना राख्नु होला। ४. आफ्नु कर्तिव्यहरु पहिं सम्पर्क गर्न सकिने हुन्छ। ५. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कतैबाट माँग्नुहोला। ६. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही कुरा बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

स्काई-वे म्यानेजमेन्ट प्रा. लि. प्रम इजाजत नं. ९००/०६३/०६८
कालोपुल, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ४५६०१६०, ४५७१४७१, 9802365804 Email: skywaygaushala@gmail.com, Web: www.skywaynepal.com

युएईमा रोजगार

कम्पनी : AL HOZOZ BUILDING MAINTENANCE - Branch 01 शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०७/२६ चलानी नं.: ६०२६३४७६ LT. No.: 349894

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब नेरू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Pipe Fitter	2	0	सम्बन्धित कामना दक्ष	1500	६१२६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	BRICKLAYER	2	0		1500	६१२६०							
3.	Building Plumber	2	0		1500	६१२६०							
4.	Building Carpenter	3	0		1500	६१२६०							
5.	TILE LAYER	2	0		1500	६१२६०							
6.	STONE MASON	3	0		1500	६१२६०							
7.	Build. Painter	2	0		1500	६१२६०							

कम्पनी : AMAL ALJADEED BUILDING CLEANING SERVICES CO L.L.C. शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०७/२६ चलानी नं.: ६०२६३४७५ LT. No.: 349893

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब नेरू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Building Cleaner	3	0	सम्बन्धित कामना दक्ष	1000	४०८४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Building Labour	5	0		1000	४०८४०							
3.	OFFICE CLEANER	4	0		1000	४०८४०							
4.	EXTERNAL BUILDING CLEANER	2	0		1000	४०८४०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ मंसिर ९ गते (25 November 2026) **मा हुनेछ ।**

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाई टिकट दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २४९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,४०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट मन्जुरीको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भईसके पश्चिमेत भएपनि भात कम्पनीमा कार्य रुजम्मा हुनेछ। २. कुनैपनि रुजम्मको गौचर अनिवार्य तिर्नु होला। ३. आफ्नु काम कर्म जाने सुनुकुरा सोको नेपाली कुटनैतिक मिसोनको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं. हर सामना राख्नु होला। ४. आफ्नु कर्तिव्यहरु पहिं सम्पर्क गर्न सकिने हुन्छ। ५. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कतैबाट माँग्नुहोला। ६. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही कुरा बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

STAR BRIDGE H.R. SOLUTION PVT.LTD. Lic. No: 1592/079/080
Samakhushi, Town Planning-26, Kathmandu, Nepal, Tel. No.: +977-01-5919160,
+977 9810876132, 9762413320, E-mail: starbridgehrsolution124@gmail.com

धनगढी उप-महानगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
धनगढी, कैलाली
सुदूरपश्चिम प्रदेश, नेपाल

कार्य सम्पन्न नगरे ठेक्का किन नतोड्ने सम्बन्धी १५ दिने सूचना

प्रकाशित मिति २०८३/०८/०२

यस धनगढी उप महानगरपालिका अन्तर्गत तपसिलमा उल्लेखित सप्लाई सम्बन्धी ठेक्का कार्यको सुरु सम्झौताको म्याद समाप्त भए पश्चात म्याद समेत थप भई तोकिएको अवधिमा समेत सप्लाई गर्ने कार्य सम्पन्न गर्ने तर्फ कुनै चासो नदेखाई जानकारी विहिन रहेको साथै यस कार्यालयबाट विभिन्न मितिमा लिखित तथा मौखिक रूपमा सप्लाई कार्य सम्पन्न गर्न अनुरोध तथा जानकारी गराउदा समेत व्यवसायीबाट सप्लाई कार्य सम्पन्न गर्ने तर्फ कुनै चासो नदेखाइएकोले सूचना प्रकाशन मितिले १५ दिन भित्र कार्य सम्पन्न गर्न सक्ने संसोधित कार्यतालिका, कार्य सम्पादन गर्ने भरपर्दो योजना, कार्य सम्पन्न गर्ने प्रतिबद्धता र ठेक्का नतोड्ने कुनै मनासिब कारण भए सत्यतथ्य प्रमाण राखी स्पष्टिकरण सहित आधिकारिक व्यक्ति यस कार्यालयमा उपस्थित हुन यो सूचना जारी गरिएको छ। उपरोक्त अवधिमा कार्य सम्पन्न गर्ने तदारुकता नदेखाएमा सार्वजनिक खरिद ऐन २०६३ (दोश्रो संसोधन समेतको) को दफा ५९ तथा सार्वजनिक खरिद नियमावली २०६४ (सोह्रौ संसोधन समेतको) को नियम १२८ र ठेक्का सम्झौताको देहायको तालिकामा उल्लेखित General Condition of Contract मा प्रावधान भए बमोजिम ठेक्का सम्झौता अन्त्य गरि कालोसूचीमा राख्ने तथा नियमानुसार कार्य सम्पादन जमानत जफत गर्नुको साथै उक्त सप्लाई गर्नको लागि लाग्ने अतिरिक्त खर्च सरकारी बाँकी सरह असुल उपर गर्ने तर्फ कारवाही अघि बढाइने आदेशानुसार जानकारी गराइन्छ।

तपसिल

सि. नं.	ठेक्का नं.	व्यवसायीको नाम	कार्यको विवरण	खरिद सम्झौताको GCC Clause No.
1	151/DSMC/2081/082	श्री गेट इन्जिनियरिंग टुप प्रा. ली. शंखमुल, काठमाण्डौ	Procurement for the supply, Delivery and Installation of Interactive Smart Board with Accessories of Specified Specification for Various School of Dhangadhi Sub Metropolitan City	34

प्रशासकीय अधिकृत

ZERO COST RECRUITMENT Opportunity in KINGDOM OF SAUDI ARABIA!!
शून्य लागत अन्तर्गतमा वैदेशिक रोजगारीको अवसर !!

Free Visa, Free Ticket, Free Medical, Free Processing, No Service Charge, No Cash Deposits, No Salary Deductions, No Mediator!
निःशुल्क भिषा, निःशुल्क टिकट, निःशुल्क स्वास्थ्य जाँच, निःशुल्क भर्ना प्रक्रिया, सेवा शुल्क नलाग्ने, तलब कटौती नहुने, नगद जम्मा गर्नु नपर्ने, मध्यस्थकर्ता (बिचौलिया) निषेधित!

Employer Company : Abdullah Al Mutairi Support Services Co Ltd
रोजगारदाता कम्पनी : अब्दुल्लाह अल मुतैरी सपोर्ट सर्भिसेस कम्पनी लिमिटेड
Employer Company Address/Job Site : As Salam, Riyadh, Kingdom of Saudi Arabia
रोजगारदाता कम्पनीको ठेगाना/काम गर्ने स्थान : अस सलाम, रियाद, साउदी अरेबियाको अधिराज्य

पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०५/२४ Pre Approval Date: 2026-09-09	चलानी नं: ६०२६०८८५ Invoice No.: 60260889	एल टि नं: ३४७६८५ LT No.: 347685	पुन विज्ञापन Re Advertisement

सि.नं S.N.	कामदारको पद Worker's Position	माग संख्या Required No's पुरुष Male	महिला Female	निम्नतम योग्यता Minimum Qualification	मासिक तलब Monthly Salary SR	नेरू. NPR	ओभरटाइम सुविधा OT Facility	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा Working Hours Per Day	हप्तामा काम गर्ने दिन Working Day Per Week	वार्षिक बिदा Annual Leave	खाना सुविधा Food Facility	बस्ने सुविधा र यातायत सुविधा Accomodation Facility & Transportation Facility	करार अवधि Contract Period
1	WARE-HOUSE PICKER सामान छान्ने कामदार	11 ११	0	SEE/SLC passed एसईई/एसएलसी उत्तीर्ण English Proficiency अंग्रेजी प्रवीणता Physically and mentally fit शारीरिक तथा मानसिक रूपमा स्वस्थ	1,000 १,०००	40,000 ४०,०००	कम्पनीको नियम अनुसार जब आवश्यक हुन्छ As per the company rule as & when needed	८ घण्टा 8 Hours	६ दिन 6 Days	कम्पनीको नियम अनुसार As per the company rule	sar 200 food allowance (npr NPR 7,992.00) खाना भत्ता: सा.रि. २०० (ने. रु.७,९९२.००)	छ Yes	३ वर्ष 2 years

Employment Terms and Condition / रोजगार नियम र सर्तहरु

1. Nature of Job: Receiving, storing, picking, packing, and shipping goods while ensuring inventory accuracy and smooth warehouse operations.
कामको प्रकृति : सामान प्राप्त गर्ने, भण्डारण गर्ने, टिप्ने, प्याक गर्ने र ढुवानी गर्ने काम गर्दा सूचीको शुद्धता र सहज गोदाम सञ्चालन सुनिश्चित हुन्छ।
2. Overtime shall be voluntary. Overtime Payment Calculated as: Salary x 1.5
ओभरटाइम स्वेच्छिक हुनेछ । ओभरटाइम भुक्तानी गणना : तलब x १.५
3. Rest Day: One day in a week in accordance to the labor law of Saudi Arabia.
विश्राम दिन : साउदीको श्रम कानून अनुसार हप्तामा एक दिन ।
4. Public Holiday: As per Saudi's Gazetted holidays.
सार्वजनिक बिदा : साउदीको राजपत्रित बिदा अनुसार ।
5. Annual Leave: 21 days per year.
वार्षिक बिदा : २१ दिन प्रति वर्ष ।
6. Sick Leave & Hospitalization leave:30 days of paid medical leave available upon submission of valid medical certificates
बिरामी बिदा: चिकित्सा प्रमाणपत्र पेश गरेपछि ३० दिनको तलबी चिकित्सा बिदा उपलब्ध छ ।
7. Medical and Accident Insurance: Medical Insurance provided by the company along with Insurance from GOSI (in case of onduty casualties) provided.
GOSI **बाट बीमा सहित कम्पनीद्वारा प्रदान गरिएको चिकित्सा बीमा (अनड्युटी हताहतको अवस्थामा) प्रदान गरिएको छ । साउदी सरकारले अपनाएको कुनै पनि अन्य बीमा योजना जुन नीयोक्ताद्वारा बीमा गरिनेछ ।**
8. Grievance channels and reporting mechanisms are maintained, ensuring without fear of retaliation
प्रतिशोधको डर बिना सुनिश्चित गर्दै गुनासो च्यानलहरू र रिपोर्टिङ संयन्त्रहरू राखिएका छन् ।
9. Freedom of movement and allowed to repatriate without any deposits.
आवतजावतको स्वतन्त्रताको अधिकार / कुनै पनि निक्षेप बिना स्वदेश फिर्ता गर्न अनुमति ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने Who will bear the Medical Examination Cost at Origin Country (Pre Medical)	विदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने Who will bear the medical Examination Cost at Destination Country	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने Who will bear the Insurance at Origin Country and how much is the cost	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने Insurance at work provided/not provided and premium borne by whom	कामदारलाई हवाई टिकट कस्ले दिने Who will bear the workers Air Ticket	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने Who will bear the Visa Stamping Cost	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने How much is the Orientation Cost and who will bear it	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था Management of Workers Welfare Fund	सामाजिक सुरक्षा कोष लागत व्यवस्थापन Management of Social Security Fund cost	सेवा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने who will bear service charge
रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने उमेर ९८ देखि ३५ रु ने.रु.३७०८/- उमेर ३६ देखि ५० रु ने.रु.४४३१/- उमेर ५१ देखि ६४ रु ने.रु.४८६३/- By the Employer Age 18 to 35 : NPR 3708/- Age 36 to 50 : NPR 4931/- Age 51 to 64 : NPR 9463/-	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	ने.रु.७००/- रोजगारदाताले व्यहोर्ने NPR 700/- By the Employer	ने.रु.१५००/- रोजगारदाताले व्यहोर्ने NPR 1500/- By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer

1.Pre-Selection is currently ongoing at the IMR office premises.
IMR कार्यालय परिसरमा पूर्व छनोट प्रक्रिया हाल सञ्चालन भइरहेको छ ।
2. Final Interview | फाइनल अन्तर्वार्ता
Final Interview will be held at IMR Office, Gwarko, Lalitpur on 25th November 2026.
अन्तिम अन्तर्वार्ता २५ नोभेम्बर २०२६ IMR कार्यालय, ग्वार्को, ललितपुरमा हुनेछ ।

Note : Attendance at the preselection is mandatory; only preselected applicants will be considered for the final interview.
**नोट : पूर्व छनोट प्रक्रियामा उपस्थित हुनु अनिवार्य छ । पूर्व छनोट भएका आवेदकहरूलाई मात्र अन्तिम अन्तर्

सुदूरपश्चिमलाई पन्छाउँदै लुम्बिनी फाइनलमा



काठमाडौं/मस– निरोसन डिकवेलाको आक्रामक अर्धशतकको मद्दतमा साबिक विजेता लुम्बिनी लायन्स नेपाल प्रिमियर लिग (एनपीएल)को तेस्रो संस्करणको फाइनलमा प्रवेश गरेको छ ।

मंगलबार कीर्तिपुरस्थित त्रिवि क्रिकेट मैदानमा भएको पहिलो क्वालिफायरमा सुदूरपश्चिम रोयल्सलाई ६ विकेटले हराउँदै लुम्बिनीले लगातार दोस्रो पटक फाइनल यात्रा तय गरेको हो । सुदूरपश्चिमले दिएको १०६ रनको लक्ष्य लुम्बिनीले १६.४ ओभरमै चार विकेट गुमाएर पूरा गऱ्यो ।

लुम्बिनीको जितमा डिकवेलाले अविजित ५९ रनको योगदान दिए । उनले ३७ बलमा सात चौका र दुई छक्का प्रहार गरे । कप्तान रोहित पौडेलले २१ रन जोडे । २८ बल खेलेका उनले एक चौका हिर्काए ।

लक्ष्य पछ्याउने क्रममा २४ रनमै दुई विकेट गुमाएपछि लुम्बिनी दबावमा परेको थियो । ओपनर डार्शी सर्ट खाता नखोल्दै आउट भए भने आसिफ शेख चार रनमा पवेलियन फर्किए । त्यसपछि डिकवेला र रोहितले ३८ रनको साझेदारी गर्दै इनिङ्स सम्हाले । दिलीप नाथले अविजित १० रन बनाए । उनले विजयी छक्का प्रहार गरेका थिए ।

सुदूरपश्चिमका थरिन्दु रत्नायकेले दुई तथा स्कट कुगेलेइन र हेमन्त धामीले एक-एक विकेट लिए ।

हारका बाबजुद सुदूरपश्चिमको फाइनल पुग्ने सम्भावना भने कायम छ । उसले अब बुधबार हुने एलिमिनेटरमा काठमाडौं गोर्खाज र चितवन राइनोजबीचको विजेतासँग दोस्रो क्वालिफायर खेल्नेछ । दुई पटकको उपविजेता सुदूरपश्चिम पहिलो पटक क्वालिफायरमा पराजित भएको हो ।

यसअघि टस हारेर पहिले ब्याटिङ गरेको सुदूरपश्चिमले निर्धारित २० ओभरमा आठ विकेट गुमाएर १०५ रन बनाएको थियो । कप्तान दीपेन्द्रसिंह ऐरीले सर्वाधिक ५२ रन बनाए । उनले ५१ बलमा तीन चौका र एक छक्का प्रहार गरे । इशान पाण्डेले २७ रन जोड्नुबाहेक अन्य ब्याटरले दोहोरो अंकमा रन बनाउन सकेनन् ।

सुदूरपश्चिमको सुरुवात नै खराब रह्यो । यस सिजन पहिलो खेल खेलिरहेका जर्ज मन्से पहिलो बलमै आउट भए । अर्का नयाँ खेलाडी तानुका दबारे पनि तेस्रो ओभरमा रुबेन ट्रम्पलम्यानको बलमा डिकवेलाबाट क्याच भए ।

ट्रम्पलम्यानले सुरुवाती तीन ओभरमा सात रन मात्रै खर्चेर दुई विकेट लिए । त्यसपछि अभिशेष गौतमले विनोद भण्डारीलाई डिकवेलाकै हातबाट क्याच गराए । ३.१ ओभरमा आठ रन जोड्दा तीन विकेट गुमाएपछि सुदूरपश्चिम संकटमा परेको थियो ।

त्यसपछि दीपेन्द्र र इशानले चौथो विकेटका लागि ६४ रन जोड्दै टोलीलाई उकासे । तर, १५औं ओभरको पहिलो बलमा इशान रनआउट भएपछि सुदूरपश्चिमले पुनः लय गुमायो । उनले ३३ बलमा तीन चौकासहित २७ रन बनाए । त्यसपछि आएका थरिन्दु रत्नायकेलाई शेर मल्लले १६औं ओभरको पहिलो बलमै बोल्ड गरे । आरिफ शेख चार रनमा आउट भए । उनलाई मल्लले डार्शी सर्टबाट क्याच गराए ।

एक छेउमा टिकेर खेलिरहेका दीपेन्द्र पनि अन्तिम ओभरमा किशोर महतोको बलमा सर्टबाट क्याच भए । उनले ५१ बलमा ५२ रन बनाए । स्कट कुगेलेइन सात रनमा अन्तिम बलमा रनआउट भए भने अनिल खरेल दुई रनमा अविजित रहे ।

लुम्बिनीका ट्रम्पलम्यानले चार ओभरमा १२ रन खर्चेर दुई विकेट लिए । शेर मल्लले पनि दुई विकेट हात पारे । किशोर महतो र अभिशेष गौतमले एक-एक विकेट लिए । सुदूरपश्चिमका दुई खेलाडी रनआउट भएका थिए ।

कम्पनीको नाम परिवर्तन सम्बन्धी सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मितिः २०८३/०८/०२

मिति २०८३/०५/१८ गते सम्पन्न विशेष साधारण सभाको निर्णय बमोजिम साबिक कम्पनी **फ्यूचर स्टार एकेडेमीक म्यागदी प्रा.लि** को नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ति तथा तिर्नु व्यहोर्नु पर्ने कर, दायित्व आदि सबै परिवर्तित नामको कम्पनीले सकार्ने व्यहोर्ने शर्तमा साबिक नाम परिवर्तन गरी **फ्यूचर स्टार एकेडेमी म्यागदी प्रा.लि (दर्ता नं.: ५८५१४)** कायम गर्ने गरी मिति २०८३/०७/१३ गते श्री कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयबाट स्वीकृति प्राप्त भएकोले सर्वसाधारण तथा सरोकारवाला सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको

कम्पनीको हकदावी सम्बन्धी ३० दिने सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०७१/११/०३ मा दर्ता भएको श्री **आयुषा एग्रो फार्म प्रा. लि. (प्रा.लि. नं. १३२३११)** नामक कम्पनीले दफा १३६ (क) अनुसार विषेश दर्ता खारेज गरि पाउँ भनि यस कार्यालयमा निवेदन पेश गरेको हुँदा उक्त कम्पनीले कसैसँग ऋण लिएको वा सो कम्पनीको कुनै तिर्नु बुझाउनु पर्ने दायित्व भए प्रमाण सहित हकदावीको लागि ३० दिनभित्र यस कार्यालयमा दावी गर्न आउनुहुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । तोकिएको म्यादभित्र हक दावी गर्न नआएमा उक्त कम्पनीको दर्ता नियमानुसार खारेज गरिनेछ ।

हकदावीको सूचना

दार्चुला जिल्ला हिकिला गा.वि.स वाड न ०८ (हाल दुँहु गा.पा. वाड न ०२ हिकिला) स्थायी ठेगाना भई ऐ ऐ बस्ने हरी दत्त अवस्थीको नातीनी नारायण दत्त अवस्थीकी छोरी, श्री राम दत्त जोशीकी श्रीमती, श्रीमती सरस्वती देवी जोशीको मिति २०८३।०६।०४ गतेका दिन मृत्यु भएकाले निजको नाममा यस बैंकमा रहेको खाता न.०७८०५१२०२५०१७७ मा भएको सम्पुर्ण रकम उपलब्ध गराई पाउ भनी निज श्रीमती सरस्वती देवी जोशीको श्रीमान, श्री राम दत्त जोशीले आवश्यक कागजात सहित यस बैकमा निवेदन दिनु भएको हुदा उक्त निक्षेप उपर माथि उल्लेखित निवेदिक बाहेक अन्य कसैको हक दावी भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ पैतिस दिन भित्र सबुद प्रमाण सहित दावी गर्न आउनु हुन बैक तथा वित्तीय सस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ को दफा १११ को प्रयोजनार्थ यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ र अन्यथा माग दावी बमोजिम भई जाने व्यहोरा यसै सूचना द्वारा सूचित गरिन्छ ।

NIMB शाखा कार्यालय, हिकिला दार्चुला (दुँहु गा.पा. वाड (०२)
फोन नं : ९८४८७९८३८७९८४८७२९०२१

हकदावीको सूचना

दार्चुला जिल्ला धारी गा.वि.स वाड न ०८ (हाल दुँहु गा.पा. वाड न ०५ धारी) स्थायी ठेगाना भई ऐ ऐ बस्ने श्री मंगल सिह बडालको नाती,श्री गुल्टे बडालको छोरा, श्रीमती धाना देवी बडालको श्रीमान, श्री पते बडालको मिति २०८३।०५।२३ गतेका दिन मृत्यु भएकाले निजको नाममा यस बैकमा रहेको खाता न.०७८०५२५०२५६९८८ मा भएको सम्पुर्ण रकम उपलब्ध गराई पाउ भनी निज श्री पते बडालको श्रीमती, श्रीमती धाना देवी बडालले आवश्यक कागजात सहित यस बैकमा निवेदन दिनु भएको हुदा उक्त निक्षेप उपर माथि उल्लेखित निवेदिक बाहेक अन्य कसैको हक दावी भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्रमा निम्न लिखित लिक्विडेटरको कार्यालयमा हकदावी गर्न सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना जारी गरिएको छ ।

लिक्विडेटरः श्रवण कुमार श्रेष्ठ, इजाजतपत्र नं. ४०४, फोन नं. ९८५१२१७००४

NIMB शाखा कार्यालय, हिकिला दार्चुला (दुँहु गा.पा. वाड (०२)
फोन नं : ९८४८७९८३८७९८४८७२९०२१

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको

कम्पनी खारेज गरिएको सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०७७/१२/२४ मा दर्ता भएको **प्रा.लि.नं. २६१४६३** को **रुद्राक्ष निर्माण सेवा प्रा.लि.** नामक कम्पनी यस कार्यालयको मिति २०८३/०८/०१ को निर्णय अनुसार कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १३६(१) बमोजिम दर्ता खारेज गरिएको व्यहोरा सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

कम्पनी ऐन २०६३ बमोजिम मिति २०७५/०६/०९ मा दर्ता भएको **दर्ता नं. १९९४१४** को **गोल्डेन टेम्पल इन प्रा.लि.** को मिति २०८३/०८/०१ गतको विशेष साधारणसभाको निर्णय बमोजिम कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १२६ बमोजिम स्वेच्छिक खारेजी लिक्विडेशनमा लैजाने निर्णय गरेकोले यस कम्पनीसँग कोही कसैलाई कुनै किसिमको लेनदेन बाँकी बक्यौता रहेको भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्रमा निम्न लिखित लिक्विडेटरको कार्यालयमा हकदावी गर्न सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना जारी गरिएको छ ।

लिक्विडेटरः श्रवण कुमार श्रेष्ठ, इजाजतपत्र नं. ४०४, फोन नं. ९८५१२१७००४

युएईमा रोजगार

कम्पनी: LARSEN & TOUBRO LIMITED ECC CONSTRUCTION GROUP ABU DHABI — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०३/३० — चलानी नं.: ६०२५८२०४ — LT. No.: 344699 — पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Helper	60	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	४०८४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Steal Fixer	2	0		1500	६१२६०							
3.	Pipe Fitter	2	0		1500	६१२६०							
4.	Cleaner General	1	0		1000	४०८४०							
5.	Electrician Assistant	1	0		1200	४९००८							
6.	Concrete Masons	4	0		1500	६१२६०							
7.	ASSISTANT STONE MASON	6	0		1200	४९००८							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८३ मंसिर ९ गते (25 November 2026) **मा हुनेछ ।**

स्वदेशमा मर्ने मेडिकलको शुल्क कसले व्यहोर्ने र कति तामे | विदेशमा मर्ने मेडिकलको खर्च कसले व्यहोर्ने | स्वदेशमा अपाङ्गता भएमा बिमा कसले व्यहोर्ने/कति तामे | रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कसले तिर्ने | कामदारलाई हवाइ टिकट कसले दिने र कति तामे | सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ) | भिषा शुल्क कसले व्यहोर्ने | भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कसले व्यहोर्ने | अभिमुखीकरण शुल्क कति तामे र कसले व्यहोर्ने | कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था | सेवा शुल्क कति तामे र कसले व्यहोर्ने

कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. २४९६ कामदारले | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. ७०० कामदारले | रु. १,४०० कामदारले | बि.शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट मन्जुरीको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा बिना प्राप्त भईसके तिरिसक भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला । २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं. हरु सोधना राम्नु होला । आफू कार्टिनमेन्ट पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कतैबाट माँगिनुहोला । ४. विदेश जान् अघि अनिवार्यरुपमा यस कार्यालयमा अभिमुखीकरण गरी इजाजतपत्र लगानि अनिवार्य लिइनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफ्नो जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने तेवा तथा सुविधा र अन्य जानकारी राखीकेर घरेर मात्र सम्मतिपत्र पठाना हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. कामना विदेश जाउँदा नेपालकै विमालयमा प्रवेश गर्नु होला, अन्यथा दण्डित सम्मानका हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, सहायतामा सम्पर्क गर्नु होला ।

DIANA OVERSEAS — **डायना ओभरसिज प्रा. लि.** — श्रम ईजाजत पत्र नं.४०८/०५०/०६१
बालकुमारी, ललितपुर. फोन: ५१८६३८४, ५१८६३८५, ५१८६३१८, ५१८६४१५

यूएईमा रोजगार

कम्पनी : CLEANCO TRADING, IMPORTING & SERVICES LLC - SOLE PROPRIETORSHIP L.L.C. — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०५/०५ — चलानी नं.: ६०२६०७५१ — LT. No.: 346936 — पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	CLEANER (GENERAL)	12	0	स. कामना दक्ष	1000	४०८४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ मंसिर ९ गते (25 November 2026) **मा हुनेछ ।**

स्वदेशमा मर्ने मेडिकलको शुल्क कसले व्यहोर्ने र कति तामे | विदेशमा मर्ने मेडिकलको खर्च कसले व्यहोर्ने | स्वदेशमा अपाङ्गता भएमा बिमा कसले व्यहोर्ने/कति तामे | रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कसले तिर्ने | कामदारलाई हवाइ टिकट कसले दिने र कति तामे | सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ) | भिषा शुल्क कसले व्यहोर्ने | भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कसले व्यहोर्ने | अभिमुखीकरण शुल्क कति तामे र कसले व्यहोर्ने | कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था | सेवा शुल्क कति तामे र कसले व्यहोर्ने

कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. २४९६ कामदारले | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. ७०० कामदारले | रु. १,४०० कामदारले | बि.शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट मन्जुरीको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा बिना प्राप्त भईसके तिरिसक भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला । २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं. हरु सोधना राम्नु होला । आफू कार्टिनमेन्ट पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कतैबाट माँगिनुहोला । ४. विदेश जान् अघि अनिवार्यरुपमा यस कार्यालयमा अभिमुखीकरण गरी इजाजतपत्र लगानि अनिवार्य लिइनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफ्नो जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने तेवा तथा सुविधा र अन्य जानकारी राखीकेर घरेर मात्र सम्मतिपत्र पठाना हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. कामना विदेश जाउँदा नेपालकै विमालयमा प्रवेश गर्नु होला, अन्यथा दण्डित सम्मानका हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, सहायतामा सम्पर्क गर्नु होला ।

DAMARU RESOURCES PVT. LTD. — Gov. Lic. No. 508/061/062
Gairigaon, Tinkune (Between Annapurnapost and Bajaj Showroom), Kathmandu
Ph: 4112433, 4112438, Mobile: 9851130873 (Mohan Kumar Dhungel)
E-mail: damaruoverseas@gmail.com, Web:www.damaruresources.com

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी: ANMA GROUP FOR BUILDING FINISHING — शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८९/१०/२३ — चलानी नं.: ६०२३२४४६ — LT. No.:318232 — पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Carpenter (Door And Window)	8	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	135	६५५६८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Electrician (General)	2	0		135	६५५६८							
3.	Painter (Furniture)	1	0		135	६५५६८							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ मंसिर ९ गते (25 November 2026) **मा हुनेछ ।**

स्वदेशमा मर्ने मेडिकलको शुल्क कसले व्यहोर्ने र कति तामे | विदेशमा मर्ने मेडिकलको खर्च कसले व्यहोर्ने | स्वदेशमा अपाङ्गता भएमा बिमा कसले व्यहोर्ने/कति तामे | रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कसले तिर्ने | कामदारलाई हवाइ टिकट कसले दिने र कति तामे | सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ) | भिषा शुल्क कसले व्यहोर्ने | भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कसले व्यहोर्ने | अभिमुखीकरण शुल्क कति तामे र कसले व्यहोर्ने | कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था | सेवा शुल्क कति तामे र कसले व्यहोर्ने

कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. २४९६ कामदारले | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. ७०० कामदारले | रु. १,४०० कामदारले | रु. ५०,०००

वैदेशिक रोजगार विभागबाट मन्जुरीको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा बिना प्राप्त भईसके तिरिसक भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला । २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं. हरु सोधना राम्नु होला । आफू कार्टिनमेन्ट पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कतैबाट माँगिनुहोला । ४. विदेश जान् अघि अनिवार्यरुपमा यस कार्यालयमा अभिमुखीकरण गरी इजाजतपत्र लगानि अनिवार्य लिइनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफ्नो जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने तेवा तथा सुविधा र अन्य जानकारी राखीकेर घरेर मात्र सम्मतिपत्र पठाना हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. कामना विदेश जाउँदा नेपालकै विमालयमा प्रवेश गर्नु होला, अन्यथा दण्डित सम्मानका हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, सहायतामा सम्पर्क गर्नु होला ।

H.R. International Employment Services Pvt. Ltd.
G.P.O. Box. No. 8974, CPC 203, Gairidhara-01, Kathmandu, Nepal
Tel:- 01-4521336., Email: hrintl2016@gmail.com /info@hrinter.com, Website: www.hrinter.com
Gov. Lic No: 247/058/059

Malaysia & UAE मा रोजगार

कम्पनी : PANTECH GALVANISING SDN.BHD. — शहर : MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०५/०१ — चलानी नं: ६०२५६५५ — L.T. No.: 346572 — पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Factory Operator	14	0	स. कामना दक्ष	1700	६२२७१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

कम्पनी : EFS FACILITIES SERVICES MANAGEMENT L.L.C — शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०४/११ — चलानी नं: ६०२५८८४५ — L.T. No.: 344360 — पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner General	0	31	स. कामना दक्ष	1000	४०८४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ मंसिर ९ गते (25 November 2026) **मा हुनेछ ।**

स्वदेशमा मर्ने मेडिकलको शुल्क कसले व्यहोर्ने र कति तामे | विदेशमा मर्ने मेडिकलको खर्च कसले व्यहोर्ने | स्वदेशमा अपाङ्गता भएमा बिमा कसले व्यहोर्ने/कति तामे | रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कसले तिर्ने | कामदारलाई हवाइ टिकट कसले दिने र कति तामे | सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ) | भिषा शुल्क कसले व्यहोर्ने | भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कसले व्यहोर्ने | अभिमुखीकरण शुल्क कति तामे र कसले व्यहोर्ने | कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था | सेवा शुल्क कति तामे र कसले व्यहोर्ने

कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. २४९६ कामदारले | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. ७०० कामदारले | रु. १,४०० कामदारले | बि.शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट मन्जुरीको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा बिना प्राप्त भईसके तिरिसक भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला । २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं. हरु सोधना राम्नु होला । आफू कार्टिनमेन्ट पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कतैबाट माँगिनुहोला । ४. विदेश जान् अघि अनिवार्यरुपमा यस कार्यालयमा अभिमुखीकरण गरी इजाजतपत्र लगानि अनिवार्य लिइनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफ्नो जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने तेवा तथा सुविधा र अन्य जानकारी राखीकेर घरेर मात्र सम्मतिपत्र पठाना हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. कामना विदेश जाउँदा नेपालकै विमालयमा प्रवेश गर्नु होला, अन्यथा दण्डित सम्मानका हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, सहायतामा सम्पर्क गर्नु होला ।

Hope International (P) Ltd.
Chakrapath, Maharajgunj, Kathmandu (Opposite Bhatbhatini Super Market)
Tel: (Hotline): 01-4002151, 01-4002139, 9801918068 (Abiral Giri)
Email: Info@hopeintlnepal.com, Website: www.hopeinternational.com.np
License No: 857/066/67 — For Location

साइप्रसमा रोजगार

कम्पनी : RED PANDA EMPLOYMENT PRIVATE EMPLOYMENT AGENCY — शहरः LIMASSOL
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०७/३० — चलानी नं.: ६०२६३४७४ — LT. No.: 350353

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Domestic Worker	0	20	स. कामना दक्ष	400	६६०४४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८३ मंसिर ९ गते (25 November 2026) **मा हुनेछ ।**

स्वदेशमा मर्ने मेडिकलको शुल्क कसले व्यहोर्ने र कति तामे | विदेशमा मर्ने मेडिकलको खर्च कसले व्यहोर्ने | स्वदेशमा अपाङ्गता भएमा बिमा कसले व्यहोर्ने/कति तामे | रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कसले तिर्ने | कामदारलाई हवाइ टिकट कसले दिने र कति तामे | सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ) | भिषा शुल्क कसले व्यहोर्ने | भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कसले व्यहोर्ने | अभिमुखीकरण शुल्क कति तामे र कसले व्यहोर्ने | कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था | सेवा शुल्क कति तामे र कसले व्यहोर्ने

कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. २४९६ कामदारले | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. ७०० कामदारले | रु. १,४०० कामदारले | बि.शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट मन्जुरीको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा बिना प्राप्त भईसके तिरिसक भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला । २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं. हरु सोधना राम्नु होला । आफू कार्टिनमेन्ट पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कतैबाट माँगिनुहोला । ४. विदेश जान् अघि अनिवार्यरुपमा यस कार्यालयमा अभिमुखीकरण गरी इजाजतपत्र लगानि अनिवार्य लिइनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफ्नो जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने तेवा तथा सुविधा र अन्य जानकारी राखीकेर घरेर मात्र सम्मतिपत्र पठाना हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. कामना विदेश जाउँदा नेपालकै विमालयमा प्रवेश गर्नु होला, अन्यथा दण्डित सम्मानका हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, सहायतामा सम्पर्क गर्नु होला ।

HELP OVERSEAS PVT.LTD. — श्रम स्वीकृत नं. ८६४/०६०/०६१
Ringroad Nayabato Chowk, Lalitpur, Nepal | Tel phone no: 01-5433336. Mobile No: 9823761197
FB Page: helpoverseas PLtd, Email id:- help24cvs@gmail.com.

युएईमा रोजगार

कम्पनी: ABU DHABI POLICE - GHQ — शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः२०८३/०६/२८ — चलानी नं.: ६०२६२३७१ — LT. No.349262

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	DOG TRAINER	34	0	स. कामना दक्ष	4000	१६३३६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा मिति २०८३ मंसिर ९ गते (25 November 2026) **मा हुनेछ ।**

स्वदेशमा मर्ने मेडिकलको शुल्क कसले व्यहोर्ने र कति तामे | विदेशमा मर्ने मेडिकलको खर्च कसले व्यहोर्ने | स्वदेशमा अपाङ्गता भएमा बिमा कसले व्यहोर्ने/कति तामे | रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कसले तिर्ने | कामदारलाई हवाइ टिकट कसले दिने र कति तामे | सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ) | भिषा शुल्क कसले व्यहोर्ने | भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कसले व्यहोर्ने | अभिमुखीकरण शुल्क कति तामे र कसले व्यहोर्ने | कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था | सेवा शुल्क कति तामे र कसले व्यहोर्ने

कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | कामदारले तिर्ने | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. २४९६ कामदारले | रोजगारदाताले | रोजगारदाताले | रु. ७०० कामदारले | रु. १,४०० कामदारले | बि.शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट मन्जुरीको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा बिना प्राप्त भईसके तिरिसक भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला । २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं. हरु सोधना राम्नु होला । आफू कार्टिनमेन्ट पर्दा स

गा.हु.का.द.नं. ३३/०६९/०७०

२ मंसिर २०८३ बुधबार
18 November 2026 Wednesday

नीतिगत सुधार र सुशासनले राजस्व वृद्धि : अर्थमन्त्री

१९ विधामा उत्कृष्ट करदाता सम्मानित

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, १ मंसिर

अर्थमन्त्री डा. स्वर्णिम वाग्लेले सरकारको नीतिगत सुधार र सुशासनका कारण राजस्व संकलनमा उत्साहजनक सुधार आएको बताएका छन्। चालु आर्थिक वर्षको चार महिनामा भन्सार राजस्व संकलन उत्साहजनक रहेको उल्लेख गर्दै उनले सरकारले लिएका सुधारका कदमले नतिजा दिन थालेको दावी गरेका हुन्।

आन्तरिक राजस्व विभागद्वारा मंगलबार आयोजित 'राष्ट्रिय कर दिवस २०८३' कार्यक्रममा बोल्दै अर्थमन्त्री वाग्लेले असोज महिनामा सरकारले निर्धारण गरेको कुल कर राजस्वको लक्ष्य पूरा गरेको जानकारी दिए।

उनले बम्पर उपहार योजनाले कर तिर्ने प्रवृत्तिमा उत्प्रेरणा थपेको भए पनि राजस्व वृद्धिको मुख्य आधार प्रणालीगत सुधार र सुशासन भएको बताए। सरकारको आर्थिक सुधार र सुशासनको लाभांशका रूपमा राजस्व संकलनमा सकारात्मक परिणाम देखिएको उनको भनाइ थियो।

अर्थमन्त्री वाग्लेले कर प्रशासनको डिजिटल रूपान्तरण र स्वचालित प्रणालीलाई सुशासनको अभिन्न अंगका रूपमा अघि बढाइएको बताए। आन्तरिक राजस्व विभागको एकीकृत कर प्रणालीलाई सरल, सहज, सुरक्षित तथा व्यवसायमैत्री बनाउन प्राविधिक सुधार भइरहेको उनको भनाइ छ।

कारोबार, लेखा प्रतिवेदन तयारी, आय विवरण पेस तथा कर दाखिलासम्मका प्रक्रियालाई प्रविधिमार्फत सहज र स्वचालित बनाउँदै कर प्रशासनको कार्यदक्षता बढाउने सरकारको लक्ष्य रहेको उनले बताए। उद्यम तथा व्यवसाय प्रवर्धन, लगानी विस्तार र अर्थतन्त्रलाई चलायमान बनाउन करका दर तथा दायराको पुनरावलोकनसमेत भइरहेको उनले जानकारी दिए।

कार्यक्रममा नेपाल चेम्बर अफ कमर्सका अध्यक्ष कमलेशकुमार अग्रवालले कर प्रणालीलाई राजस्व संकलनमा मात्र सीमित नराखी लगानी प्रवर्धन, उत्पादन वृद्धि र रोजगारी सिर्जनाको आधार बनाउनुपर्ने बताए।

उनले कर प्रणालीको सफलता राजस्व संकलनको परिमाणबाट मात्र नभई करदाताले अनुभूति गर्ने सहजता, पारदर्शिता र राज्यप्रतिको विश्वासबाट मापन हुनुपर्ने बताए।



त्यस्तै, नेपाल उद्योग परिसंघका अध्यक्ष वीरेन्द्रराज पाण्डेले राजस्व वृद्धि गर्न करको दर बढाउनुभन्दा करको दायरा विस्तार, आर्थिक गतिविधिको औपचारिकीकरण र कर प्रशासनमा सुधार गर्नुपर्ने बताए।

पहिलेदेखि नै करको भार बहन गरिरहेका करदातामाथि थप आर्थिक भार सिर्जना गर्नुभन्दा कर प्रणालीको दायराभन्दा बाहिर रहेका आर्थिक गतिविधि, सम्पत्ति तथा पेसालाई करको दायरामा ल्याउनु प्रभावकारी र न्यायोचित हुने उनको भनाइ छ।

कार्यक्रममा प्रधानमन्त्री वालेन्द्र शाहका सूचना तथा सञ्चार प्रविधि सल्लाहकार विवेक मिश्रले नयाँ स्वरूपको करदाता पोर्टल शुभारम्भ गरेका थिए। सोही अवसरमा आन्तरिक राजस्व विभागको आर्थिक वर्ष २०८२/८३ को वार्षिक प्रतिवेदन र स्मारिका पनि विमोचन गरिएको थियो। १९ व्यक्ति तथा कम्पनी सम्मानित

राष्ट्रिय कर दिवस २०८३ को अवसरमा सरकारले आर्थिक वर्ष २०८१/८२ मा सबैभन्दा बढी कर दाखिला गर्ने विभिन्न क्षेत्रका १९ व्यक्ति तथा कम्पनीलाई सम्मान गरेको छ। अर्थमन्त्री वाग्लेले सम्मानित व्यक्ति तथा कम्पनीलाई सम्मानपत्र र दोसल्ला ओढाएर सम्मान गरेका हुन्।

सबैभन्दा बढी आयकर दाखिला गर्ने कम्पनीका रूपमा सूर्य नेपाल प्रालि सम्मानित भएको छ भने एकलौटी फर्मतर्फ थर्ड आई सम्मानित भएको छ। वस्तु निर्याततर्फ डाबर नेपाल, सूचना प्रविधिसम्बन्धी सेवातर्फ इन्फाइनाइट सफ्टवेयर सर्भिस प्रालि र कृषि तथा पशुपक्षीजन्य क्षेत्रतर्फ ओसिबी एन्ड फुड्स फिड्स प्रालि सम्मानित भएका छन्।

बैंकिङ क्षेत्रमा नबिल बैंक, स्वास्थ्य तथा शैक्षिक क्षेत्रमा नोबेल मेडिकल कलेज टिचिङ हस्पिटल, पर्यटन व्यवसायमा सोल्टी होटल र वस्तु व्यापारतर्फ सिजी इम्पेक्स प्रालि सम्मानित भएका छन्।

त्यसैगरी ५० करोडदेखि १०० करोड रुपैयाँसम्म कारोबार गर्ने कम्पनीतर्फ फुड एन्ड बेभरेज टेक्नोलोजी, ऊर्जा उद्योगतर्फ भोटेकोशी पावर कम्पनी र रेमिट्यान्स तथा मनी ट्रान्सफरतर्फ आइएमई लिमिटेड सम्मानित भएका छन्। व्यक्तिगत आयतर्फ सबैभन्दा बढी कर दाखिला गर्ने राजबहादुर शाह सम्मानित भएका छन्।

त्यस्तै, २०७७ देखि २०८३ सम्म सबैभन्दा बढी मूल्य अभिवृद्धि कर (भ्याट) दाखिला गर्ने हिमालयन डिस्टिलरी लिमिटेड सम्मानित भएको छ। ५० करोड रुपैयाँसम्म वार्षिक कारोबार गर्ने करदातातर्फ इम्पेरियल सेक्युरिटिज, विशेष उद्योगतर्फ वरुण बेभरेज, जीवन बिमातर्फ लाइफ इन्स्योरेन्स कर्पोरेसन, निर्जीवन बिमातर्फ सिद्धार्थ प्रिमियर र लघुवित्ततर्फ छिमेक लघुवित्त सम्मानित भएका छन्। राजस्वमा उच्च योगदान पुऱ्याएको भन्दै भाटभटेनी सुपरमार्केट एन्ड डिपार्टमेन्टल स्टोरलाई विशेष सम्मान प्रदान गरिएको छ।

म्याक्स टाइगरको दसैं धमाकाले ल्यायो खुसी

कारसँगै २८ जनालाई बाइक र स्कुटर



काठमाडौं/मस- एउटा क्यान, अनि भाग्य चम्काउने अवसर, म्याक्स टाइगर इनर्जी ड्रिंकको 'दसैं धमाका २०२६' अभियानले उपभोक्तालाई आकर्षक पुरस्कार जित्ने अवसरसँगै नयाँ उत्साह थपेको छ। यसै अभियानमार्फत नुवाकोटको ककनीका प्रदीप लामाले बम्पर पुरस्कारस्वरूप प्रोटोन कार जितेका छन्। त्यस्तै, देशका विभिन्न स्थानका २८ जना भाग्यशाली उपभोक्ताले मोटरसाइकल र स्कुटर जितेका छन्। कार विजेता प्रदीप लामाका लागि अहिले यो अत्यन्त खुसीको क्षण बनेको छ। 'एउटा क्यानबाटै यति ठुलो पुरस्कार जितिएला भन्ने कल्पनासमेत गरेको थिइनँ। कार जितेको खबर सुन्दा सुरुमा त विश्वास नै लागेन। यो मेरो मात्र होइन, मेरो परिवारका लागि पनि निकै खुसीको क्षण हो। म्याक्स टाइगरलाई धेरै धन्यवाद दिन चाहन्छु,' खुसी हुँदै उनले भने।

म्याक्स टाइगरको हरेक क्यानसँग जोडिएको पुरस्कार जित्ने अवसरले देशभरका उपभोक्तामाझ उत्साह थपेको छ। अभियानअन्तर्गत हालसम्म १६ जनाले मोटरसाइकल र १२ जनाले स्कुटर प्राप्त गरिसकेका छन्।

मोटरसाइकल जित्ने भाग्यशाली उपभोक्ताहरूमा विराटनगरका समुद्र पोखरेल, बिर्तामोडका तेजनारायण सिंह, जनकपुरका कुटाल्याकुमार सिंह, बर्दिबासका केशव दाहाल, लालबन्दीका गणेश थापा र लहानका रूपेश महतो रहेका छन्। त्यस्तै, बुटवलका रिधम गुरुङ, दाङका राजेन्द्र शर्मा र लीलाधर भण्डारी, धनगढीका मोहन श्रेष्ठ, काठमाडौंका विनोद ढुंगेल र सुमन कर्माचार्य, बनेपाका राजकुमार तामाङ, धादिङका सञ्जोग रिमाल, काभ्रेका सोमबहादुर दुलाल तथा वीरगन्जका रमेश बस्नेतले पनि मोटरसाइकल जितेका छन्।

स्कुटर जित्ने भाग्यशाली उपभोक्ताहरूमा धरानका अनोजकुमार अधिकारी, भैरहवाका दिनेश यादव, बुटवलका नरबहादुर फौगाद, चितवनका गोकर्ण काप्री, पोखराका नोडराज रेग्मी र अनिशा मिजार रहेका छन्। यसैगरी, सुर्खेतका किशोरजंग शाह र झक्कड थापामगर, नेपालगन्जका लक्ष्मण केसी, धनगढीका अजयकुमार गुप्ता, हेटौंडाकी सुनिता मगराती तथा सिमराका सुधीरकुमार यादवले पनि स्कुटर जितेका छन्। म्याक्स टाइगरले 'दसैं धमाका २०२६' अभियानअन्तर्गत कुल १८ वटा मोटरसाइकल, १८ वटा स्कुटर र एउटा प्रोटोन कार बम्पर पुरस्कारका रूपमा राखेको थियो।

नबिल बैंक सर्वाधिक कर तिर्ने बैंकका रूपमा नवौंपटक सम्मानित



काठमाडौं/मस-नबिल बैंक लिमिटेड आर्थिक वर्ष २०८१/८२ मा बैंकिङ क्षेत्रबाट सर्वाधिक आयकर तिर्ने बैंकका रूपमा नेपाल सरकारबाट सम्मानित भएको छ। नवौंपटक प्राप्त सम्मानले मुलुकको राजस्वमा बैंकको निरन्तर योगदान र जिम्मेवार व्यावसायिक अभ्यासप्रतिको प्रतिबद्धतालाई उजागर गरेको छ।

नबिल बैंकले आर्थिक वर्ष २०८१/८२ मा करिब ३ अर्ब रुपैयाँ आयकर बुझाएको थियो भने गत आर्थिक वर्ष २०८२/८३ मा ३ अर्ब ६० करोड रुपैयाँ आयकर नेपाल सरकारलाई बुझाएको छ।

राष्ट्रिय कर दिवसका अवसरमा मंगलबार आन्तरिक राजस्व विभागद्वारा आयोजित कार्यक्रममा अर्थमन्त्री डा. स्वर्णिम वाग्लेले बैंकलाई सम्मानपत्र प्रदान गरे। उक्त सम्मान बैंकको सञ्चालक समितिको अध्यक्षता गरिरहेका निर्वाण कुमार चौधरीले बैंकका तर्फबाट ग्रहण गरे।

सम्मान ग्रहणपछि चौधरीले यो उपलब्धि समग्र नबिल परिवारका लागि गर्वको विषय भएको बताए। उनले भने, 'यस सम्मानले हाम्रा कर्मचारीको योगदान र ग्राहकले हामीप्रति देखाउनुभएको विश्वासलाई प्रतिविम्बित गर्दछ। हामी करदाताका रूपमा आफ्नो जिम्मेवारीलाई गम्भीरतापूर्वक लिन्छौं। ग्राहकलाई उत्कृष्ट सेवा प्रदान गर्न, जिम्मेवार व्यावसायिक अभ्यास अवलम्बन गर्न र नेपालको आर्थिक प्रगतिमा योगदान पुऱ्याउन हामी निरन्तर प्रतिबद्ध छौं।'

बैंकको यो योगदान व्यावसायिक सफलतासँगै राष्ट्रको आर्थिक तथा सामाजिक विकासप्रतिको जिम्मेवारीको समेत प्रतिविम्ब हो। बैंकले पारदर्शी व्यावसायिक अभ्यास, जिम्मेवार बैंकिङ र ग्राहकको विश्वासलाई आफ्नो दीर्घकालीन प्रगतिको आधार मान्दै आएको छ।

नेपाल सरकारले प्रत्येक वर्ष राष्ट्रिय कर दिवसका अवसरमा विभिन्न क्षेत्रबाट सर्वाधिक राजस्व योगदान गर्ने करदाता तथा संस्थाहरूलाई सम्मान गर्दै आएको छ।

चार दशकभन्दा लामो बैंकिङ यात्रामा नबिलले नवीन सेवा तथा प्रविधिमार्फत बैंकिङलाई थप सहज, आधुनिक र पहुँचयोग्य बनाउँदै आएको छ। दिगो बैंकिङलाई प्राथमिकता दिँदै बैंकले डिजिटल सेवाको विस्तारका लागि एनबैंक सञ्चालनमा ल्याएको छ।

देशभर २६१ शाखा, १७ विस्तारित काउन्टर र ३१८ एटिएममार्फत करिब ३० लाख ग्राहकलाई सेवा प्रदान गर्दै आएको नबिल बैंकले ग्राहक, कर्मचारी तथा सम्पूर्ण सरोकारवालासँगको सहकार्यमा आर्थिक अवसर विस्तार गर्न र मुलुकको समृद्धिमा योगदान पुऱ्याउन प्रतिबद्धता व्यक्त गरेको छ।

सिटिजन्स म्युचुअल फन्ड-२ को लाभांश प्रदान

काठमाडौं/मस-सिटिजन्स बैंक इन्टर नेसनल लिमिटेड कोष प्रवर्धक तथा सिटिजन्स क्यापिटल लिमिटेड योजना व्यवस्थापक रहेको बन्दमुखी सामूहिक लगानी कोष योजना सिटिजन्स म्युचुअल फन्ड-२ ले आफ्नो सात बर्से निर्धारित अवधि सफलतापूर्वक पूरा गरी खारेजी प्रक्रिया सम्पन्न गरेको छ। ५६ करोड कोष आकार रहेको उक्त योजना मिति २०७६ असार २२ गते देखि सञ्चालनमा आएकोमा २०८३ असार २१ गते सात बर्से अवधि पूरा गरी परिपक्व भएको थियो। योजनाले आफ्नो सञ्चालन अवधिभर इकाइधनीहरूलाई वार्षिक नगद लाभांश वितरण गर्दै औसत वार्षिक १०.४० प्रतिशत प्रतिफल प्रदान गर्न सफल भएको छ। योजनाको खारेजीसम्बन्धी प्रक्रिया सम्पन्न भएसँगै इकाइधनीहरूलाई फिर्ता गर्नुपर्ने रकम वितरण गर्ने कार्यसमेत प्रारम्भ भइसकेको छ।

नेपाली धितोपत्र बजारमा विभिन्न समयमा देखिएका उतार चढाव, बजार मूल्यमा आएको गिरावट तथा चुनौतीपूर्ण लगानी वातावरणका बाबजुद योजनाले निरन्तर प्रतिफल वितरण गर्न सफल हुनु क्यापिटलको व्यावसायिक लगानी व्यवस्थापन क्षमताको महत्त्वपूर्ण उपलब्धि हो। यसअघि परिपक्व भएको सिटिजन्स म्युचुअल फन्ड-१ मार्फत समेत औसत वार्षिक १२ प्रतिशत प्रतिफल प्रदान गर्न क्यापिटल सफल भएको थियो। सिटिजन्स क्यापिटल लिमिटेडले सामूहिक लगानी कोष व्यवस्थापनमार्फत लगानीकर्तालाई राम्रो प्रतिफल प्रदान गर्दै व्यवस्थित तथा दीर्घकालीन लगानी संस्कृतिको विकासमा योगदान पुऱ्याउँदै आएको छ। हाल कम्पनीले सिटिजन्स सुपर ३० म्युचुअल फन्ड, सिटिजन्स सदाबहार योजना तथा सिटिजन्स सन्तुलित योजनासहित विभिन्न योजना व्यवस्थापन गरिरहेको छ।

कामना सेवा विकास बैंक लि.
Kamana Sewa Bikas Bank Ltd.

केन्द्रीय कार्यालय:
ज्ञानेश्वर-३०, काठमाडौं।
फोन नं.: +९७७-०१-५९७००३०
टोल फ्रि नं.: १६६००-११-३०००
Email: customercare@kamanasewabank.com
Web: www.kamanasewabank.com

कामना सेवा विकास बैंक लिमिटेडको स्वामित्वमा रहेको गैर बैंकिङ्ग सम्पत्ति लिलाम बिक्री सम्बन्धी १५ दिने सार्वजनिक सूचना

प्रकाशित मिति : २०८३/०८/०२

कामना सेवा विकास बैंकको स्वामित्वमा रहेको गैर बैंकिङ्ग सम्पत्तिहरु (घर/जग्गा) जहाँ जे जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थामा लिलाम बिक्रीका लागि यो १५ दिने सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गरिएको छ। अतः यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले १५ औं दिन अर्थात मिति २०८३/०८/१६ गते दिनको ३:०० बजे (सो दिन सार्वजनिक बिदा परेमा सो लगतै बैंक खुलेको दिन) भित्र तपशिलमा उल्लेखित अचल सम्पत्ति खरिद गरिलिन इच्छुक व्यक्ति/फर्म/कम्पनीहरुलाई बोलपत्र फारममा उल्लेखित शर्तको अधीनमा रही गोप्य सिलबन्दी बोलपत्र कामना सेवा विकास बैंक लिमिटेडको पायक पर्ने जुनसुकै शाखा कार्यालयहरु वा कर्जा असुली विभाग, ज्ञानेश्वर, काठमाडौंमा पेश गर्नु हुन आव्हान गरिन्छ। तोकिएको समय भित्र प्राप्त बोलपत्रहरु यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले १६ औं दिन अर्थात २०८३/०८/१७ गते (सो दिन सार्वजनिक बिदा परेमा सोको लगत्तै बैंक खुलेको दिन) दिनको ठीक ३:०० बजे यस बैंकको कर्जा असुली विभाग, ज्ञानेश्वर, काठमाडौंमा खोलिने हुँदा उक्त दिन बोलपत्रदाता वा प्रतिनिधिलाई उपस्थित हुन सूचित गरिन्छ। तर, बोलपत्रदाताको अनुपस्थितिले बोलपत्र खोल्न कुनै बाधा पर्ने छैन।

तपसिल

क्र.सं.	जिल्ला	गा.पा/न.पा	सिट नं.	कित्ता नं.	क्षेत्रफल/(वर्गमिटर)	कैफियत
१	नवलपरासी (बर्दघाट सुस्ता पूर्व)	दुम्कीबास-०३	३	४०५	५२१०	सम्पूर्ण लिगलगापात समेत
		दुम्कीबास-०३	३	४०६	९२०	सम्पूर्ण लिगलगापात समेत
		अर्यौली-०६	६ग	६०६	०-५-१५-० (१९४६.८५)	सम्पूर्ण लिगलगापात समेत
		अर्यौली-०६	६ग	५७३	०-४-४-० (१४२२.०५)	सम्पूर्ण लिगलगापात समेत
२	लमजुङ्ग	रम्घा-०७	७	९६३	०-१२-०-१ (३८३.५४)	सम्पूर्ण लिगलगापात समेत
		रम्घा-०७	७	२१६९	०-५-२-० (१७४.८८)	सम्पूर्ण लिगलगापात समेत
३	प्यूठान	बाडगेसाल-०५	५	११५२	१४	सम्पूर्ण लिगलगापात समेत
		बाडगेसाल-०५	५	११५१	१६३	घर लगायत सम्पूर्ण लिगलगापात समेत
		बाडगेसाल-०५	५	१२१०	६६०	घर लगायत सम्पूर्ण लिगलगापात समेत
४	झापा	शिवगंज-०९	९	१४२८	०-१२-१५-० (४३१७.६५)	सम्पूर्ण लिगलगापात समेत
५	मोरङ	मधुमल्ला-०५	५ढ	३४	०-०-६-० (१०१.५९)	सम्पूर्ण लिगलगापात समेत
		मधुमल्ला-०५	५च	२९१	०-१-०-० ३३८.५८	सम्पूर्ण लिगलगापात समेत
		मधुमल्ला-०५	५च	८३२	०-१-०-० (३३८.५८)	घर लगायत सम्पूर्ण लिगलगापात समेत
		मधुमल्ला-०८	८ङ	३०८	०-३-०-० (१०१५.९२)	सम्पूर्ण लिगलगापात समेत
		मधुमल्ला-०८	८ङ	४०५	०-२-१२-२ (८८८.८८)	सम्पूर्ण लिगलगापात समेत
		मधुमल्ला-०१	१ङ	६४४	०-०-१५-० (२५३.९४)	सम्पूर्ण लिगलगापात समेत
		मधुमल्ला-०५	५घ	४९०४	०-१०-१६-० (३६५७.१८)	सम्पूर्ण लिगलगापात समेत
		वयरवन-०९	९ओ	५१६	०-१८-०-० (६०९५.३४)	घर लगायत सम्पूर्ण लिगलगापात समेत
६	रुपन्देही	आनन्दवन-०८	८ख	८८९	०-०-१६-० (२७०.९१)	सम्पूर्ण लिगलगापात समेत
		गंगोलिया-०२	२क	९९८	०-१-०-० (३४७.०५)	सम्पूर्ण लिगलगापात समेत
		केरवानी-०५	५ख	७०६	०-४-९-० (१५०६.९५)	सम्पूर्ण लिगलगापात समेत
		केरवानी-०५	५ख	७०८	०-३-११-० (१२०२.१७)	सम्पूर्ण लिगलगापात समेत
		गंगोलिया-०२	२क	७	०-२-३-० (७२७.९५)	सम्पूर्ण लिगलगापात समेत
		केरवानी-०८	८ ख	१७५८	०-०-७-० (११८.५१)	सम्पूर्ण लिगलगापात समेत
				१७५९	०-०-७-० (११८.५१)	सम्पूर्ण लिगलगापात समेत
७	स्याङ्जा	वालिङ्ग-०४	४	२०६०	०-३-०-० (९५.३९)	सम्पूर्ण लिगलगापात समेत
		वालिङ्ग-०४	४	२०६१	०-३-०-० (९५.३९)	सम्पूर्ण लिगलगापात समेत
		वालिङ्ग-०४	४	२०६२	०-३-०-० (९५.३९)	सम्पूर्ण लिगलगापात समेत
		वालिङ्ग-०४	४	२०६३	०-३-०-२ (९९.३६)	सम्पूर्ण लिगलगापात समेत
८	महोत्तरी	औरही-०३	३ क	१६०३	०-४-९-० (१५०६.९५)	सम्पूर्ण लिगलगापात समेत
९	धनुषा	जनकपुर-०८	१३१५१७	३१८	०-१-९-२ (४९९.४९)	सम्पूर्ण लिगलगापात समेत
१०	बाँके	चटार-०१	१ क	६३३	०-१-०-० (३३८.६३)	सम्पूर्ण लिगलगापात समेत
११	दोलखा	चरिकोट-०४	४	६४३९	(१२२.००)	घर लगायत सम्पूर्ण लिगलगापात समेत
		चरिकोट-०४	१५८१२४५२	६६३	(४५.००)	सम्पूर्ण लिगलगापात समेत
		चरिकोट-०२	१५८१२४५	२३८४	(९८४.००)	सम्पूर्ण लिगलगापात समेत
		चरिकोट-०४	१५८१२४५२	६७१	(३४५.००)	घर लगायत सम्पूर्ण लिगलगापात समेत
		चरिकोट-०२	१५८१२४५	२३८७	(१३३०.००)	सम्पूर्ण लिगलगापात समेत
		चरिकोट-०४	१५८१२४५२	६७३	(२००.००)	सम्पूर्ण लिगलगापात समेत
१२	नवलपरासी (ब.सु.प)	माकर-६	६ घ	२०४	०-५-१२-० (१८९६.३८)	सम्पूर्ण लिगलगापात समेत
१३	झापा	दुवागडी-०१	१	७३१	०-१६-०-० (५४१८.०८)	सम्पूर्ण लिगलगापात समेत

थप जानकारी:

- बोलपत्र सम्बन्धी शर्तबन्देज सहितको बोलपत्र फारम बैंकको कर्जा असुली विभाग, ज्ञानेश्वर, काठमाडौं वा कामना सेवा विकास बैंकको पायक पर्ने जुनसुकै शाखा कार्यालयहरुबाट प्राप्त गर्न सकिनेछ। साथै बोलपत्र फारममा उल्लिखित शर्त बन्देजहरु समेत यसै सूचनाको अभिन्न अङ्ग हुनेछ।
- लिलाम हुने सम्पत्ति निरीक्षण अवलोकन गर्नुपरेमा वा लिलाम सम्बन्धी विस्तृत जानकारी आवश्यक भएमा बैंकको कर्जा असुली विभाग, ज्ञानेश्वर, काठमाडौं वा कामना सेवा विकास बैंकको पायक पर्ने जुनसुकै शाखा कार्यालयहरुमा कार्यालय समय भित्र सम्पर्क राख्न सकिनेछ।
- माथि उल्लेखित क्र.सं.अनुसार खरिद गर्न चाहेको सम्पत्तिको लागि छुट्टा छुट्टै मूल्य उल्लेख गरी बोलपत्र पेश गर्नुपर्नेछ।
- बैंकलाई स्वीकार्य हुने बोलपत्र प्राप्त भएको अवस्थामा छुट्टा छुट्टै रुपमा बिक्री गर्न सकिनेछ।
- अन्य शर्तबन्देजहरु बोलपत्रमा उल्लेख गरे बमोजिम हुनेछ।

प्रकाशक: सीतादेवी श्रेष्ठ, कार्यालय: भगवतीबहाल, नक्साल, काठमाडौं, फोन: ०१-५३२६३६६, ०१-५३२८२९८, ई-मेल: madhyanhadaily59@gmail.com, ad.madhyanha@gmail.com (विज्ञापन), मुद्रक: एक्सप्रेस कलर प्रेस, प्रधानसम्पादक: मदनकुमार श्रेष्ठ सम्पादक: जनक नेपाल